

Růst

zadání tématu Strategie 2030

Proč jsme toto téma zvolili

Některé současné kapacity (počet a velikost našich kluboven, tábořišť a základen, počet činovníků u výchovných jednotek, kapacity skautského vzdělávání a další) v naší organizaci neodpovídají aktuálnímu počtu členů, natož pak vyššímu počtu, kterého můžeme v dalších letech dosáhnout. Chceme zajistit, že budeme i nadále otevření nováčkům a umožníme prožívat skautská dobrodružství dalším dětem a mladým lidem. Věříme, že vyšším počtem holek a kluků, kteří prošli skautskou výchovou, lépe naplníme naše poslání.

Aktuální stav tématu

Organizace dlouhodobě roste, přičemž proces růstu má stabilní základ postavený na práci s dětmi již od mladších kategorií, na kvalitě výchovy a na dobrém jménu skautingu. Růst je tažený silným zájmem o skauting i delším setrváním jednotlivců v organizaci. V roce 2023 jsme překročili 75 tisíc členů a jako organizace máme potenciál navyšovat podíl skautek a skautů v dětské populaci.

Zvyšuje se počet členů v roverském věku. Jsme tak úspěšnější v naplňování našeho poslání a díky tomu posiluje skauting svůj dopad na společnost. Růst je ale vstřebáván převážně stále se zvětšujícími oddíly, které se vnitřně často chovají jako samostatná střediska. Není zvykem velké oddíly dělit. Není dostatek lidí ochotných a schopných zakládat v dané situaci nové oddíly, vedoucí mnohdy chybí i u stávajících oddílů. V oblasti zázemí se projevuje i nedostatek kluboven a základen. Neumíme dostatečně využívat naše současné kapacity (sdílení prostor, oslovování nových potenciálních činovníků apod.).

Zejména ve větších městech je silně neuspokojena společenská poptávka po skautské výchově a čekací listiny rostou do nedostupnosti, což se projevuje i tak, že do skautských oddílů jsou zde přijímány zejména děti uvědomělých rodičů, kteří je včas zapíší na čekací listinu. Ve velkých městech tedy můžeme přicházet o děti rodičů, kteří nad volnočasovou výchovou svých dětí nepřemýšlí tak dopředu. Vedle toho existují i dostatečně velké obce, kde skauting vůbec není, skomírá nebo zaniká. Především v lokalitách bez vysokých a středních škol se negativně projevují dopady odchodu rangers a roverů za vzděláním.

V posledních letech dochází k prudkému poklesu porodnosti, který spolu s migrací směrem k velkým centrům pravděpodobně způsobí prudký úbytek dětské populace zejména v sociálně slabých regionech a v řadě míst může ohrozit místní skauting. Naopak v Praze a některých dalších centrech se díky migraci situace s poptávkou po skautingu v dohledné době pravděpodobně nezmění.

Čeho chceme dosáhnout

a) Budujeme organizaci, která dokáže udržitelně fungovat i při rostoucím podílu skautek a skautů v dětské populaci. Proto rozšiřujeme a co nejefektivněji využíváme naše kapacity (personální, materiální, vzdělávací, organizační aj.).

- Dospělí v organizaci bez aktivní činovnické role dostávají průběžně podněty k tomu, jak přispívat k úspěchu jednotek na různých úrovních i organizace jako celku. Pro mnohé z nich je běžné přemýšlet nad svým přispěním k naplňování poslání.
- Pro zájemce o vzdělání je snadné dosáhnout na vzdělávací příležitost, která odpovídá jejich potřebám i možnostem.
- Jednotky průběžně posuzují, kde jsou jejich překážky k udržitelnosti a růstu, a pro překonání hlavních možných příčin jim organizace umí nabídnout metodickou a případně i jinou podporu.

Projekty 2026

<i>Aktivní zapojení dospělých</i>	
Priorita (1-3): 2	Cílová skupina: organizační jednotky, dospělí dobrovolníci, Kmen dospělých
Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická	Realizuje: tým pro růst ve spolupráci s personalistickým týmem KÚJ
Začátek projektu: 1. 3. 2026	Konec projektu: 31. 12. 2028
Náklady 2026 (Kč): požadavek na další zdroje: mzdové náklady	
Naplňuje cíl: Dospělí v organizaci bez aktivní činovnické role dostávají průběžně podněty k tomu, jak přispívat k úspěchu jednotek na různých úrovních i organizace. Pro mnohé z nich je běžné přemýšlet nad svým přispěním k naplňování poslání.	
Popis projektu: Komunikační kampaň směřující na dospělé v organizaci bez činovnické role, která bude podporovat jejich smysluplné zapojování do činnosti oddílů a organizačních jednotek a přebírání odpovědností například v materiálně-technickém zabezpečení chodu jednotek, ve vzdělávání, pořádání velkých akcí, závodů různých úrovní apod. Cílem kampaně bude také přinášet střediskům a dalším organizačním jednotkám podněty pro zapojení dospělých dobrovolníků. V rámci projektu je v plánu navázání spolupráce s Kmenem dospělých a Ovčinem.	
Výstupy projektu: <ul style="list-style-type: none">• dospělí v organizaci vědí, že je o jejich službu zájem a mají k ní příležitosti• jednotky lépe vědí, jak oslovovat dospělé pro konkrétní službu	
Přesah projektu: <ul style="list-style-type: none">• sekce na Křižovatce tematizující danou oblast	

Návaznost na cíle jiných ST:

- Roveři a rangers: RS vidí uplatnění a seberealizaci v organizaci i po roverském věku, a to nejen v rámci střediska.
- Klubovny, tábořiště, základny: personalistická práce kolem staveb a provozu nemovitostí

Vzdělávací příležitosti

Priorita (1-3): 2**Cílová skupina:** dobrovolníci a potenciální dobrovolníci**Šéf projektu:** Garant / Katka Ostatnická**Realizuje:** OVČIN a PS NJ pro vzdělávání**Začátek projektu:** již běží**Konec projektu:****Náklady 2026 (Kč):**
požadavek na další zdroje:**Naplnuje cíl:** Pro zájemce o vzdělání je snadné dosáhnout na vzdělávací příležitost, která odpovídá jejich potřebám i možnostem.**Popis projektu:** Podpora nové Vize skautského vzdělávání jako důležitého nástroje pro rozvoj a růst organizace. Projekt Vize skautského vzdělávání již realizuje Odbor pro vzdělávání a pracovní skupina Náčelnictva pro vzdělávání.

V rámci ST Růst k Vizi skautského vzdělávání nepřibývá žádná práce, uvedením projektu do zadání pouze viditelně deklarujeme jeho souvislost s ST Růst.

Výstupy projektu:

- postupně upravovaný vzdělávací systém a na něj navázané nabídky, jak budou navazovat na vznikající Vizi skautského vzdělávání

Přesah projektu:

- pro potřeby ST Růst nic konkrétního, smyslem uvedení projektu zde je jeho neopominutí ve strategickém procesu, jedná se o podstatný samostatný rozvojový proces v organizaci

Návaznost na cíle jiných ST:

Kontaktní místo pro růst

Priorita (1-3): 2**Cílová skupina:** KÚJ, organizační jednotky**Šéf projektu:** Garant / Katka Ostatnická**Realizuje:** tým pro růst**Začátek projektu:** 1. 3. 2026**Konec projektu:** 31. 12. 2028**Náklady 2026 (Kč):**
požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplňuje cíl: Jednotky průběžně posuzují, kde jsou jejich překážky k udržitelnosti a růstu, a pro překonání hlavních možných příčin jim organizace umí nabídnout metodickou a případně i jinou podporu.

Popis projektu: Bude k dispozici konkrétní e-mailová adresa a možnost konzultací pro jednotky, které chtějí podpořit v řešení situací spojených s růstem a udržitelností. Jedním z nástrojů bude propojování tazatelů se zkušenými dobrovolníky.

Výstupy projektu:

- existuje přístupná možnost řešit výzvy z oblasti růstu a udržitelnosti i mimo okolí své domovské jednotky

Přesah projektu:

Návaznost na cíle jiných ST:

S tímto cílem souvisí i projekty *Role regionálního konzultanta pro růst* (uvedený pod cílem B) a *Fungování skautingu v odlišných regionech* (uvedený pod cílem D).

b) Podporujeme vznik nových oddílů a rozdělování oddílů s velkým počtem členů (aby v nich mohla snáz probíhat dobrá skautská činnost a bylo snazší v nich pracovat se zdravým nástupnictvím). Podporujeme s tím související změnu kultury – např. dělení oddílů, střediska a přístavy zaštiťující oddíly v různých místech.

- Jsou k dispozici návody k tomu, proč a jak rozdělit oddíl na dva či více, stejně jako příklady dobré praxe z dělení oddílů.
- Je k dispozici (již existující) metodika a podpora pro zakládání nových oddílů, stejně jako příklady dobré praxe.
- Je srozumitelně popsáno, za jakých podmínek a za jakých - spíše výjimečných - situací je na místě zvažovat založení nového střediska, stejně jako to, za jakých podmínek dává smysl zvažovat slučování středisek (aby středisko zaštiťovalo výchovnou činnost ve větším počtu oddílů a efektivně využívalo činovnícké síly).

Projekty 2026

Dělení velkých oddílů

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: oddíly, střediska

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 31.12. 2028

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplňuje cíl: Jsou k dispozici návody k tomu, proč a jak rozdělit oddíl na dva či více, stejně jako příklady dobré praxe z dělení oddílů.

Popis projektu: V rámci projektu proběhne:

- 1) aktualizace analýzy velkých oddílů a vyvození doporučení pro vhodnou maximální velikost oddílu s důrazem na dopad skautské výchovy, vše s přihlédnutím k lokálním specifikům.
- 2) sběr a katalogizace příkladů dobré i nedobré praxe z dělení velkých oddílů.
- 3) komunikační kampaň k tomu, jak přemýšlet o velikosti oddílu a případném dělení, co zohledňovat a jak postupovat od analýzy přes rozhodování k provedení.

Výstupy projektu:

- aktualizovaná analýza velkých oddílů
- sběr a katalogizace příkladů dobré i nedobré praxe z dělení velkých oddílů
- dělení velkých oddílů je srozumitelné téma s dostupnou inspirací a podporou

Přesah projektu:

- sekce na Křižovatce tematizující danou oblast

Návaznost na cíle jiných ST:

- nutná synergie s řešením ST Kvalitní skautská výchova pro budoucnost

Role regionálního konzultanta pro růst

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: okresy, kraje, KÚJ

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 31.12.2027

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplňuje cíl: Jsou k dispozici návody k tomu, proč a jak rozdělit oddíl na dva či více, stejně jako příklady dobré praxe z dělení oddílů.

Je k dispozici (již existující) metodika a podpora pro zakládání nových oddílů, stejně jako příklady dobré praxe.

Jednotky průběžně posuzují, kde jsou jejich překážky k udržitelnosti a růstu, a pro překonání hlavních možných příčin jim organizace umí nabídnout metodickou a případně i jinou podporu. (uvedený pod cílem A)

Popis projektu: Vytvoření popisu role regionálního konzultanta či zpravodaje pro růst (např. coby poradce při zakládání/dělení oddílů) coby možného personalistického nástroje pro podporu především z úrovně krajů a okresů.

Výstupy projektu:

- Jednotky mají k dispozici informace, na jejichž základě můžou zvážit vhodnost zavedení role konzultanta pro růst a jak to případně provést.

Přesah projektu:

- zvážit, jestli se má role konzultanta pro růst dostat mezi obvyklé činovnícké funkce

Návaznost na cíle jiných ST:

Nové oddíly (program na vzdělávací akce)

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: vzdělávací kurzy

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 31. 3. 2027

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplnuje cíl: Je k dispozici (již existující) metodika a podpora pro zakládání nových oddílů, stejně jako příklady dobré praxe.

Popis projektu: Nabízení odborného programu na téma zakládání nových oddílů v rámci celostátních vzdělávacích akcí (např. Helpdesk, SeVýZ, Elixír, ...) a v rámci programů vzdělávání na klíč.

Program vznikne také jako předpřipravený pro volitelné využití na vzdělávacích akcích (SM, VK) tak, aby nebylo třeba externího lektora.

Program má vést ke zvýšení povědomí o možnostech zakládání nových oddílů a také o povědomí, jak zakládající podpořit.

Výstupy projektu:

- nový program zařazený do programů na klíč
- hotový program či programy pro vzdělávací týmy, které je mohou realizovat na své akci bez potřeby externích lektorů
- téma zakládání nových oddílů jako součást programu celostátních vzdělávacích akcí

Přesah projektu:

- zařazení programu do dlouhodobé nabídky OVČIN pro týmy vzdělávacích akcí

Návaznost na cíle jiných ST:

Podpora zakládání nových oddílů

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: střediska, oddíly

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026	Konec projektu: 31. 12. 2028
Náklady 2026 (Kč): požadavek na další zdroje: mzdové náklady	
<p>Naplňuje cíl: Je k dispozici (již existující) metodika a podpora pro zakládání nových oddílů, stejně jako příklady dobré praxe.</p> <p>Aktivně hledáme nové příležitosti pro skauting v místech, kde není nebo se mu nedaří, a nové projekty podporujeme metodicky i materiálně. (uvedený pod cílem C)</p> <p>Oddíly i střediska mají k dispozici nabídky organizace, které jim usnadní provádění náborů dětských i dospělých nováčků, například metodické postupy, propagační materiály nebo kampaně, k nimž se mohou připojit. (uvedený pod cílem C)</p>	
<p>Popis projektu: V rámci projektu proběhne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) komunikační kampaň k tomu, kdy a kde je vhodné uvažovat o vzniku nového oddílu a jak postupovat při jeho zakládání. 2) průběžná aktualizace již fungující sekce na Křižovatce <i>Založení nového oddílu</i>. 3) proběhnou online setkání pro vedoucí středisek a oddílů a další zájemce o problematiku zakládání nových oddílů s možností dozvědět se více o tématu a pokládat konkrétní dotazy. 4) pokračování dotačního programu na podporu činnosti nových oddílů. 5) podpora náborů formou komunikační kampaně, sdílením metodických postupů a dostupností propagačních materiálů. <p>Výstupy projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zakládání nových oddílů je srozumitelné téma s dostupnou inspirací a podporou 	
<p>Přesah projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nadále udržovaná sekce na Křižovatce tematizující danou oblast 	
Návaznost na cíle jiných ST:	

Metodika slučování / dělení a zakládání středisek

Priorita (1-3): 2	Cílová skupina: střediska, okresy, kraje
Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická	Realizuje: tým ORG s podporou týmu pro růst
Začátek projektu: 1. 3. 2026	Konec projektu: 31. 12. 2027
Náklady 2026 (Kč): požadavek na další zdroje: mzdové náklady	
<p>Naplňuje cíl: Je srozumitelně popsáno, za jakých podmínek a za jakých - spíše výjimečných - situací je na místě zvažovat založení nového střediska, stejně jako to, za jakých podmínek dává smysl zvažovat slučování středisek (aby středisko zaštiťovalo výchovnou činnost ve větším počtu oddílů a efektivně spojilo činovníké síly).</p>	

Popis projektu: Zveřejnění popisu, jak probíhá slučování více středisek do jednoho i založení nového střediska, včetně srozumitelného popisu, jaké parametry musí být naplněny, aby založení nového střediska bylo vhodným krokem. Projekt realizuje ORG tým ústředí s podporou týmu pro růst.

Výstupy projektu:

- existují srozumitelné dostupné informace pro jednotky na Křižovatce a ve Zpravodajství

Přesah projektu:

- sekce na Křižovatce tematizující danou oblast

Návaznost na cíle jiných ST:

S tímto cílem souvisí i projekt *Pilotní prorůstové projekty* uvedený pod cílem C.

c) Lépe uspokojujeme poptávku po skautingu, umožníme členství většímu počtu zájemců.

- Oddíly i střediska mají k dispozici nabídky organizace, které jim usnadní provádění náborů dětských i dospělých nováčků, například metodické postupy, propagační materiály nebo kampaně, k nimž se mohou připojit.
- Vhodným způsobem koordinujeme případný přebytek poptávky po skautingu ve velkých obcích.
- Aktivně hledáme nové příležitosti pro skauting v místech, kde není nebo se mu nedaří, a nové projekty podporujeme metodicky i materiálně.

Projekty 2026

Pilotní prorůstové projekty

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: střediska, VOJ

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 31. 12. 2027

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplňuje cíl: Aktivně hledáme nové příležitosti pro skauting v místech, kde není nebo se mu nedaří, a nové projekty podporujeme metodicky i materiálně.

Je k dispozici (již existující) metodika a podpora pro zakládání nových oddílů, stejně jako příklady dobré praxe. (uvedený pod cílem B)

Popis projektu: Pilotní projekt podpory 3 vhodných prorůstových projektů, ideálně 2 projekty tam, kde hrozí v blízkých letech problém udržitelnosti, a ideálně 1 projekt pomoci

založení skautingu v nějaké velké obci, kde dosud nebyl. Vyjdeme přitom mj. z níže popsaného šetření v organizaci a získáme tak zkušenosti s realizací takových projektů a do dalších let můžeme záměr a metodiku upravit a lépe směřovat. Pro potřeby projektu vyhledáme zakládání oddílu realizovaná či zahajovaná organizačními jednotkami.

Výstupy projektu:

- aktuální a konkrétní zkušenosti s podporou udržitelnosti skautingu a zakládáním v místě, kde dosud nebyl

Přesah projektu:

- pravděpodobné navazující projekty

Návaznost na cíle jiných ST:

S tímto cílem souvisí i projekt *Podpora zakládání nových oddílů* uvedený pod cílem B.

d) Snižujeme dopady rozdílů mezi regiony a zaměřujeme se na ty, kde se skautingu daří méně. Rozvíjíme a podporujeme formy udržitelné skautské činnosti ve střediscích a přístavech v menších obcích, s respektem k místním podmínkám.

- Reagujeme na demografický vývoj (klesající porodnost a vnitřní migrace do center) a na jeho dopady v regionech a pomáháme zde aktivně jednotkám realizovat kompenzační opatření podporující stabilitu a růst, skauting zde tak zůstává udržitelný.

Projekty 2026

Analýza a predikce vývoje počtu členů

Priorita (1-3): 1

Cílová skupina: KÚJ

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: data tým a tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 30. 6. 2027

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplňuje cíl: Reagujeme na demografický vývoj (klesající porodnost a vnitřní migrace do center) a na jeho dopady v regionech a pomáháme zde aktivně jednotkám realizovat kompenzační opatření podporující stabilitu a růst, skauting zde tak zůstává udržitelný.

Popis projektu: Zpracování analýzy možných vývoju členské základny s přihlédnutím k vývoji demografické situace a vývoji členské základny v posledních letech. Ta bude mimo jiné předpovídat potřeby v oblasti kvalifikačního vzdělávání. To vše s přihlédnutím k odlišné situaci v různých regionech země.

Výstupy projektu:

- je zveřejněna popsaná analýza a je k dispozici mj. jako podklad pro informované rozhodování ústředních orgánů

Přesah projektu:

- nastavení procesu, který určí, jak často a v jaké kvalitě organizace chce mít podobnou analýzu k dispozici i v budoucnu
- možnost využití analýzy např. pro stanovení kapacity vzdělávacích akcí v souvislosti s potřebným počtem kvalifikovaných vedoucích pro různé scénáře vývoje členské základny)

Návaznost na cíle jiných ST:

Fungování skautingu v odlišných regionech

Priorita (1-3): 2

Cílová skupina: střediska, okresy, kraje

Šéf projektu: Garant / Katka Ostatnická

Realizuje: tým pro růst

Začátek projektu: 1. 3. 2026

Konec projektu: 31. 12. 2027

Náklady 2026 (Kč):

požadavek na další zdroje: mzdové náklady

Naplní cíl: Reagujeme na demografický vývoj (klesající porodnost a vnitřní migrace do center) a na jeho dopady v regionech a pomáháme zde aktivně jednotkám realizovat kompenzační opatření podporující stabilitu a růst, skauting zde tak zůstává udržitelný.

Jednotky průběžně posuzují, kde jsou jejich překážky k udržitelnosti a růstu, a pro překonání hlavních možných příčin jim organizace umí nabídnout metodickou a případně i jinou podporu. (uvedený pod cílem A)

Popis projektu: Šetření v organizaci, jak a kde oddíly a střediska narážejí na limity svých kapacit a jaká se jim daří a nedaří objevovat řešení. Výsledky šetření přispějí i k tvorbě popisu rozdílů v praktickém fungování skautingu v oblastech s odlišnými podmínkami. (typicky velké město, menší obec v oblasti se sociálním znevýhodněním).

Výstupy projektu:

- existuje popis rozdílů v praktickém fungování skautingu v oblastech s odlišnými podmínkami
- existuje popis příkladů dobré praxe, jak je možné řešit častěji se vyskytující problémy jednotek, relevantní pro oblast udržitelnosti a růstu (např. klesající počet dětí v místě v důsledku nižší porodnosti nebo stěhování)

Přesah projektu:

Návaznost na cíle jiných ST:

- nutná synergie s řešením ST Kvalitní skautská výchova pro budoucnost

e) Rangers, rovery a mladé dospělé se nám daří lépe udržet skautsky aktivní, s důrazem na kontakt s domovskými jednotkami.

- Rovering je samozřejmou součástí skautské výchovy v jednotkách a rozvíjíme cesty pro jednotlivce, jak se věnovat rovingu i činovnícké službě zároveň, nebo si informovaně zvolit svoji cestu.

V cíli E je předpoklad budoucího projektu či projektů v návaznosti na probíhající úsilí v ST Roveři a rangers.

Další vhodné projekty

- Na bázi zkušeností z pilotních projektů by po zhodnocení mohly navázat v roce 2027 systematictěji vedené další prorůstové projekty v regionech, tak abychom využili časové okno dosud příznivé demografické situace, které se v letech 2028-2030 bude uzavírat.
- po ustanovení tématu pod novým garantem a rozjezdu naplňování projektů vzniknou návrhy dalších vhodných projektů do dalších let naplňování Strategie 2030

Indikátory

- Vývoj penetrace skautingu vůči populaci ve věku 6 až 10, 11 až 14, 15 až 17 a 18 až 23 (včetně).
- Roční počet nováčků v jednotlivých věkových kategoriích
- Nárůst zapojování dospělých do podpůrných rolí ve střediscích, okresech a krajích (sledovaný na vzorku vybraných organizačních jednotek)
- Počet zájemců o vzdělání, kteří nebyli přijati na vzdělávací akce z důvodu naplněné kapacity
- Počet oddílů mladších členů (čistý přírůstek)
- Počet obcí, kde vznikne skauting nově
- Počet oddílů, které vzniknou dělením stávajících velkých oddílů

Jednotlivé indikátory budou sledovány i regionálně (s přihlédnutím k odlišným podmínkám - velká města, menší obce, oblasti se sociálním znevýhodněním).

Náměty pro zapojení organizace

oddíly

- Aktivní hledání optimální velikosti a složení (děti/dospělí, zastoupení jednotlivých věkových kategorií, ...) našeho konkrétního oddílu z hlediska naplňování poslání a kvality skautské výchovy. Připravenost hledat nová řešení, pokud zájem o členství v místních podmínkách vede k výrazné odchylce od tohoto ideálního stavu.

střediska

- Podpora zdravého fungování kmene dospělých jako rezervoáru dospělých pro případnou pomoc v oddílech i středisku a zároveň i prostor pro odpočinek či mentoring pro aktivní vedení oddílů.
- Podpora zdravého fungování roverského společenství jako místa pro osobní růst dospívajících a mladých dospělých i místa pro postupný přechod do činovníckých rolí.
- Zajišťování materiálního zázemí (klubovny, tábořiště, táborové vybavení...)
- Metodické vedení oddílů ve věcech výchovy a kvality, aktivní přinášení podnětů k optimalizaci struktury jednotlivých oddílů umožňující kvalitní praktikování skautské výchovné metody - např. koncepční řešení toho, jak do vedení oddílů zapojovat odrůstající rovery, mladé dospělé a dospělé nováčky, aby oddíly byly zdravé, tedy ani s přebytkem ani s nedostatkem dospělých ve vedení.
- Dobrá práce s lidskými zdroji, například s pomocí zpravodaje pro personalistiku.

okresy

- Aktivní vyhledávání vhodných "bílých míst" bez skautské činnosti, vyhledávání lidí s potenciálem zakládání oddílů v takových místech a podpora jejich přijetí pod fungující střediska.
- Podpora slučování či dělení středisek v případě, že se takové řešení ukáže jako vhodné vzhledem k déletrvajícím stavu střediska (příliš malá střediska, příliš velká střediska, kterým takový stav nevyhovuje např. z hlediska koordinace nebo nástupnictví apod.)
- Dobrá práce s lidskými zdroji, například s pomocí zpravodaje pro personalistiku.

kraje

- Aktivní vyhledávání vhodných "bílých míst" bez skautské činnosti, vyhledávání lidí s potenciálem zakládání oddílů v takových místech a podpora jejich přijetí pod fungující střediska.
- Podpora slučování či dělení středisek v případě, že se takové řešení ukáže jako vhodné vzhledem k déletrvajícím stavu střediska (příliš malá střediska, příliš velká střediska, kterým takový stav nevyhovuje např. z hlediska koordinace nebo nástupnictví apod.).
- Pořádání vzdělávacích akcí a výměn zkušeností.
- Dobrá práce s lidskými zdroji, například s pomocí zpravodaje pro personalistiku.

dospělí skauti a skautky

- Ochota přidat ruku k dílu, převzít na čas odpovědnost, hledat si vhodné podpůrné role, pokud nejsem v roli klíčové.

vzdělavatelé

- Hledání a předávání poznatků o vztahu mezi kvalitou skautské výchovy a uspořádáním oddílů, informování o podpoře vzniku nových oddílů, o vhodnosti dělení

příliš velkých oddílů, vědomá práce se specifiky nových oddílů a oddílů s jiným než optimálním složením.

roveři a rangers

- Aktivní hledání možností zapojení do činovníckých funkcí (v oddílech, na střediscích, ve vzdělávání, pořádání velkých akcí, v ústředních orgánech atd.), ať už v roverském věku nebo později.
- Spoluvytvářet (si) kvalitní roverský výchovný program, v rámci nějž dochází k tvorbě a udržování společenství, k dozrávání osobnosti a získávání kompetencí potřebných nejen pro život, ale i pro práci v činovníckých funkcích.

Synergie s dalšími strategickými tématy

Roveři a rangers

- synergie v oblasti možného překryvu roverské a činovnícké role jednotlivce, tak, aby RS měli příležitost k činovnícké službě a zároveň se tím nemuseli předčasně rozloučit s rovingem
- synergie v oblasti podpory rovingu v místech, odkud mnoho roverů a rangers odchází za studiem (způsoby udržení aktivního kontaktu s domovským střediskem a nabídka zapojení na nových místech)

Klubovny, tábořiště a základny

- synergie v oblasti výrazné přítomnosti aspektu potřebných míst k setkávání a jiné činnosti při uvažování o rozšiřování skautingu do nových míst i ve stávajících místech

Kvalitní skautská výchova pro budoucnost

- synergie v oblasti kvality činnosti skautských oddílů a řešení otázky vhodné velikosti skautských oddílů

Bezpečný skauting

- synergie ve věci posilování mj. sexuálního bezpečí i při zvyšujícím se počtu dospělých v organizaci

Environmentální výzvy

- synergie v oblasti zodpovědného přístupu k udržitelnosti a dopadům naší činnosti (např. posilovat možnosti sdílení prostor a materiálu mezi jednotkami)

Celkové externí náklady na realizaci ST Růst v roce 2026 odhadujeme ve výši 200 tis. Kč a mzdové náklady ve výši 1 000 tis. Kč (mzdové náklady zahrnují hrubé mzdy + odvody na sociální a zdravotní pojištění + ostatní mzdové náklady + stravné).