

Vyhodnocení Strategie 2022

Naplnování Strategie 2022 bylo v uplynulých třech volebních obdobích hlavní prioritou práce Náčelnictva i Výkonné rady. Do její realizace jsme investovali značné personální a finanční kapacity organizace.

Řád
Valného
sněmu

Podrobné informace naplnování strategie, včetně závěrečných zpráv všech strategických témat, jsou k dispozici v obsáhlejší dokumentu [Vyhodnocení Strategie 2022](#).

Níže stručně **shrnujeme to zásadní** k procesu vzniku, naplnování a výstupům Strategie 2022.

Na přípravě [Strategie 2022](#) se podíleli členky a členové ústředních orgánů (zejména Náčelnictvo a Výkonná rada) a přizvaní, zejména skautští, odborníci. Strategie 2022 byla projednána XIV. valným sněmem v Litomyšli v březnu 2014 a následně schválena Náčelnictvem. V návaznosti na to vznikl [dlouhodobý plán naplnování Strategie 2022](#), který byl každoročně aktualizován a promítal se do ročních plánů Výkonné rady, na ni navázaných pracovních týmů a dalších dobrovolníků, příp. plánů pracovních skupin Náčelnictva.

V průběhu realizace strategie proběhly dvě plánované revize, během nichž **strategie výrazně zeštíhlela – ze 49 na 25 strategických témat**, přesto zahrnovala téměř všechny oblasti činnosti organizace.

Náčelnictvo průběžně schvalovalo zadání a závěrečné zprávy jednotlivých strategických témat, VRJ navíc předkládala Náčelnictvu dvakrát ročně přehled aktuálního stavu naplnování jednotlivých témat.

Díváme-li se na Strategii 2022 jako celek, můžeme konstatovat, že se výraznou většinu strategických témat podařilo naplnit, tedy realizovat v rámci nich naplánované projekty.

Je však zřejmé, že vlastní realizace projektů byla pouze prvním krokem a stejně **podstatná je fáze zavádění** nově vzniklých nástrojů, metodické podpory či související **postupná změna kultury organizace**. Na vyhodnocení dopadů je u mnohých témat zatím příliš brzy.

CO SE DÍKY STRATEGII 2022 PODAŘILO

Zásadním posunem je skutečnost, že jsme **cílevědomě a důsledně pracovali na naplnování dlouhodobého plánu rozvoje**, který jsme si jako organizace vytyčili. Strategie se výrazně propisovala do plánů a obsahu práce Náčelnictva a Výkonné rady, na její naplnování byly vyčleněny **významné finanční i personální zdroje**. Díky tomu se podařilo v poměrně krátkém čase **realizovat i náročné projekty, které výrazně přispěly k rozvoji** organizace v jednotlivých oblastech její činnosti.

- ▶ máme **aktualizované programové nástroje pro všechny výchovné kategorie** (v případě benjamíneků aktuálně probíhá, nový roverský program bude představen na Obroku 24)
- ▶ plošné workshopy a další metodická podpora přispěla k **lepší práci s [družinovým systémem v oddílech skautů a skautek](#)** (v podpoře budeme dále pokračovat)
- ▶ bylo zavedeno [střediskové minimum](#) – nová kvalifikace pro vedoucí středisek a jejich zástupce

- › vznikla metodická podpora pro [zakládání nových oddílů](#) a je k dispozici [finanční podpora](#) pro jejich rozjezd
- › zpracovat do Stanov **8. prvek skautské výchovné metody – [Zapojení do společnosti a vytvořit nabídku podpory](#)**, jak jej promítnout do oddílové činnosti
- › připravit a schválit [Kodex jednání dospělých](#) a navázat jeho zaváděním do organizace
- › vytvořit podporu pro [dospělé nováčky](#) i oddíly a střediska, která se je rozhodnou přijmout, a díky komunikaci tématu změnit nahlížení organizace na přijímání dospělých nováčků
- › vytvořit komplexní podporu a postupně **oživit síť [výchovných zpravodajek a zpravodajů](#)** (případně dalších činovníků, kteří se na jednotlivých úrovních organizace zabývají výchovou)
- › nabídnout [vedoucím středisek \(a VOJ\) metodickou podporu a \[personalistické nástroje\]\(#\) pro jejich práci a úspěšné budování širších \[střediskových společenství\]\(#\)](#)
- › v rámci podpory rozvoje výchovného programu proběhlo **Národní skautské jamboree 2023**

Konkrétních výstupů naplňování Strategie 2022 je samozřejmě mnohem více a včetně odkazů jsou obsaženy v závěrečných zprávách strategických témat a zpracovány do obsahu Skautské křižovatky.

Závěrečné zprávy všech strategických témat jsou [k dispozici na Skautské křižovatce](#) i v příloze výše odkazovaného dokumentu.

Naplňování Strategie 2022 zajišťovalo z velké části ústředí, ať už zaměstnanecky nebo ve spolupráci s týmy dobrovolníků. S tím souvisí výrazný **nárůst počtu zaměstnanců KÚJ** (mezi lety 2014 a 2022 narostl počet přepočtených úvazků z 13 na 32), který se promítl do růstu mzdových nákladů. Celkové **finanční náklady na realizaci Strategie 2022** činí za 8 let jejího naplňování cca 25 mil Kč, z 80 % se jedná o mzdové náklady. Pokud by Strategie 2022 nebyla neznamená to, že by organizace stejnou částku ušetřila. Mnohé projekty by zřejmě stejně běžely, jen intenzita jejich řešení a množství výstupů by bylo výrazně nižší.

Významnou součástí přípravy a realizace Strategie byla **dobrovolnická práce**. V rámci přípravné pracovní skupiny, Náčelnictva, Výkonné rady, odborů a jednotlivě zapojených dobrovolníků se jedná o tisíce osobohodin.

Zkušenosti, které jsme v uplynulých devíti letech získali, jsme se snažili **promítnout práce na navazující [Strategii 2030](#)** – ať už se jedná o snahu zapojit do procesu přípravy strategie co nejvíce jednotek, skautských společenství či jednotlivců, výrazné snížení počtu strategických témat či snaha o zkrácení procesu přípravy nové strategie. Výsledný návrh Strategie 2030 předkládáme k projednání Valnému sněmu.