



# DOHODA

o dobrovolnické činnosti

105. středisko Křišťál

název jednotky/akce/projektu

**TOTO JE PŘÍKLAD,**  
jak může vypadat konkrétní  
dohoda o dobrovolnické  
činnosti. Svůj vlastní obsah  
si vytvořte podle vašich  
zvyklostí a podmínek.

Já, Petr Čabart – Frodo

jméno příjmení – přezdívka

a Jan Novák – Merlin, vedoucí střediska

jméno příjmení – přezdívka (zástupce jednotky/akce/projektu)

jsme se dohodli následovně:

**Moje role/úkol** vedoucí 32. oddílu Hobiti

**obnáší odpovědnost především za:**

Vedení oddílu a výchovu jeho členů podle skautské výchovné metody. Zajistím celoroční chod oddílu – přípravu výchovného plánu, pravidelné družinové a oddílové schůzky, výpravy a uskutečnění tábora. Zajistím bezpečnost účastníků na akcích. Toto zařídím částečně vlastní prací a částečně prostřednictvím oddílové rady a jejích členů. Oddílovou radu budeme mít pravidelně, přibližně 1x za měsíc, s účastí rádců. Budu se snažit o zachování kontinuity oddílu a oddílové rady, konkrétně budu dbát na udržování a rozvíjení tradic, oddílové atmosféry a na nábor nových členů. Většiny schůzek střediskové rady se zúčastním osobně. Odhaduji, že činnosti budu věnovat 1 - 2 vikendy měsíčně, v týdnu cca 4 - 8 hodin a 14 dní na táborech během léta.

Popis klíčových činností a odpovědností, které domluvená role/úkol průběžně obnáší.

Inspiraci k doporučeným zodpovědnostem činností najdeš na [skaut.cz/skaut-funkce](https://skaut.cz/skaut-funkce). Zkuste společně odhadnout průměrnou časovou náročnost.

**Dohodli jsme tyto hlavní cíle na následující období:**

Prispět ke zlepšení vztahů s vlčáčkou smečkou Stopa (usnadnění přechodu mezi věkovými kategoriemi). Dle dohody zorganizuji jednu společnou akci v tomto roce pro Hobity a Stopu. V tomto roce se s Hobity zúčastníme min. 1 akce, kterou zorganizuje Stopa. Podpořím aktivní členy vedení oddílu, aby do 2 let měli alespoň čekatelské zkoušky. Budu vytvářet prostředí, které inspiruje členy oddílové rady k dalšímu rozvoji a účasti na vzdělávacích akcích.

Popis klíčových cílů pro dohodnuté období, na kterých jsme se s vedoucí/m týmu společně domluvili, např. připravit předání oddílu, zajistit rekonstrukci střechy klubovny atp.

**Podpora, kterou ke své činnosti potřebuji a na níž jsme se dohodli:**

\*Zpravodajka pro vzdělávání Koumák mi bude pravidelně zasílat informace o vhodných vzdělávacích akcích. Akce budou vybírány po vzájemné domluvě tak, aby co nejlépe vyhovovaly oddílovým potřebám (především ČZ, popř. motivační RS kurzy).  
\*Během mého zkuškového období na VŠ omezím svoje aktivity ve vedení oddílu na nutné minimum (přibližně leden a červen). Střediskový vedoucí mi pomůže najít a oslovit dospělého nováčka (18+) z řad rodičů a příznivců, který po zpracování postupně pomůže vykryt zkuškovou období. \*Bývalý vedoucí oddílu Sauron mi slíbil podporu jako mentor, minimálně jednou za čtvrtletí iniciuje schůzku, kde společně probereme vývoj oddílu (do prázdnin 2024 jednou měsíčně).

Popis domluvené podpory, např. zajištění mentora/ky se zkušeností v dané oblasti, konkrétní podpora při získání potřebného vzdělání a kvalifikace, materiální nebo administrativní podpora apod.

**Dohodu jsme uzavřeli od:** 15. 2. 2024

**do:** konec léta 2027 (zatím :))

**První setkání k vzájemnému zhodnocení, jak se nám daří spolupráce, proběhne:** asi 15. 4., určitě v dubnu

Obvykle 3 měsíce po uzavření nové dohody. Další rozhovor o společné spolupráci si domluvíte dle potřeby.

U dlouhodobé spolupráce se osvědčuje alespoň jednou ročně. Vždy pak s vhodným předstihem před plánovaným ukončením dohody.

**Souhlasím s principy a výchovnou metodou skautingu. Hlásím se ke Kodexu jednání dospělých.**

**Svou činností budu podporovat poslání Junáka - českého skauta.**

**Dohodu jsme uzavřeli dne:** 10. ledna 2024

můj podpis



podpis zástupce jednotky/akce/projektu