

VYHODNOCENÍ PRIORITY NÁČELNICTVA 2020+



Na začátku funkčního období si Náčelnictvo schválilo níže uvedené priority své činnosti a nyní předkládá delegátkám a delegátům Valného sněmu vyhodnocení jejich naplňování.

PRIORITY NÁČELNICTVA 2020+

Řád
Valného
sněmu

Dlouhodobé směřování Junáka – českého skauta je nastaveno Strategii 2022, kterou schválily ústřední orgány v roce 2014. Náčelnictvo jako vrcholný strategický orgán odpovídá Valnému sněmu za to, že se organizace vytyčeného směru drží. Zároveň má příležitost některá témata zdůraznit, a reagovat tak na aktuální potřeby hnutí.

Priority Náčelnictva shrnují nejdůležitější témata, kterým se chce Náčelnictvo v tomto funkčním období věnovat.

› Strategické směřování

Prvořadou prioritou Náčelnictva je dokončit a vyhodnotit Strategii 2022, připravit návrh nové strategie a oba tyto výstupy předložit Valnému sněmu.

Budeme se snažit, abychom při tvorbě budoucí strategie využili naše dosavadní zkušenosti, ale zároveň se od stávající strategie odlišili střídmostí v počtu témat. Zapojíme do procesu vzniku nové strategie co nejvíce členek a členů organizace. Od počátku se budeme inspirovat i znalostmi sdílenými světovou skautskou organizací WOSM.

Náčelnictvo označilo za svou nejvyšší prioritu dokončit a vyhodnotit Strategii 2022 a navrhnout další strategické směřování organizace. První úkol v rámci této priority plníme samostatným materiálem věnovaným vyhodnocení Strategie 2022. Junáku – českému skautu se podařilo naplnit všechna témata Strategie 2022, v jejímž průběhu došlo ke dvěma obsahovým revizím. Při přípravách Strategie 2030 se zapojené týmy pečlivě řídily poznatky získanými při práci se Strategií 2022. I proto je návrh nové strategie štíhlejší a nabídne více zapojení jednotkám (tedy nejen ústředí).

Druhý úkol plníme návrhem Strategie 2030, který předkládáme Valnému sněmu k diskusi a posouzení. V rámci příprav nové strategie (strategie2030.skaut.cz) jsme dbali na to, abychom co nejvíce zapojili skautskou veřejnost (počáteční dotazování na sociálních sítích, strategické besedy jako samostatná fáze příprav, Strategický víkend, projednání na krajských sněmech, ...). Pro docílení dostatečné zahraniční inspirace jsme na začátku funkčního období absolvovali víkendový workshop s konzultanty WOSM.

› Růst organizace

Máme velkou radost, že Junák – český skaut roste. Počet členek a členů, množství uspořádaných táborů a výprav i počet kluboven se v posledních letech zvyšoval. Díky růstu můžeme nabídnout skautské hodnoty stále většímu počtu holek a kluků. Bohužel ne ve všech našich činnostech se nám daří držet krok se zvýšenou poptávkou po skautování.

Na základě dostupných dat lépe předpovíme, zda a jak porosteme i v budoucnu. Zahájíme veřejnou debatu o tom, jak chceme vývoj naší členské základny ovlivňovat. Jak zajistit, aby naše činnost neztrácela na kvalitě? Chceme založit oddíl v každém okresním městě?



SKAUT

Jak podporovat skautskou činnost v různých regionech? To jsou některé z otázek, na něž budeme hledat odpovědi, které se promítnou i do příští strategie.

Náčelnictvo vyzdvihlo téma růstu založením nové pracovní skupiny, v níž se podařilo soustředit dobrovolníky s různými skautskými zkušenostmi. V průběhu funkčního období jsme se tématu věnovali na několika zasedáních a diskutovali fenomén růstu naší organizace. Pracovní skupina dále významně participovala na formulování tématu „Růst“, jak je předloženo v návrhu Strategie 2030. Do tohoto tématu jsou zahrnuté nejpodstatnější myšlenky a výstupy naší práce. Pokud bude Strategie 2030 přijata v navrhovaném znění, tedy včetně tématu „Růst“, stane se růst naší organizace jedním z nejvýznamnějších témat budoucích období.

Mimo výše uvedené kroky jsme se podíleli na tematickém čísle časopisu Skauting zaměřeném na téma růstu.

Řád
Valného
sněmu

› Zvyšování kapacity vzdělávání

Kapacity našeho vzdělávacího systému jsou nedostatečné. Potřebujeme, aby rostly podobně jako naše organizace. Do řešení tohoto problému chceme zapojit celou organizaci. Z ústřední úrovně se budeme snažit maximálně usnadnit činnost stávajícím týmům vzdělavatelů a vytvářet podmínky pro vznik týmů nových tak, abychom zajistili dostatek kapacit, a přitom zachovali našemu vzdělávacímu systému jeho kvalitu a rozmanitost. Náčelnictvo založí pracovní skupinu, která se bude tématu věnovat společně se zpravodajem Výkonné rady pro vzdělávání a s Odborem pro vzdělávání.

Náčelnictvo podporovalo navyšování kapacit skautského vzdělávání ve spolupráci s Výkonnou radou, zpravodajem pro vzdělávání a Odborem pro vzdělávání. Pracovní skupina Náčelnictva vnesla do řešení kapacit vzdělávání nové myšlenky a podpořila větší zapojení skautské vzdělávací veřejnosti na probíhajících změnách.

Náčelnictvo schválilo změny Řádu pro vzdělávání činovníků a činovnic, které mají přispět k větší dostupnosti vzdělávání. Součástí balíčku změn je mj. zavádění a podpora samostatných kvalifikačních zkoušek mimo kurzy, snížení kvalifikace požadované pro zástupce vedoucích oddílů, podpora nekvalifikačních kurzů, zvýšení dostupnosti OČK a nabídnutí alternativy k požadavku ZZA před získáním vůdcovské kvalifikace.

Mimo legislativní snahu jsme podporovali zakládání nových skautských kurzů a dílčí zjednodušování systému. Ve změnách vzdělávacího systému plánujeme pokračovat.

› Dospělí

V organizaci máme celou řadu dospělých. Přesto na mnoha místech pociťujeme nedostatek aktivních činovníků. Máme mnoho aktivních vedoucích oddílů, středisek, kurzů, či správců základen, ale i mnoho takových, o kterých nevíme, jakým způsobem jsou do činnosti organizace zapojeni. Dlouhodobě nevíme, jak se na dospělé zaměřit a jak zapojit především ty neaktivní z nich. Náčelnictvo dostalo za úkol věnovat se dospělým v organizaci a předložit Valnému sněmu konkrétní náměty na změny v organizaci. V uplynulém období jsme analyzovali situaci a popisovali kategorie dospělých. Navážeme přípravou konkrétních kroků, které se mohou promítnout do organizační struktury.

Náčelnictvo navázalo na předchozí práci a dokončilo plánované změny v oblasti dospělých v organizaci. Pracovní skupina se zaměřila na navázání užší spolupráce s vedením Kmene dospělých (mimo jeho zástupců jsou členy skupiny i zástupci Skautského institutu) a na vypracování přehledu způsobů skautského zapojení pro dospělé, kteří organizaci nabízejí



svou energii (dokument „Dospělí ve skautingu“). Dokument obsahuje i tipy na podporu jednotlivých způsobů zapojení ze strany nově popsaného zpravodaje pro personalistiku, kterého doporučujeme obsadit přinejmenším větším střediskům.

V průběhu funkčního období Náčelnictvo mimo jiné přijalo rozhodnutí, že přebírá odpovědnost za všechny dospělé v organizaci (včetně těch v Kmeni dospělých). Trvá přesvědčení, že Kmen dospělých má zůstat součástí organizace, musí se však stát výrazně atraktivnější pro mladší dospělé, k čemuž budou společně hledat cestu Náčelnictvo a jeho pracovní skupina, zpravodajka Výkonné rady a Náčelnictvo Kmene dospělých.

- **Kromě výše uvedených témat, která Náčelnictvo považuje ve svém funkčním období za prioritní, se bude věnovat i dokončení započaté revize idey vlčat a světlušek, otázkám spojeným se změnou klimatu, rovingu, přípravě mimořádného a následně i řádného Valného sněmu.**

Výstupy práce na těchto tématech obsahuje Zpráva Náčelnictva a Výkonné rady pro XVII. valný sněm.

Řád
Valného
sněmu

