

VYHODNOCENÍ PRIORITY NÁČELNICTVA 2017–2020



Základní
informace
a časový
harmonogram

Náčelnictvo schválilo na začátku volebního období priority své práce. Tento dokument v závěru volebního období Náčelnictvo komentuje a hodnotí.

Pro stávající volební období si stanovujeme následující priority, na které budeme klást důraz. Při svém rozhodování dbáme na to, aby naše práce přispívala k rozvoji organizace.

› Naplňování Strategie 2022

Náčelnictvo pokračuje v práci na naplňování strategických témat, z nichž šest bude končit v roce 2019 a dalších devět o rok později. Zejména u „jedničkových“ témat se zaměří na to, aby byly realizovány všechny projekty dle schváleného zadání a proběhlo jejich vyhodnocení dle nastavených indikátorů. Na přelomu let 2018 a 2019 proběhne (plánovaná, již druhá) revize strategie. Náčelnictvo zároveň považuje za nutné začít pracovat na dalším dlouhodobém výhledu, který naváže na Strategii 2022.

Po posledním Valném sněmu veškeré úsilí Náčelnictva a Výkonné rady směřovalo k naplňování Strategie 2022. Mezi oběma orgány docházelo v některých chvílích k pnutí, jež způsoboval tlak Náčelnictva na realizaci při konkrétních (omezených) kapacitách Výkonné rady a náročnosti životního cyklu každého tématu. Dále je třeba přiznat, že se nepodařilo najít věrohodné indikátory, podle kterých by Strategie mohla být exaktně vyhodnocena. Jsme si vědomi toho, že práce na některých tématech se prodlužuje, důvodem je aktuální souběh naplňování více než dvou desítek témat, náročnost některých projektů i omezená kapacita Výkonné rady a spolupracujících dobrovolníků. Na jaře 2019 proběhla druhá revize strategie. Deset témat bylo odebráno, téma Dospělí nováčci bylo doplněno. Do konce roku 2019 byla uzavřena následující témata: Přiměřenost administrativy, Získávání nemovitostí, Dobrovolná práce na ústřední úrovni. Na podzim 2019 vzniklo na půdě Náčelnictva doporučení pro tvorbu navazující strategie. Souhrn dění ve Strategii včetně přehledu aktuálního stavu naplňování jednotlivých strategických témat je součástí Zprávy o naplňování Strategie 2022.

Práci odvedenou v rámci Strategie 2022 vnímá Náčelnictvo jako podstatnou a děkuje Výkonné radě, zaměstnancům Kanceláře ústředí a všem zapojeným dobrovolníkům.

› Program

Prioritou Náčelnictva v programové oblasti je popis pedagogických principů, ze kterých vycházíme, a jejich návaznost na nástroje skautské výchovy. Tyto výstupy zlepšují práci s výchovnými nástroji a nabídnou oddílům srozumitelnější a efektivnější podporu ve výchově. Náčelnictvo se dále bude věnovat ideji vlčat a světlušek (zákon, heslo, slib a příkaz), zmapuje, jak s ní v organizaci pracujeme, a případně navrhne úpravu znění jednotlivých prvků.

Náčelnictvo v uplynulém období schválilo programové teze a jejich životní cyklus. Teze pojmenovávají pedagogické principy, které jsou ideálním stavem v jednotlivých oblastech. Na základě tezí mohou být v budoucnu revidovány či tvořeny nové nástroje skautské výchovy a další podpůrné prostředky pro kvalitní český skauting. Teze mají sloužit jako vyjádření vize v programové oblasti, jako závazné principy při tvorbě nástrojů k podpoře výchovy v Junáku – českém skautu.



Valný sněm ve Velkém Meziříčí pověřil Náčelnictvo revizí znění slibu, zákona, hesla a příkazu (tj. ideje) vlčat a světlušek. Od podzimu 2017 se tomuto tématu věnovala pracovní skupina Náčelnictva, která téma zpracovávala ve třech fázích: prováděla výzkum, veřejně debatovala o hodnotách se skauty i odborníky a průběžně si nechávala připomínkovat výstupy. Výsledek byl před Valným sněmem v Jindřichově Hradci předložen hnutí k diskuzi. Výsledkem diskuze by měla být shoda nad novým znění slibu, zákona, hesla a příkazu vlčat a světlušek. A nebo také utvrzení se v tom, že takovou změnu nechceme. Již nyní je ale přínosem pro hnutí skutečnost, že se dokážeme bavit o hodnotách/idejích.

➤ Starosta

Náčelnictvo se intenzivně věnuje Stanovami definovanému vztahu mezi ním a Výkonnou radou, resp. starostou. Zasadí se o budování pozitivní kultury diskuze uvnitř organizace nad tématem obsazování postu starosty. Najde způsob, jak do funkce starosty zodpovědně a věrohodně jmenovat danou osobu.

Pracovní skupina pro jmenování starosty připravila a Náčelnictvo následně zrealizovalo otevřené výběrové řízení na pozici starosty Junáka – českého skauta. V něm byl vybrán Josef Výprachtický – José, stávající starosta. Náčelnictvo proces výběrového řízení vyhodnotilo (viz [článek](#) na Křižovatce) a po té diskutovalo otázku délky trvání mandátu starosty, způsob a případnou pravidelnost jeho jmenování. Náčelnictvo následně dospělo k závěru, že není nutné výběrové řízení podstupovat ve striktně daných intervalech za předpokladu, že práce starosty a Výkonné rady bude průběžně a důsledně vyhodnocována. Náčelnictvo zatím navrhlo dva možné nástroje a to pracovní skupiny (či výbory) pro jednotlivé oblasti činnosti Výkonné rady a každoroční hodnotící diskuzi nad prací starosty a jeho týmu v návaznosti na vyhodnocení plánu Výkonné rady (více viz Zpráva Náčelnictva a Výkonné rady).

➤ Dospělí v organizaci

Náčelnictvo se bude zabývat tématem dospělých v organizaci a bude usilovat o dosažení těchto hlavních cílů:

- většího zapojení stávajících dospělých členů do práce na naplňování poslání organizace,
- zajištění dostatečné a kvalitní podpory jak nově přicházejících dospělých, tak i jednotkám, které je přijímají a pracují s nimi,
- ujasnění role dospělých v organizaci, jejich přínos pro ni a nabídku organizace dospělým.

Náčelnictvo, resp. pracovní skupina pro Dospělé, věnovalo mapování jednotlivých kategorií dospělých, kteří v hnutí působí v různých rolích a na různých úrovních. Vzniklý materiál v budoucnu může pomoci ve snaze zapojovat dospělé do konkrétních aktivit, vytvářet pro ně podporu na míru, efektivně využít potenciál. Na vzniklý materiál navázal soubor tezí, které budoucímu Náčelnictvu pomohou s nutnými změnami v rovině legislativy, podpory, možných změn v organizační struktuře.

Podpora je zajišťována v rámci naplňování strategických témat v oblasti personalistiky.

Základní
informace
a časový
harmonogram

Vyhodnocení
priorit
Náčelnictva

Do příštího Valného sněmu, jemuž Náčelnictvo bude předkládat výsledky své práce, zbývá něco přes dva roky. Uděláme vše pro to, abychom stanovené priority naplnili, a věříme, že se nám povede posunout organizaci o další kus správným směrem.

Jsme připraveni na vaše kritické a konstruktivní připomínky. Pro vzájemnou komunikaci s Náčelnictvem využijte prosím kontakt nacelnictvo@skaut.cz.

Těšíme se na vaše ohlasy, náměty a připomínky.

Náčelnictvo (únor 2018)

Náčelnictvo si pro toto období stanovilo plán a priority své práce do konce funkčního období. Plán zahrnoval klíčové oblasti činnosti Náčelnictva s časovým harmonogramem práce jednotlivých pracovních skupin. Jednalo se o poměrně "živý" dokument, který pomáhal Náčelnictvu plánovat práci, umožnil přípravu jednání a průběžný přehled o naplňování jednotlivých úkolů a priorit. Podrobný plán činnosti pracovních skupin Náčelnictva zahrnující zvolené cíle a výstupy práce pracovních skupin naleznete [zde](#).

Děkujeme

Náčelnictvo (únor 2020)



Základní
informace
a časový
harmonogram

Vyhodnocení
priorit
Náčelnictva