

## Žádost o poskytnutí pracovního volna

v souvislosti s akcí pro děti a mládež (dle §203a zákoníku práce)

### Adresát (zaměstnavatel)

název: .....

adresa: .....

IČO: .....

### Žadatel (zaměstnanec)

jméno, příjmení: .....

adresa: .....

datum narození: .....

**Vážení, od (datum) ..... do (datum) ..... budu vykonávat činnost:**

- vedoucího tábora/soustředění pro děti a mládež,
- zástupce vedoucího tábora/soustředění pro věci hospodářské,
- zástupce vedoucího tábora/soustředění pro věci zdravotní,
- oddílového vedoucího na táboře/soustředění,
- vychovatele na táboře/soustředění,
- instruktora na táboře/soustředění,
- středního zdravotního pracovníka na táboře/soustředění,

a to na **táboře/ soustředění** pořádaném následujícím **pořadatelem:**

název: .....

adresa: .....

IČO: .....

datum vzniku: .....,

což **potvrzuje statutární zástupce pořadatele:**

jméno, příjmení: .....

adresa: .....

datum narození: .....

datum a podpis statutárního zástupce pořadatele: .....

Pořadatel tábora/soustředění je právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku po dobu nejméně 5 let a práce s dětmi a mládeží je jeho hlavní činností. Výše uvedené skutečnosti dokládá zápis ve veřejném rejstříku a sbírce listin na portálu [www.justice.cz](http://www.justice.cz).

**Práci s dětmi a mládeží se dobrovolnicky, bezplatně, soustavně a celoročně věnuji\*** od (datum) ....., tedy minimálně rok před výše uvedeným táborem/soustředěním pro děti a mládež, konkrétně se jedná o tuto činnost (v uvedené frekvenci – např. 1 x týdně, 2 x měsíčně atp.) vedoucí oddílu/zástupce vedoucího /pomocný vedoucí \*\* četnost

\* Doložení této podmínky se nevyžaduje, jde-li o tábory nebo sportovní soustředění pro zdravotně postižené děti a mládež.  
\*\*nehodící se škrtněte

jiná (vypiš) ..... četnost

**a to v organizaci:**

název: .....

adresa: .....

IČO: .....

**což potvrzuje její statutární zástupce:**

jméno, příjmení: .....

adresa: .....

datum narození: .....

datum a podpis statutárního zástupce organizace: .....

V souladu s v §203a) zákoníku práce **tímto žádám o schválení pracovního volna v souvislosti s mojí výše uvedenou činností na akci pro děti a mládež:**

od (datum): ..... včetně

do (datum): ..... včetně.

Celkem se jedná o: ..... pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 3 týdny, tj. 15 pracovních dnů pracovního volna v kalendářním roce.

Dále v souladu s §203a zákoníku práce **žádám o proplacení náhrady mzdy/platu za část tohoto pracovního volna:**

od (datum): ..... včetně *(datum musí být shodné s datem začátku schváleného pracovního volna výše)*

do (datum): ..... včetně.

Celkem se jedná o: ..... pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 1 týden, tj. až 7 pracovních dnů, pracovního volna s náhradou mzdy/platu v kalendářním roce. Tato náhrada mzdy/platu může být v souladu se zákoníkem práce refundována zaměstnavateli ze strany OSSZ (viz. <https://www.cssz.cz/web/cz/refundace-nahrady-mzdy>).

Předem děkuji za vyřízení mé žádosti.

V ....., dne .....

.....  
(podpis zaměstnance)