



Dlouhodobé směřování Junáka – českého skauta je určeno jeho posláním a Strategii 2030, kterou ústřední orgány schválily v roce 2024. Náčelnictvo jako vrcholný strategický orgán odpovídá Valnému sněmu za to, že se organizace vytyčeného směru drží, a zároveň má příležitost některá témata zdůraznit, a reagovat tak na aktuální potřeby hnutí, případně realizovat volební program, s nímž dal Valný sněm Náčelnictvu důvěru. Priority Náčelnictva shrnují nejdůležitější témata, kterým se chce Náčelnictvo v tomto funkčním období věnovat.

1 ROZJEZD A NAPLŇOVÁNÍ STRATEGIE 2030

Valný sněm v Olomouci nám uložil pokračovat v práci na návrhu Strategie 2030 a zohlednit připomínky promítnuté do usnesení sněmu. Naším úkolem bylo do konce roku 2024 strategii schválit a následně společně s Výkonnou radou nastavit funkční režim jejího naplňování a průběžného vyhodnocování. Valnému sněmu, který předpokládáme na rok 2027, o tom předložíme zprávu. Budeme usilovat o to, aby práce na Strategii 2030 byla transparentní a umožňovala zapojení na všech úrovních organizace.

2 ROZMANITOST A ZAPOJENÍ MLADÝCH DO ROZHODOVÁNÍ

Junák – český skaut je organizací, jejímž posláním je podporovat rozvoj osobnosti mladých lidí. Proto je důležité, aby mladí lidé měli dostatečný prostor pro postupné přijímání odpovědnosti a aktivní podílení se na směřování jednotek i Junáka – českého skauta jako celku. Nejsme si jisti, zda jsou jejich hlasy dostatečně slyšet. V Náčelnictvu otevřeme diskuzi o rozmanitém zastoupení v orgánech napříč organizací, zahrnující zastoupení mladých lidí, ale i další aspekty jako je např. pohlaví, vzdělání nebo zkušenosti. Chceme pojmenovat benefity, které zapojení různých skupin do rozhodování přináší, a vytvářet kulturu, která to umožňuje a oceňuje. Budeme hledat způsoby, jakými můžeme dát hlas názorům napříč generacemi a podporovat jejich vzájemné porozumění. Budeme pojmenovávat překážky zapojení nedostatečně zastoupených skupin a hledat cesty, jak je odstraňovat. Chceme vytvářet příležitosti, kterými mohou mladí v Junáku – českém skautu získávat zkušenosti pro to, aby se mohli kompetentně zapojovat do řízení. Budeme usilovat o rozmanitost názorů primárně na půdě Náčelnictva. Chtěli bychom do budoucna být inspirací i pro další orgány.

3 DOSTUPNOST VZDĚLÁVÁNÍ A ÚPRAVY VZDĚLÁVACÍHO SYSTÉMU

Vzdělávací systém naší organizace se již několik let potýká s nedostatkem kapacit pro všechny zájemce. S ohledem na budoucí růst organizace a další její měnící se požadavky na vzdělávání je nutné, aby se systém vzdělávání dále vyvíjel a reformoval. Přestože vzdělávání není samostatným tématem Strategie 2030, bude nutnou součástí naplňování především témat Růst, Kvalitní skautská výchova pro budoucnost a Roveři a Rangers. Chceme jasně určit směr, kterým se má budoucnost skautského vzdělávání ubírat, aby bylo dobře dostupné v různých formátech pro všechny zájemce. Kvalitní vzdělávání má připravovat na zvládnutí výzev spojených s budoucím činovníckým působením a zároveň vyhovovat potřebám organizace. To vše v úzké spolupráci se zpravodajem a odborem pro vzdělávání.

4 ZPŮSOB JMENOVÁNÍ STAROSTY

Valný sněm v Olomouci nám uložil úkol zabývat se možnými přístupy k pravidelnému jmenování starosty (a možnými variantami zakotvení ve vnitřním právu). Vedle strategického rozhodování a rozpočtu jde o zásadní pravomoc Náčelnictva. Budeme se snažit i na základě minulých zkušeností připravit takové návrhy, které nám a následně Valnému sněmu pomohou s touto otázkou s co nejvyšším možným vhladem dobře naložit.

