

SONDY DO SKAUTSKÉHO SVĚTA

KOLO 10/2017



SKAUT

KOLO 10/2017, POČET RESPONDENTŮ: 835

- Klubovny a skladovací prostory
- Motivace
- Hodnocení kvality



CO JSOU SONDY DO SKAUTSKÉHO SVĚTA

Sondy do skautského světa vznikly v roce 2012 jako projekt na tehdejší strategické priority „Identita a sounáležitost“. Jejich smyslem je:

- Zjišťovat průběžně názory členů Junáka – českého skauta na aktuální témata.
- Umožnit co nejširšímu množství členů participovat na klíčových rozhodnutích ústředních orgánů.
- Získat co nejuvěrnější pohled na současnou realitu skautingu.

Výzkum probíhá opakovaně formou dotazníku, který je zpravidla rozesílán dospělým členům.

Datový soubor nebo podrobnější přehledy výstupů lze získat ke studijním účelům na vyžádání.

sondy@skaut.cz

www.skaut.cz/sondy

Petr Vaněk - Permi

Zpravodaj pro komunikaci a projekty služby společnosti



KLUBOVNY A SKLADOVACÍ PROSTORY

- Většina kluboven (64 %) není sdílených jinými oddíly ze střediska, tedy má ji pro sebe jen 1 oddíl.
- 80 % respondentů (tj. středisek) uvádí, že je používají jen oddíly z jejich střediska. S jinými středisky sdílí klubovnu(y) 8 % respondentů (tj. středisek), s jinými organizacemi stejně tolik.
- Teze: řadu oddílů omezuje v dalším růstu kapacita klubovny, existuje zájem o členství, ale není prostor. Závěr: Klubovny jsou minoritní problém: kapacita kluboven je hlavní překážkou pro 9 % respondentů (tj. středisek), technický stav kluboven pak pro 3 %. Nejčastějšími problémy dle otevřených odpovědí je nedostatek vedoucích a rádců.
- Hlavním problémem péče o klubovny je nedostatek ochotných a schopných činovníků na funkci správce klubovny.
- Teze: Tam kde je na středisku registrován klub dospělých, nemá OJ problém se správou kluboven. Závěr: Nepotvrzeno, právě naopak, nicméně počet respondentů (tj. středisek) bez reg. kmene OS je velmi nízký.



MOTIVACE

Přijetí funkce - co motivovalo k rozhodnutí přijmout funkci?

Závěr	Teze
56 %	90% činovníků chtělo své jednotce něco vrátit (splatit dluh)
74 %	pro 60% činovníků bylo stěžejní pokračovat s partou kamarádů
64 %	70% činovníků lákala nová zkušenost vedení oddílu či jednotky
86 %	90% vnímalo vlastní potřebu užitečnosti a smysluplné aktivity
73 %	30% činovníků se pro funkci rozhodlo protože měli znalosti a dovednosti potřebné pro výkon funkce
47 %	35% činovníků se chtělo vyrovnat/podobat svým vzorům/předchůdcům
65 %	55% činovníků mělo chuť řídit věci jinak a po svém
50 %	50% činovníků motivovalo naléhání/důvěra druhých, že funkci zvládnou
60 %	85% činovníků motivovala práce s dětmi
70 %	---- Měl/a jsem pocit, že nikdo jiný není - musel/a jsem



MOTIVACE

Přijetí funkce - co odrazovalo od rozhodnutí přijmout funkci?

Závěr	Teze
23 %	40% činovníků odrazoval neuspokojivé množství členů (příliš málo/hodně dětí)
51 %	90% činovníků odrazovala od přijetí funkce časová náročnost agendy
25 %	60% činovníků odrazovala osamocenenost - nebyli další
14 %	30% činovníků odrazovalo, že je do funkce někdo přemlouvá/manipuluje
16 %	30% činovníků odrazoval nevstřícný postoj rodiny k přijetí náročné role
18 %	65% činovníků odrazovaly neshody s dalšími členy týmu
28 %	60% činovníků odrazovala nízká znalost agendy dané funkce



MOTIVACE

Přijetí funkce - co odrazovalo od rozhodnutí přijmout funkci?

Hlavním důvodem, pro dívky/ženy nemají/neměli zájem o funkci ve VOJ, je časová náročnost (46 %), náročnost stávající skautské činnosti (38 %). Na třetím místě pak „nikdo mi to nenabídl“ (25 %).

Závěr	Teze
23 %	40% činovníků odrazilo neuspokojivé množství členů (příliš málo/hodně dětí)
51 %	90% činovníků odrazovala od přijetí funkce časová náročnost agendy
25 %	60% činovníků odrazovala osamocenost - nebyli další
14 %	30% činovníků odrazovalo, že je do funkce někdo přemlouvá/manipuluje
16 %	30% činovníků odrazilo nevstřícný postoj rodiny k přijetí náročné role
18 %	65% činovníků odrazovaly neshody s dalšími členy týmu
28 %	60% činovníků odrazovala nízká znalost agendy dané funkce

MOTIVACE

Výkon funkce - co motivovalo při výkonu funkce?

Závěr	Teze
65 %	90% činovníků motivovaly malé úspěchy (soutěže, web, akce apod., které někdo ocenil - rodiče, děti apod.)
85 %	75% činovníků motivovalo setkávání, spolupráce s členy jednotky
81 %	50% činovníků motivovalo získávání zkušeností např. z oboru a učení se novým věcem
73 % (děti); 69 % (dospív./dospělí)	50% činovníků motivovaly tábory (radost dětí, intenzivní práce s lidmi, rychlá zpětná vazba)
67 %	50% činovníků motivovaly kurzy a vzdělávací akce (ujistění o tom, že dělám věci dobře, srovnání s druhými, inspirace, povzbuzení, motivace - smysluplnost)
92 %	80% činovníků motivovalo ocenění a poděkování od druhých
46 %	60% motivovala dobrá podpora při řešení problémů (???)
23 %	30% činovníků motivovala možnost využít benefitů a uhrazení nákladů
95 %	----- Pocit, že dělám něco smysluplného, užitečného
80 %	----- Tábory, výpravy apod.
75 %	----- Velké úspěchy - když se nám povedlo něco velkého



MOTIVACE

Výkon funkce - co odrazovalo od výkonu funkce?

Závěr	Teze
30 %	40% činovníků odrazovaly neúspěchy
45 %	80% činovníků odrazovala dlouhá cesta k realizaci zamýšlených změn
52 %	60% činovníků odrazovala vysoká míra administrativy, skautis - furt něco chce (administrativa)
52 %	70% činovníků odrazovalo, že nestíhají další aktivity (rodina, koníčky, studium)
33 %	40% činovníků odrazovalo nedorozumění s členy týmu
18 %	40% činovníků odrazovalo naléhání rodiny/blízkých
46 %	40% činovníků odrazovala osamocení ve funkci (nedaří se získat a udržet spolupracovníky)
58 %	40% činovníků odrazovala časová náročnost
35 %	40% činovníků odrazovala absence ocenění/poděkování od "nadřízených" a spolupracovníků
22 %	40% činovníků odrazoval nedostatek podpory při problémech
13 %	20% činovníků odrazovala malá nabídka vzdělávacích a rozvojových kurzů
16 %	---- Nedostatek financí pro zamýšlené projekty a akce, nutnost stále šetřit



MOTIVACE

Ukončení funkce - co mě motivovalo k pokračování ve funkci?

Závěr			Teze
Ano, již jsem uvažoval o ukončení/a	Ne, o ukončení jsem ještě neuvažoval/a	Již ukončil/a	
78 %	81 %	62 %	80% číovníků motivovala smysluplnost
55 %	56 %	44 %	80% číovníků motivovala práce s dětmi
65 %	56 %	33 %	80% číovníků motivoval strach o zánik jednotky/role/oddílu
76 %	75 %	55 %	80% číovníků motivovala chuť neopustit "své" děti a spolupracovníky
73 %	72 %	41 %	60% číovníků motivovala chuť najít své nástupce
71 %	82 %	56 %	90% číovníků motivovala dobrá parta



MOTIVACE

Ukončení funkce - co mě motivovalo k ukončení funkce?

Závěr			Teze
Ano, již jsem uvažoval o ukončení/a	Ne, o ukončení jsem ještě neuvažoval/a	Již ukončil/a	
43 %	29 %	24 %	40% činovníků motivoval k ukončení pocit osamocení v dané roli
16 %	12 %	11 %	40% činovníků motivoval k ukončení funkce nízký počet členů
44 %	33 %	24 %	40% činovníků motivovalo k ukončení funkce přehlčení skautskými aktivitami
24 %	28 %	23 %	40% činovníků odrazovaly neshody v týmu
50 %	46 %	35 %	40% činovníků odrazoval pocit, že nezvládají agendu spojenou s funkcí
23 %	78 %	41 %	40% činovníků motivovalo k ukončení funkce vědomí, že mají dobré nástupce
16 %	13 %	13 %	20% činovníků motivovalo k ukončení funkce vědomí, že moje "děti" odrostly
17 %	24 %	19 %	---- neshody s nadřízenými
54 %	52 %	50 %	---- Práce – potřeba věnovat se více práci
57 %	62 %	45 %	---- Rodina – potřeba věnovat se více rodině
35 %	23 %	28 %	---- Studium – potřeba věnovat se více škole
53 %	42 %	29 %	---- Zájmy – potřeba věnovat se více jiným zájmům
xx	xx	17 %	---- Práce v nějaké jiné skautské funkci



HODNOCENÍ KVALITY

- 78 % vedoucích OJ/vzdělavatelů zná projekt Hodnocení kvality.
- 25 % respondentů (vedoucích jednotky) dělá pravidelně – opakovaně, třetina (33 %) dělala jednou.
- 47 % vedoucích jednotek chce v letošním či příštím roce hodnocení dělat.
- 33 % jednotek (respondentů) hodnocení dělalo jednou. Z nich je 48 těch, kteří se již k němu nechťejí vrátit, to je 15 % ze všech jednotek (respondentů).
- 14% jednotek (respondentů), které ještě hodnocení nedělaly, se chystají letos či příští rok hodnocení udělat.
- 13 % vzdělavatelů chce dělat HK pravidelně.
- 36 % vzdělavatelů má ve svém programu pro účastníky seznámení s projektem HK.
- 70% vedoucích OJ (respondentů) by doporučilo HK ostatním vedoucím OJ.
- 72 % vedoucích oddílů (respondentů) by doporučilo HK ostatním vedoucím oddílů.
- 56 % vzdělavatelů (respondentů) by doporučilo HK ostatním vedoucím vzdělavatelům.
- 27 % vedoucích OJ / vedoucích oddílů / vzdělavatelů považuje hodnocení kvality za složitý nástroj
- 19 % vedoucích OJ / vedoucích oddílů / vzdělavatelů přijde hodnocení kvality nepotřebné a nezajímají se o něj (20 %). Materiály k hodnocení považuje za nedostatečné, nepoužitelné a špatně zpracované
- HK je „tak univerzální, až je pro nás nepoužitelné“ podle 25 % respondentů.
- 53 % vedoucích OJ / vedoucích oddílů / vzdělavatelů považují výstupy z hodnocení za přínosné a 35 % s nimi pracuje.
- S výstupy se dobře pracuje podle 30 % respondentů.



JUNÁK - ČESKÝ SKAUT, Z. S.

Senovážné náměstí 24
110 00 Praha 1

Email: sondy@skaut.cz

Web: www.skaut.cz/sondy



SKAUT