HKVS

Úkolem Hlavního kapitanátu vodních skautů (HKVS) je řízení, metodické vedení a zastupování zájmů sítě vodních skautů. Zvláštní organizační jednotka Kapitanát vodních skautů (KVS) k tomu poskytuje materiální, technické, hospodářské a organizační zázemí.

O CO SE JEDNÁ?	Vaše sebehodnocení, při kterém si můžete zjistit, jak na jste, díky tomu lépe poznat svoje silné a slabé stránky a vědět, na co se zaměřit ve svém dalším rozvoji.
KDO SE HODNOCENÍ ÚČASTÍ?	Členové HKVS.
CO SE HODNOTÍ?	Poslední volební období.
JAK SE HODNOTÍ? *–Hodně slabé* *–Slabé* *–Dobré* *–Hodně dobré*	U každého otázky (kritéria) se volí jedna ze čtyř odpovědí. Na prvním řádku je nejslabší odpověď, na posledním řádku odpověď nejlepší. Nemůžete si zvolit takovou odpověď, pokud nesplňujete vše, co je v ní napsáno.
JAK DLOUHO TO MÁ TRVAT?	Cca 1–3 hodiny.
JAK SI USNADNIT HODNOCENÍ?	Udělejte si hodnocení každý sám za sebe (tzv. individuální hodnocení) ve skautISu a – kde se shodnete, tam máte rovnou odpověď, kde se neshodnete, tam může následovat kratší či větší diskuse.
K DOTAZNÍKU?	Pojmy, které si zaslouží nějaké doplňující vysvětlení, jsou podtrženy a jsou vysvětleny na konci dotazníku. U drobně se lišících odpovědí je **tučným** písmem označeno, v čem je hlavní rozdíl.
CO PO HODNOCENÍ?	› Zadej výsledky do skautISu (*http://is.skaut.cz*). › Prohlédněte si vaše výsledky ve formě grafů či doporučení. › S pomocí pracovního listu „Jak dál?“ si určete, na co se příští rok s HKVS zaměřit.
VÍCE INFORMACÍ?	*www.skaut.cz/kvalita* nebo ptej na *kvalita@skaut.cz*

2016_1

1. Obsazení HKVS

Kvalitní HKVS má obsazené všechny pozice volených členů a krajských kapitánů, je veden aktivním a schopným hlavním kapitánem, který má plnohodnotného zástupce; mj. díky přípravě nástupců má dostatek kandidátů na obsazení HKVS.

1.1 ČLENOVÉ HKVS VOLENI ÚSTŘEDNÍM SRAZEM

- ☐ HKVS nemá obsazena všechna místa volených členů, což se negativně projevuje na jeho činnosti.
- ☐ HKVS nemá obsazena všechna místa volených členů, což se ale negativně neprojevuje na jeho činnosti.
- ☐ Všechna volená místa HKVS jsou obsazena a většina členů se aktivně zapojuje.
- ☐ Všechna volená místa HKVS jsou obsazena a všichni členové se aktivně zapojují do jeho činnosti.

1.2 KRAJŠTÍ KAPITÁNI

- ☐ Většina míst krajských kapitánů není obsazena.
- ☐ Některá místa krajských kapitánů nejsou obsazena nebo většina krajských kapitánů nevykonává aktivně svoji roli.
- ☐ HKVS má obsazena všechna místa krajských kapitánů a většina z nich aktivně vykonává svoji roli krajského kapitána.
- ☐ HKVS má obsazena všechna místa krajských kapitánů a téměř všichni aktivně vykonávají svoji roli krajského kapitána.

1.3 HLAVNÍ KAPITÁN A JEHO ZÁSTUPCE

- ☐ Hlavní kapitán se nevěnuje směřování HKVS nebo jeho zástupce ho není schopen zastoupit.
- ☐ Hlavní kapitán řídí směřování HKVS jen nárazově nebo zástupce ho umí zastoupit jen v některých oblastech.
- ☐ Hlavní kapitán aktivně řídí směřování HKVS, má zástupce, který je schopen jej zastoupit ve většině oblastí.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Hlavní kapitán je uznávanou autoritou pro vedení sítě VS a úzce spolupracuje se svým zástupcem.

1.4 KANDIDÁTI DO HKVS

- ☐ HKVS nehledá své nástupce na další volební období. Chybí tak dostatek vhodných kandidátů.
- ☐ HKVS nárazově apeluje na VS, aby kandidovali, chybí několik kandidátů na pokrytí volených míst.
- ☐ HKVS se tématu obsazení příštího HKVS věnuje a podařilo se mu oslovit dostatek kandidátů na pokrytí volených míst.
- ☐ Díky dlouhodobé aktivní činnosti členů HKVS existuje výběr kandidátů na členy a vedení příštího HKVS.

1.5 NÁSTUPNICTVÍ

- ☐ HKVS nedělá nic pro to, aby v okruhu HKVS vyrůstali činovníci, na nichž by mohla stát budoucí činnost HKVS.
- ☐ HKVS se snaží rozšiřovat a rozvíjet okruh lidí okolo HKVS s potenciálem do budoucna pouze nárazově.
- ☐ HKVS se snaží dlouhodobě věnovat tomu, aby v okruhu HKVS vyrůstali činovníci, na nichž by mohla stát budoucí činnost HKVS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS je ve svém snažení úspěšný, udržuje si kolem sebe síť lidí pro budoucí rozvoj HKVS.

2. Komise a dobrovolníci

Kvalitní HKVS má fungující pracovní skupiny (komise) s aktivním vedením a kompetentním obsazením; cíleně zapojuje dobrovolníky z řad členů hnutí, kteří dostávají práci s jasným zadáním a pomáhají tak v naplňování programového prohlášení.

2.1 EXISTENCE POTŘEBNÝCH KOMISÍ

- ☐ HKVS nemá žádné komise nebo se některé jeho komise věnují nepotřebné oblasti.
- ☐ HKVS má vytvořené komise pouze pro některé potřebné oblasti.
- ☐ HKVS má vytvořené komise pro většinu potřebných oblastí.
- ☐ HKVS má vytvořené komise pro všechny potřebné oblasti.

2.2 OBSAZENÍ A VEDENÍ KOMISÍ

- ☐ Některé komise nemají předsedu, který by se činnosti věnoval, nebo jsou tvořeny pouze jednotlivcem.
- ☐ Většina komisí je vedena předsedou bez dostatečné kapacity na vykonávání funkce nebo jim chybí dostatek členů.
- ☐ Většina komisí je vedena schopným předsedou s dostatečnou kapacitou na vykonávání funkce, komise jsou dostatečně obsazené.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Komise prostřednictvím svého předsedy úzce komunikuje a spolupracuje s HKVS.

2.3 FUNGOVÁNÍ KOMISÍ

- ☐ Většina komisí HKVS nevyvíjí žádnou činnost (nebo pouze minimální).
- ☐ Většina komisí HKVS se schází a fungují nepravidelně nebo pracuje pouze na ÚSK.
- ☐ Vše z předcházející úrovně + Mezi jednotlivými ÚSK se většina komisí věnuje plnění zadaných úkolů.
- ☐ Většina komisí HKVS se věnuje mimo úkolů zadaných na ÚSK i další činnosti pro rozvoj své oblasti.

2.4 ZAPOJENÍ DALŠÍCH SPOLUPRACOVNÍKŮ

- ☐ HKVS (vyjma komisí) nezapojuje do své činnosti další spolupracovníky z řad hnutí
- ☐ HKVS příležitostně zapojuje spolupracovníky z hnutí, nicméně nedává jim jasné zadání nebo jejich práce nesměřuje k naplnění programového prohlášení.
- ☐ HKVS cíleně zapojuje spolupracovníky z hnutí, dává jim jasné zadání práce směřující k naplňování programového prohlášení.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS dokáže spolupracovníky z hnutí podporovat a motivovat je v jejich činnosti.

3. Atmosféra v HKVS

Kvalitní HKVS pracuje v kladné tvůrčí skautské atmosféře, stará se o své členy, kteří jsou ve své činnosti podporováni a oceňováni, ti vnímají svoji práci v HKVS jako užitečnou.

3.1 ATMOSFÉRA V HKVS

- ☐ Atmosféra v HKVS je často narušována osobními útoky a spory, nebo většina členů přistupuje k jednání pasivně.
- ☐ Při jednání dochází občas k osobním sporům, členové přistupují občas pasivně, mimo jednání se členové nevídají.
- ☐ Jednání jsou vedena s respektem ke všem názorům a většina členů je s nimi spokojena, někteří členové udržují vztahy i mimo ně.
- ☐ Atmosféra v HKVS je kladná a tvůrčí, členové se těší na setkání se svými kolegy a vídají se i mimo oficiální zasedání.

3.2 MOTIVACE ČLENŮ HKVS

- ☐ Členové HKVS se necítí dostatečně oceňováni a podporováni.
- ☐ Někteří členové HKVS se cítí nedostatečně či nevhodně podporováni a oceňováni.
- ☐ Většina členů se cítí dostatečně oceňována a podporována.
- ☐ Všichni členové HKVS se cítí dostatečně oceňováni a podporováni.

3.3 VNÍMÁNÍ PRÁCE V HKVS JEHO ČLENY

- ☐ Většina členů považuje svoji práci v HKVS za zbytečnou.
- ☐ Většina členů považuje svoji práci v HKVS za nepříliš důležitou nebo nedoceněnou.
- ☐ Většina členů považuje svoji práci v HKVS za důležitou, byť není často doceněna.
- ☐ Všichni členové mají pocit užitečnosti a radost ze své práce, která je dobře hodnocena.

4. Strategie

Kvalitní HKVS má jasnou strategii fungování sítě vodních skautů (VS) v klíčových oblastech, která je v souladu s celkovou strategií Junáka.

4.1 PODOBA STRATEGIE FUNGOVÁNÍ SÍTĚ VS

- ☐ Síť VS nemá zpracován žádný plán svého rozvoje (strategii), změny jsou prováděny ad hoc rozhodnutím HKVS.
- ☐ Síť VS má plán rozvoje pouze pro některé oblasti.
- ☐ Síť VS má ucelenou strategii strukturovanou do témat, ke kterým existují vize cílového stavu.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Strategie je schválena HKVS a odráží se v jeho programovém prohlášení.

4.2 KVALITA A SMYSLUPLNOST STRATEGIE FUNGOVÁNÍ SÍTĚ VS

- ☐ Strategie sítě VS neexistuje nebo neodpovídá situaci v hnutí.
- ☐ Strategie VS vychází pouze částečně ze znalosti situace v hnutí, nemá jasné nebo správně určené priority.
- ☐ Strategie VS vychází ze znalosti situace v hnutí a snaží se reagovat na jeho priority.
- ☐ Strategie VS vychází ze znalosti situace v hnutí a reaguje na jeho priority, strategie je přijímaná sítí VS.

4.3 ZAPOJENÍ SÍTĚ VS DO VZNIKU STRATEGIE VS

- ☐ Strategie VS není nebo je připravena pouze jednou osobou.
- ☐ Strategii VS připravují pouze volení členové HKVS bez zapojení dalších zástupců sítě VS.
- ☐ Strategii VS připravuje celý HKVS, zohledňuje názory širšího členstva a je srozumitelně vyložena.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Většina členů sítě VS rozumí záměrům strategie, má pocit zapojení do její tvorby.

4.4 SOULAD SE STRATEGIÍ JUNÁKA

- ☐ Strategie VS je připravována bez ohledu na strategii Junáka, je s ní v rozporu.
- ☐ Strategie VS je připravována převážně bez ohledu na strategii Junáka, v některých věcech se výrazně liší.
- ☐ Strategie VS je připravována s ohledem na strategii Junáka a je s ní v souladu.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + strategie VS rozvíjí v oblastech svého působení strategii Junáka

5. Plánování a řízení činnosti HKVS

Kvalitní HKVS má programové prohlášení ke splnění svých úkolů, reálně jej využívá jako plán činnosti a průběžně vyhodnocuje jeho plnění; používá další nástroje řízení, které mu pomáhají v jeho naplňování.

5.1 PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ

- ☐ HKVS nemá žádné programové prohlášení.
- ☐ Programové prohlášení má formu pouze vizí v některých oblastech činnosti HKVS.
- ☐ Programové prohlášení je strukturováno do oblastí a každá oblast je rozpracována.
- ☐ HKVS má schválené ucelené programové prohlášení, ke kterému existuje plán realizace kroků v jednotlivých oblastech.

5.2 PLÁN ČINNOSTI HKVS

- ☐ HKVS nemá žádný plán činnosti a postupuje nahodile.
- ☐ Plán je připraven pouze pro některé oblasti, je sestaven dle osobních zájmů členů HKVS.
- ☐ HKVS má schválený plán pro většinu oblastí, kterým naplňuje programové prohlášení.
- ☐ HKVS má schválený plán pro všechny oblasti, kterým naplňuje programové prohlášení.

5.3 VYHODNOCOVÁNÍ PLNĚNÍ PLÁNU HKVS

- ☐ K vyhodnocování plánu HKVS nedochází nebo pouze nahodile.
- ☐ K vyhodnocování plánu HKVS dochází pouze 1× ročně.
- ☐ Plnění plánu je vyhodnocováno min. 2× za rok, podle potřeby je plán upravován.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Síť VS je seznámena s vyhodnocením plánu.

5.4 NAPLŇOVÁNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ

- ☐ Naplňování programového prohlášení není nijak hodnoceno.
- ☐ Programové prohlášení je vyhodnoceno pouze jednorázově na konci volebního období.
- ☐ Naplňování programového prohlášení je vyhodnocováno min. 1x ročně.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Na základě dosavadního naplňování programového prohlášení je upravován plán HKVS.

5.5 EVIDENCE A KONTROLA ÚKOLŮ

- ☐ Zadané úkoly jsou ignorovány, jejich plnění nikdo nevyžaduje.
- ☐ Úkoly jsou plněny ledabyle a se zpožděním, kontrola je pouze nahodilá nebo neformální.
- ☐ Úkoly jsou řádně evidovány, kontrolu a plnění termínů zajišťuje hlavní kapitán se svým zástupcem.
- ☐ Úkoly jsou řádně evidovány a plněny v termínu, kontrolu provádí pravidelně hlavní kapitán se svým zástupcem.

5.6 ŘÍZENÍ KOMISÍ A ČLENŮ HKVS

- ☐ Členové i komise nemají žádné zadání práce, hlavní kapitán ani jeho zástupce je neřídí.
- ☐ Členové i komise mají pouze obecné zadání práce, hlavní kapitán či jeho zastupce mají pouze základní přehled o jejich činnosti.
- ☐ Členové i komise mají konkrétní zadání práce, hlavní kapitán či jeho zastupce mají dobrý přehled o jejich činnosti.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Hlavní kapitán se zástupcem pravidelně kontrolují činnost a konzultují výstupy komisí a členů HKVS.

8. Zapojení krajských kapitánů

Kvalitní HKVS cíleně zapojuje krajské kapitány do svého fungování, má přehled o jejich činnosti a funguje oboustranná zpětná vazba.

6.1 ZAPOJENÍ KRAJSKÝCH KAPITÁNŮ DO ČINNOSTI

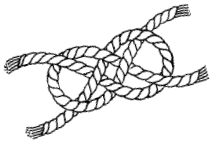
- ☐ Krajští kapitáni nepřináší do činnosti HKVS prakticky žádné podněty.
- ☐ Pouze někteří krajští kapitáni přináší do činnosti HKVS nové podněty.
- ☐ Většina krajských kapitánů přináší do činnosti HKVS nové podněty vycházející z potřeb jejich krajů.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Podněty krajských kapitánů jsou v HKVS diskutovány a řešeny.

6.2 PŘEHLED O ČINNOSTI KRAJSKÝCH KAPITÁNŮ A JEJICH KRAJŮ

- ☐ HKVS nemá přehled o činnosti krajských kapitánů a jejich krajů.
- ☐ HKVS má přehled o činnosti pouze některých krajských kapitánů a jejich krajů.
- ☐ HKVS má přehled o činnosti všech krajských kapitánů a jejich krajů.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Existuje funkční systém komunikace a probíhají osobní setkávání s krajskými kapitány.

6.3 ZPĚTNÁ VAZBA MEZI HKVS A KRAJSKÝMI KAPITÁNY

- ☐ Většina krajských kapitánů nepředá do svých krajů informace z HKVS.
- ☐ Většina krajských kapitánů předává do svých krajů informace z HKVS.
- ☐ Krajští kapitáni předávají do svých krajů informace z HKVS, někteří z nich dávají HKVS zpětnou vazbu sítě VS na jeho činnost.
- ☐ Krajští kapitáni předávají do svých krajů informace z HKVS a dávají HKVS zpětnou vazbu sítě VS na jeho činnost.



7. Přehled o síti VS

Kvalitní HKVS má přehled o síti VS (vývoj počtu členů, zastoupení VS v jednotlivých krajích, kvalifikovanost činovníků, problémy oddílů a přístavů atd.) a využívá jej.

7.1 DOSTUPNOST DAT O SÍTI VS

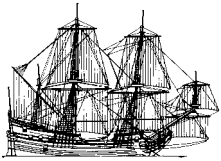
- ☐ HKVS nemá přístup k přehledu dat o síti VS nebo je pro něj příliš zdlouhavý či nespolehlivý.
- ☐ HKVS má přístup k vybraným datům přes třetí osobu (např. organizační zpravodaj VRJ).
- ☐ HKVS má přímý přístup ke všem potřebným datům o síti VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS má možnost exportů lidí a jednotek sítě VS vč. dat daného kraje pro krajské kapitány.

7.2 VYHODNOCENÍ DAT O SÍTI VS

- ☐ HKVS nemá k dispozici vyhodnocení či analýzu dat o síti VS.
- ☐ HKVS má k dispozici základní analýzu sítě VS, kterou si s obtížemi vytváří samo na základě dostupných dat.
- ☐ HKVS má k dispozici základní analýzu sítě VS, kterou si zajišťuje samo na základě dostupných dat.
- ☐ Analýza registrace Junáka obsahuje výstupy o síti VS.

7.3 VYUŽÍVÁNÍ DAT O SÍTI VS PRO JEJÍ ŘÍZENÍ

- ☐ Rada náčelníků se nevěnuje pracovním skupinám, NJ neurčí jejich náplň práce.
- ☐ Jsou jmenovány pracovní skupiny a jejich vedoucí, nemají žádné konkrétní zadání.
- ☐ Jsou jmenovány pracovní skupiny a jejich vedoucí, mají zadáno konkrétní zadání, chybí kontrola jejich činnosti.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Rada náčelníků průběžně kontroluje postup pracovních skupin a konzultuje jejich výstupy.



8. Akce VS

Kvalitní HKVS zajišťuje realizaci velkých a vzdělávacích akcí zaměřených na VS (sám nebo prostřednictvím pověřených organizačních jednotek).

8.1 VZDĚLÁVACÍ AKCE

- ☐ HKVS nijak nepodporuje vodácké vzdělávací akce.
- ☐ HKVS se podporou vodáckých vzdělávacích akcí zabývá pouze okrajově.
- ☐ HKVS podporuje nebo pořádá většinu vodáckých vzdělávacích akcí.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Vodácké vzdělávací akce, které HKVS podporuje či pořádá, mají dobrou úroveň kvality.

8.2 ZÁVODY VS

- ☐ HKVS nijak nepodporuje závody VS.
- ☐ HKVS se podporou závodů VS zabývá pouze okrajově nebo podporuje závody, které nejsou pro síť VS přínosem
- ☐ HKVS podporuje nebo pořádá závody VS, které jsou pro síť VS přínosem.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Závody VS, které HKVS podporuje či pořádá, mají dobrou úroveň kvality.

8.3 NAVIGAMUS

- ☐ HKVS se nijak nezabývá organizací Navigamu nebo se Navigamus nekoná.
- ☐ HKVS zajišťuje pořádání Navigamu, na organizaci se podílí jen nesourodá skupina jednotlivců (nikoliv úzce spolupracující tým).
- ☐ HKVS zajišťuje pravidelné pořádání Navigamu prostřednictvím dobře fungujícího organizačního týmu.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS organizátorům poskytuje veškerou potřebnou podporu a dohlíží na výchovný přínos akce.

8.4 ÚSTŘEDNÍ SRAZY KAPITÁNŮ

- ☐ HKVS nepořádá ústřední srazy kapitánů.
- ☐ HKVS příležitostně pořádá ústřední srazy kapitánů.
- ☐ HKVS pravidelně pořádá ústřední srazy kapitánů a má tým pro jejich organizaci.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS zajišťuje kontinuitu a přínos akce pro síť VS, která se v pestrém složení a se zájmem účastní.

9. Výchovný program a metodická podpora

Kvalitní HKVS nabízí ucelený skautský vodácký program provázaný na aktuální výchovný program celého Junáka, metodicky podporuje oddíly VS a zajišťuje vydávání potřebných publikací.

9.1 VODÁCKÝ VÝCHOVNÝ PROGRAM

- ☐ Vodácký výchovný program nemá oficiální podobu, nicméně existuje neoficiální na úrovni jednotlivých oddílů.
- ☐ Vodácký výchovný program existuje ve formě doporučených vodáckých doplňků nebo samostatných prvků.
- ☐ Vodácký výchovný program je ucelený a má plnou podporu ústředí Junáka.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Síť VS vodácký výchovný program využívá.

9.2 PROVÁZANOST S VÝCHOVNÝM PROGRAMEM JUNÁKA

- ☐ Vodácký výchovný program není provázán s výchovným programem Junáka.
- ☐ Některé prvky vodáckého výchovného programu jsou provázány s výchovným programem Junáka.
- ☐ Vodácký výchovný program je provázán s výchovným programem Junáka.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS se podílí na rozvoji výchovného programu Junáka.

9.3 METODICKÁ PODPORA

- ☐ HKVS nenabízí síti VS téměř žádnou metodickou podporu.
- ☐ HKVS zajišťuje metodickou podporu síti VS pro malou část vodáckého výchovného programu.
- ☐ HKVS zajišťuje metodickou podporu síti VS pro větší část vodáckého výchovného programu.
- ☐ HKVS zajišťuje kompletní metodickou podporu pro síť VS formou příruček, článků, seminářů atd.

9.4 VODÁCKÉ PUBLIKACE

- ☐ HKVS nezajišťuje ani se nepodílí na vydávání žádných publikací.
- ☐ HKVS zajišťuje či se podílí na vydávání vodáckých publikací pro síť VS pouze výjimečně.
- ☐ HKVS zajišťuje nebo se podílí na vydávání specifických vodáckých publikací pro síť VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS má jasnou představu o potřebných publikacích a usiluje o jejich realizaci.

10. Vzdělávání činovníků

Kvalitní HKVS má funkční systém vodáckého vzdělávání činovníků, které odpovídá aktuálním trendům vzdělávání v Junáku a navazuje na něj.

10.1 SYSTÉM VODÁCKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

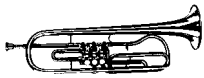
- ☐ Vodácké vzdělávání činvoníků neexistuje, činovníci se účastní běžných vzdělávacích akcí.
- ☐ Existuje několik vodáckých vzdělávacích akcí, ale HKVS na ně nemá žádný vliv.
- ☐ Stabilní systém vodáckého vzdělávání zahrnuje vzdělávání pro čekatele, kapitány, kurzy vodáckého minima a specializované kurzy.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS koordinuje zmíněné vzdělávací akce a dohlíží na jejich kvalitu.

10.2 NÁVAZNOST NA VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM JUNÁKA

- ☐ Vodácké vzdělávání činovníků nenavazuje na vzdělávací systém Junáka.
- ☐ Vodácké vzdělávání má mírné nedostatky v návaznosti na vzdělávací systém Junáka.
- ☐ Vodácké vzdělávání plně navazuje na vzdělávací systém Junáka.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Vodácké vzdělávání získané v Junáku je akreditované a uznávané i mimo organizaci.

10.3 KONCEPCE VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ

- ☐ HKVS nemá žádnou koncepci vzdělávácích akcí.
- ☐ HKVS má rámcovou představu o fungování vzdělávacích akcí.
- ☐ HKVS má koncepci vzdělávacích akcí a většinou se mu ji daří uskutečňovat.
- ☐ HKVS má jasnou koncepci vzdělávacích akcí a daří se mu ji uskutečňovat.



11. Komunikační kanály

Kvalitní HKVS cíleně používá všechny dostupné komunikační kanály ke komunikaci se sítí VS i k propagaci vodního skautingu (web, časopisy, osobní setkání...).

11.1 WEB VS

- ☐ Web VS neexistuje nebo existuje, ale jeho grafická a obsahová podoba je zásadně nevyhovující.
- ☐ Web VS existuje, ale není často aktualizovaný nebo se příliš nevyužívá.
- ☐ Web VS existuje, má zajištěnou správu, má pravidelně aktualizovaný obsah a využívá ho větší část sítě VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Web VS má jasnou koncepci a přispívají na něj i zástupci VS mimo HKVS.

11.2 KAPITÁNSKÁ POŠTA

- ☐ Kapitánská pošta nevychází.
- ☐ Kapitánská pošta vychází občas bez jasné koncepce a stálého šéfredaktora.
- ☐ Kapitánská pošta vychází pravidelně, má fungující koncepci a šéfredaktora.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Kapitánská pošta má funkční tým redaktorů, vychází včas a přispívají do ní i lidé mimo HKVS.

11.3 ČASOPISY

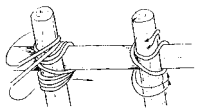
- ☐ Vodácké časopisy nebo přílohy neexistují.
- ☐ HKVS má omezený přístup do časopisů Junáka nebo ho nevyužívá.
- ☐ HKVS má dobrý přístup do časopisů Junáka, využívá ho a alespoň nepravidelně přispívá.
- ☐ HKVS přispívá pravidelně s jasnou koncepcí do časopisů Junáka.

11.4 OSOBNÍ SETKÁNÍ

- ☐ Členové HKVS se osobně nesetkávají se členy sítě VS (mimo vlastní přístav).
- ☐ Členové HKVS se setkávají se členy sítě VS (mimo vlastní přístav) pouze nahodile nebo pouze někdo.
- ☐ Většina členů HKVS se setkává z vlastní iniciativy se členy sítě VS (mimo vlastní přístav).
- ☐ Členové HKVS se aktivně účastní celostátních akcí sítě VS a využívá je k osobnímu setkávání se členy sítě VS.

11.5 DALŠÍ INFORMAČNÍ KANÁLY

- ☐ HKVS nemá k dispozici vhodné komunikační kanály nebo jich nevyužívá.
- ☐ HKVS využívá nebo má k dispozici pouze omezené množství vhodných komunikačních kanálů.
- ☐ HKVS má k dispozici dostatek dalších komunikačních kanálů a vhodně je využívá.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS pravidelně vyhodnocuje efektivitu používaných komunikačních kanálů a hledá cesty ke zlepšení.



12.Jednání HKVS

Kvalitní HKVS se schází pravidelně na svá zasedání, pro která má předem připravený program a která jsou efektivně řízena, členové HKVS jsou na zasedání připraveni či si udržují přehled z materiálů a zápisů, pokud se zasedání přímo neúčastní.

12.1 ČETNOST ZASEDÁNÍ A ÚČAST

- ☐ Volení členové HKVS se nescházejí s krajskými kapitány nebo se celé HKVS schází s nízkou účastí.
- ☐ Celé HKVS se schází pouze 1× ročně, volení členové se potkávají pouze na setkáních celého HKVS nebo účast není dostatečná.
- ☐ Celé HKVS se schází 2× ročně (volení členové pak podle potřeby), účast na zasedáních je dostatečná.
- ☐ Celé HKVS se schází 3× ročně, volení členové se potkávají pravidelně s dostatečnou frekvencí, účast je dostatečná.

12.2 PŘÍPRAVA A PROGRAM ZASEDÁNÍ

- ☐ Program zasedání není předem připravený, většinou se tvoří až na začátku zasedání.
- ☐ Program zasedání je předem připravený, ale není zvládnutelný v plánovaném čase.
- ☐ Program zasedání je předem připravený, je zvládnutelný v plánovaném čase.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Na přípravě se podílejí všichni členové, podklady pro jednání jsou včas k dispozici.

12.3 PRŮBĚH A ŘÍZENÍ ZASEDÁNÍ HKVS

- ☐ Zasedání nemá jasného moderátora a pevný řád, je chaotické a neefektivní.
- ☐ Zasedání je řízeno moderátorem, ale i přesto často dochází ke zmatkům, přetahování času či zbytečným diskuzím.
- ☐ Zasedání řídí předem známý moderátor, občas dochází ke zmatkům, přetahování času či zbytečným diskuzím.
- ☐ Zasedání řídí předem známý moderátor (ne vždy stejný), nedochází ke zmatkům, přetahování času či zbytečným diskuzím.

12.4 ZÁPISY ZE ZASEDÁNÍ

- ☐ Zápisy ze zasedání neexistují, nejsou zveřejňovány nebo jsou nesrozumitelné a nevypovídající.
- ☐ Zápisy ze zasedání jsou posílány VRJ a jsou dostupné pro síť VS, ne vždy jsou srozumitelné a vypovídající.
- ☐ Zápisy ze zasedání jsou vždy srozumitelné a vypovídající, jsou posílány VRJ a zveřejňovány na webu VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Zápisy jsou dostupné nejpozději 2 týdny po zasedání a jsou aktivně zprostředkovány síti VS.

12.5 PŘIPRAVENOST ČLENŮ

- ☐ Většina členů HKVS si nenašla čas na přípravu na zasedání a s programem se seznamuje až na místě.
- ☐ Většina členů HKVS si před zasedáním zběžně prostudovává program a zaslané materiály.
- ☐ Většina členů HKVS si před zasedáním podrobně prostudovává program a zaslané materiály.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Členové HKVS některé materiály konzultují i se členy mimo HKVS.

13. Vztah k Ústřednímu srazu kapitánů

Kvalitní HKVS naplňuje usnesení Ústředního srazu kapitánů (ÚSK), na konci volebního období mu předkládá výsledky a hodnocení své činnosti, připravuje podněty pro další ÚSK reagující na aktuální vývoj a potřeby mezi sněmy.

13.1 NAPLŇOVÁNÍ USNESENÍ ÚSK

- ☐ Většina usnesení ÚSK je ignorována či přecházena, nepracuje se na jejich naplnění.
- ☐ Většina usnesení ÚSK je respektována a plněna, některá jsou ignorována a nepracuje se na jejich naplnění.
- ☐ HKVS respektuje všechna usnesení přijatá na ÚSK a pracuje na jejich naplnění.
- ☐ HKVS respektuje všechna usnesení přijatá na ÚSK a intenzivně pracuje na jejich naplnění v co nejkratším termínu.

13.2 PŘEDKLÁDÁNÍ VÝSLEDKŮ ČINNOSTI ÚSK

- ☐ HKVS nepředkládá ÚSK hodnocení svojí činnosti.
- ☐ HKVS předkládá ÚSK hodnocení svojí činnosti pouze na konci svého volebního období.
- ☐ HKVS předává ÚSK hodnocení svojí činnosti 1× do roka.
- ☐ HKVS předává ÚSK hodnocení svojí činnosti 2× do roka.

13.3 PODNĚTY PRO ÚSK

- ☐ HKVS se nijak nevěnuje přípravě ÚSK.
- ☐ HKVS se věnuje přípravám ÚSK převážně formálně, síť VS není o přípravách informována.
- ☐ HKVS se aktivně věnuje přípravám ÚSK a zapojuje do nich síť VS (výběrem témat, diskusí k materiálům...).
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Účastníci přijedou na ÚSK informováni a připraveni.

14. Spolupráce s VRJ a NJ

Kvalitní HKVS spolupracuje s VRJ a NJ (informuje je o své činnosti zapojuje se do příslušných pracovních skupin); připravuje doporučení a podněty pro VRJ a NJ v oblasti programu, metodiky, vzdělávání a bezpečnosti vodních sportů a aktivit.

14.1 ZASTOUPENÍ VS V NJ

- ☐ Hlavní kapitán se neúčastní činnosti NJ či pouze pasivně a formálně.
- ☐ Hlavní kapitán se aktivně účastní činnosti NJ, příležitostně to využívá jako možnost informovat o činnosti sítě VS.
- ☐ HKVS informuje NJ prostřednictvím hlavního kapitána o činnosti sítě VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS informuje NJ i jinou formou než jen příspěvkem do formální zprávy členů NJ.

14.2 KOMUNIKACE POTŘEB A NÁZORU SÍTĚ VS VŮČI VRJ A NJ

- ☐ HKVS nepředává podněty ze sítě VS do VRJ a NJ, nebo jen výjimečně.
- ☐ HKVS předává některé podněty ze sítě VS do VRJ a NJ.
- ☐ HKVS předává podněty ze sítě VS do VRJ a NJ, včetně zpracovaných podkladů, které usnadňují další rozhodování.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS se stará o to, aby byly jejich podněty projednány a pokud možno přijaty.

14.3 ODBORNÁ GARANCE PRO VODNÍ SPORTY A AKTIVITY

- ☐ HKVS nezastává pozici odborného garanta pro vodní sporty a aktivity.
- ☐ HKVS je v Junáku v některých oblastech přijímán jako odborný garant pro vodní sporty a aktivity.
- ☐ HKVS je v Junáku respektován jako odborný garant pro vodní sporty a aktivity.
- ☐ HVKS je respektován v rámci Junáka i mimo něj jako odborný garant pro vodní sporty a aktivity.

14.4 ZAPOJENÍ VS V PRACOVNÍCH SKUPINÁCH VRJ A NJ

- ☐ Vodní skauti se nezapojují do pracovních skupin VRJ a NJ.
- ☐ Vodní skauti mají zástupce pouze v malém počtu pracovních skupin VRJ a NJ.
- ☐ Vodní skauti mají zástupce ve všech důležitých pracovních skupinách VRJ a NJ.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Zástupci vodních skautů v pracovních skupinách VRJ a NJ spolupracují s HKVS.

15. Komunikace vně hnutí,

Kvalitní HKVS spolupracuje s dalšími vodáckými organizacemi včetně zahraničních VS, státní správy a komerčních partnerů.

15.1 SPOLUPRÁCE S ČESKÝMI VODÁCKÝMI ORGANIZACEMI

- ☐ HKVS nespolupracuje s českými vodáckými organizacemi.
- ☐ HKVS spolupracuje s jednou českou vodáckou organizací.
- ☐ HKVS spolupracuje s více českými vodáckými organizacemi, což přináší užitek síti VS.
- ☐ HKVS spolupracuje s českými vodáckými organizacemi, což přináší oboustranný užitek; HKVS je vyhledáváným partnerem.

15.2 SPOLUPRÁCE SE STÁTNÍ SPRÁVOU A KOMERČNÍMI PARTNERY

- ☐ HKVS nespolupracuje se státní správou ani s komerčními partnery.
- ☐ HKVS příležitostně spolupracuje se státní správou nebo s komerčními partnery.
- ☐ HKVS cíleně spolupracuje se státní správou a s několika komerčními partnery, což přináší užitek síti VS.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS je respektovaným partnerem.

15.3 SPOLUPRÁCE SE ZAHRANIČNÍMI VS

- ☐ HKVS nespolupracuje se zahraničními VS.
- ☐ HKVS spolupracuje se zahraničními VS pouze, pokud je o to požádán.
- ☐ HKVS cíleně spolupracuje se zahraničními VS a zapojuje se do různých mezinárodních aktivit.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS podporuje síť VS v organizaci a účasti na mezinárodních akcích.

16. Image HKVS

Kvalitní HKVS je členy organizace považovaný za dobře pracující orgán reagující na jejich potřeby, a který řídí síť VS správným směrem.

16.1 POVĚDOMÍ O HKVS

- ☐ Síť VS má nízké nebo téměř žádné povědomí o existenci HKVS.
- ☐ Většina sítě VS nemá jasnou představu o fungování a smyslu existence HKVS nebo nezná jeho členy.
- ☐ Většina sítě VS má jasnou představu o fungování a smyslu existence HKVS nebo alespoň zná jeho členy.
- ☐ Většina sítě VS má jasnou představu o fungování a smyslu existence HKVS a zná jeho členy.

16.2 POVĚST HKVS

- ☐ HKVS má žádnou nebo velmi špatnou pověst.
- ☐ HKVS je vcelku tolerováno a některé jeho aktivity jsou dobře přijímány, jiné nikoliv.
- ☐ HKVS má kladnou pověst a jeho rozhodnutí mají respekt u většiny sítě VS.
- ☐ HKVS má (i mimo síť VS) pověst dobře pracujícího a respektovaného orgánu, který reaguje na potřeby sítě VS.

16.3 PRESTIŽ ČLENSTVÍ

- ☐ Členství v HKVS si neváží členové HKVS ani síť VS.
- ☐ Členství v HKVS je vnímáno pouze jako nezbytná funkce.
- ☐ Členství v HKVS je mezi většinou sítě VS vnímáno jako záslužná činnost.
- ☐ Členství v HKVS je vnímáno jako prestižní záležitost jak většinou členů HKVS tak i sítí VS.

17. Rozpočet

Kvalitní HKVS zajišťuje sestavení a následné dodržování rozpočtu KVS, vede bezvadné účetnictví KVS, počíná si hospodárně.

17.1 SESTAVENÍ ROZPOČTU KVS

- ☐ HKVS nesestavuje rozpočet KVS.
- ☐ HKVS sestavuje rozpočet KVS, nicméně není včas nebo neodpovídá realitě.
- ☐ HKVS sestavuje včas rozpočet KVS, který vychází z hospodaření předcházejícího roku.
- ☐ HKVS má včas sestavený rozpočet KVS, který vychází z hospodaření předcházejícího roku a plánů na daný rok.

17.2 DODRŽOVÁNÍ ROZPOČTU KVS

- ☐ Rozpočet KVS je výrazně překračován či nevyčerpán.
- ☐ Rozpočet KVS je rámcově dodržován, nicméně je překročeno čerpání rezervy.
- ☐ Rozpočet KVS je dodržován, někdy je ale nutné na neočekávané výdaje použít rezervu.
- ☐ Rozpočet KVS je dodržován, zbývá i plánovaná rezerva.

17.3 ÚČETNICTVÍ KVS

- ☐ Účetnictví KVS není vedeno nebo má závažné nedostatky.
- ☐ Účetnictví KVS je vedeno, ale není kompletní nebo má větší množství nedostatků.
- ☐ Účetnictví KVS je vedeno kvalitně, má pouze drobné nedostatky, které jsou napravovány.
- ☐ Účetnictví KVS je vedeno kvalitně, nemá žádné nedostatky, HKVS dostává výstupy účetnictví.

17.4 ÚČETNICTVÍ KVS

- ☐ KVS hospodaří opakovaně se schodkovým rozpočtem.
- ☐ KVS hospodaří poslední tři roky s přibližně vyrovnaným rozpočtem nebo byl jeden z posledních tří let ztrátový.
- ☐ KVS hospodaří poslední tři roky s přebytkem a tvoří přitom rezervu pro případ potřeby; nebo ji plánovaně čerpá.
- ☐ KVS hospodaří poslední tři roky s vyrovnaným či přebytkovým rozpočtem, má přiměřenou rezervu pro případ potřeby.

18. Správa majetku

Kvalitní HKVS podporuje jednotky v pořizování, dostupnosti a správě vodáckého vybavení, zajišťuje a udržuje majetek KVS.

18.1 POŘIZOVÁNÍ A UDRŽOVÁNÍ MAJETKU KVS

- ☐ KVS nepořizuje žádný majetek nebo se o něj vůbec nestará.
- ☐ KVS pořizuje majetek, ne vždy je ale potřebný nebo o něj není vždy dobře postaráno.
- ☐ KVS pořizuje potřebný majetek, má systém správy, který většinou funguje.
- ☐ KVS pořizuje potřebný majetek a má funkční systém správy.

18.2 DOSTUPNOST VYBAVENÍ KVS PRO SÍŤ VS

- ☐ Vybavení KVS není dostupné pro síť VS.
- ☐ Vybavení KVS je obtížně dostupné pro síť VS (není jasné, co se nabízí, na koho se obrátit...).
- ☐ Vybavení KVS je vcelku dostupné pro síť VS, existuje přehled vybavení a podmínek zapůjčení.
- ☐ Vybavení KVS je dobře dostupné pro síť VS, existuje funkční systém nabídky vybavení a jeho půjčování.

18.3 PODPORA JEDNOTEK V POŘIZOVÁNÍ JEJICH VODÁCKÉHO VYBAVENÍ

- ☐ HKVS nijak nepodporuje jednotky VS při pořizování vodáckého vybavení.
- ☐ HKVS podporuje jednotky VS při pořizování vodáckého vybavení pouze nahodile.
- ☐ HKVS cíleně podporuje jednotky VS při pořizování vodáckého vybavení (množstevní slevy, zakázková výroba...).
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS aktivně podporuje metodickou formou jednotky VS při pořizování vhodného vodáckého vybavení.

19. Získávání financí

Kvalitní HKVS mimo dotací od ústředních orgánů Junáka úspěšně získává a smysluplně využívá další zdroje financí.

19.1 ZÍSKÁVÁNÍ FINANCÍ Z JUNÁKA A SÍTĚ VS

- ☐ HKVS nezískává žádné finance od Junáka a ze sítě VS.
- ☐ HKVS získává pouze omezené množství financí od Junáka a téměř žádné finance ze sítě VS.
- ☐ HKVS získává dostatečné množství financí od Junáka a sítě VS pro zajištění svého provozu.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Získané finance umožňují rozvoj činnosti HKVS (např. vybavení, publikace, fond...).

19.2 ZÍSKÁVÁNÍ FINANCÍ MIMO JUNÁKA

- ☐ HKVS nezískává téměř žádné finance mimo Junáka.
- ☐ HKVS se příležitostně podaří získat nějaký finanční příspěvek mimo Junáka.
- ☐ HKVS vyhledává finanční zdroje mimo Junáka a daří se mu některé získávat.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + HKVS vyhledává zdroje systematicky na základě dlouhodobé koncepce fundraisingu.

19.3 PODPORA JEDNOTEK PŘI ZÍSKÁVÁNÍ FINANCÍ

- ☐ HKVS nijak nepodporuje jednotky VS v získávání financí.
- ☐ HKVS příležitostně podporuje jednotky VS v získávání financí (tipy na granty, metodika...)
- ☐ HKVS podporuje jednotky VS v získávání financí (tipy na granty, metodika, vzorové projekty...)
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Jednotky jsou na základě podpory HKVS v získávání financí často úspěšné.

20. Vyhlášky HKVS

Kvalitní HKVS má schválené a aktuální všechny potřebné vyhlášky týkající se činnosti VS

20.1 KOMPLETNOST A AKTUÁLNOST VYHLÁŠEK

- ☐ HKVS nemá téměř žádné vyhlášky nebo jsou zastaralé.
- ☐ HKVS má několik významných vyhlášek, ale ne všechny jsou aktuální.
- ☐ HKVS má vyhlášky pro všechny zásadní oblasti a většina z nich je aktuální.
- ☐ HKVS má vyhlášky pro všechny základní oblasti, udržuje je tak, aby byly účelné a aktuální.

20.2 ZNALOST A DOSTUPNOST VYHLÁŠEK

- ☐ Vyhlášky HKVS nejsou v síti VS známé nebo nejsou dobře dostupné.
- ☐ Vyhlášky HKVS jsou dobře dostupné, nicméně ne všichni je znají a ví o nich.
- ☐ Vyhlášky HKVS jsou dobře dostupné a většina sítě má o nich základní představu.
- ☐ Vše z předchozí úrovně + Obsah vyhlášek je v síti běžně znám.

VYSVĚTLIVKY KE KRITÉRIÍM

(vysvětlované pojmy jsou v dotazníku označeny podtržením)

1.2 KRAJŠTÍ KAPITÁNI	Role krajského kapitána = viz vyhláška HKVS (komunikace s oddíly ve svém regionu, přinášení hlasu zezdola do HKVS, tlačení témat HKVS v regionu atd.)
2.1 OBSAZENÍ PRACOVNÍCH SKUPIN NJ	Komise = pracovní skupina Potřebná = pokrývající potřeby hnutí a HKVS, potřebné komise stanovuje HKVS (měly by pokrývat nejdůležitější potřeby VS vyplývající z programového prohlášení)
2.2 EXISTENCE POTŘEBNÝCH KOMISÍ	Člen komise není ten, kdo se účastní jednání komisí, jedná se o určené členy
2.4 ZAPOJENÍ DALŠÍCH SPOLUPRACOVNÍKŮ	Spolupracovníci = lidi v komisích + další spolupracovníci, bez krajských kapitánů
6.1 ZAPOJENÍ KRAJSKÝCH KAPITÁNŮ DO ČINNOSTI	„Řešeny“ nerovná se „vyřešeny“
8.1 VZDĚLÁVACÍ AKCE	Kurzy vodáckého minima, Námořní akademie, Kapitánská lesní škola, dovednostní kurzy
8.2 ZÁVODY VS	Přes tři jezy, Skare, Skapa
9.1 VODÁCKÝ VÝCHOVNÝ PROGRAM	Včetně kormidelnického vzdělávání
9.2 PROVÁZANOST S VÝCHOVNÝM PROGRAMEM JUNÁKA	Provázán = klíčové prvky jsou obdobné, některé prvky se plní s vodáckými specifiky či po vodáckém způsobu
9.4 VODÁCKÉ PUBLIKACE	Zajišťovat = zajistit, aby bylo (prostřednictvím TDC či jiného subjektu)
11.5 DALŠÍ INFORMAČNÍ KANÁLY	Vhodný = komunikační kanál odpovídající dostupným možnostem a s dobrým zásahem cílové skupiny
12.1 ČETNOST ZASEDÁNÍ A ÚČAST	(může se jednat i o online setkání) účast se počítá vč. krajských kapitánů
15.3 SPOLUPRÁCE SE ZAHRANIČNÍMI VS	Aktivity – přispívání do Euronautu, účast na Eurosea, síť ambasadorů, výměna zkušeností
17.1 SESTAVENÍ ROZPOČTU KVS	O rozpočtu KVS rozhodují volení členové HKVS (Rada KVS)
17.4 HOSPODÁRNOST KVS	Přibližně vyrovnaný = nemusí skončit absolutně na nule, ale ani není výrazně ztrátový či ziskový
20.1 KOMPLETNOST A AKTUÁLNOST VYHLÁŠEK	Zásadní = nezbytné pro činnosti VS základní = všechny potřebné