



## 11 UDRŽITELNÝ RŮST SKAUTINGU

*Počet členů Junáka – českého skauta už více než 16 let setrvale roste. Růst je způsobený kombinací několika faktorů: Zkvalitněním výchovné činnosti, zlepšením obrazu organizace i skautských myšlenek ve společnosti, což jsou faktory, které ovlivnit můžeme, ale pak také pouhým demografickým vývojem, o který jsme se příliš nezasloužili.*

*Čím více dětí projde skautskou výchovou, tím lépe se nám daří naplňovat naše poslání. Naší dlouhodobou ambicí by mělo být nabídnout skauting všem dětem, které o něj mají zájem, resp. nabídnout jej co největšímu počtu dětí a co nejdéle je udržet v našich řadách.*

*Růst je nerovnoměrný a naráží na kapacity – v některých obcích přijímají oddíly stále nováčky, jinde jsou oddíly zcela plné a zakládají čekací listiny.*

*Pojďme si nastavit optiku možné budoucí podoby Junáka – českého skauta: Na začátku 30. let může mít až 100 tisíc členů. Co to znamená pro naše oddíly? Co to znamená pro celou organizaci? Co musíme změnit, aby byl růst udržitelný?*

*S tématem růstu členské základny souvisí také téma Aktivní šíření skautingu, které se zaměřuje na naši případnou ambici rozšiřovat skauting do některých lokalit nebo do některých skupin společnosti.*

### **Aktuální stav tématu**

Ústřední orgány se v posledních letech věnují podpoře → zakládání nových oddílů, → zvyšování kapacit skautského vzdělávání a metodické podpoře v oblasti dělení oddílů. Při Náčelnictvu byla založena pracovní skupina Růst, která se otázce rostoucího počtu členů organizace věnuje koncepčně a pomohla zpracovat některá z diskuzních témat.

## O čem diskutujeme

### *Obecné otázky:*

- Má počet skautů ve společnosti, tedy počet členů naší organizace, růst?  
Co nám to přináší dobrého? Máme si stanovit cíl v počtu členů?
- Jsme pro růst počtu členů ochotní snížit některé nároky na naše vedoucí a oddíly?  
Případně jaké nároky?
- Jaké nároky na naše vedoucí a oddíly nejsme v žádném případě ochotní snížit?
- Jaká jsou rizika růstu počtu členů? A jak je můžeme ošetřit?

### *Překážky růstu:*

- Co jsou největší překážky růstu počtu členů vašeho střediska? Vašeho oddílu?
- Máte dostatek kvalifikovaných vedoucích?
- Máte dostatečnou kapacitu kluboven?
- Pakliže máte oddíly na hranicích kapacity, přemýšleli jste nad jejich dělením?  
Proč jste zatím k dělení nepřistoupili?

### *Příležitosti pro růst:*

- Co jsou největší příležitosti pro další růst počtu členů?  
Na celostátní úrovni? Na úrovni vaší jednotky?
- Jak lze do vedení oddílů a středisek zapojovat vyšší počet dospělých, než se nyní daří? Vycházíme z předpokladu, že počet dospělých bude mít tendenci dlouhodobě růst.
- Jak správně motivovat rangers a rovery k přebírání odpovědnosti za činovnícké funkce (ať už u oddílů, nebo třeba při činnosti správce základny)?

### *Přípravenost jednotek a jejich podpora:*

- Jakou podporu potřebuje vaše jednotka pro to, aby přilákala více nováčků?
- Jakou podporu potřebuje vaše jednotka pro to, aby lépe ustála rostoucí zájem o členství?
- Je vaše středisko připravené mít o polovinu více členů, než má nyní?  
Co by to pro vás znamenalo za výzvy?
- Chcete, aby počet členů vašeho oddílu a střediska rostl?
- Odpovídá naše organizační struktura potřebám organizace, která může mít až sto tisíc členů? Pokud ne, tak co by bylo třeba změnit?

Chcete nám říci k tématu „Udržitelný růst“ něco dalšího, co bychom měli vědět, než budeme rozhodovat o tom, zda a jakým způsobem téma promítneme do Strategie 2030?

## Návrh dramaturgie diskuze

Navrhujeme, abyste v diskuzi postupovali po blocích otázek, jak jsou výše seskupeny. Hned první blok je tedy „Obecné otázky“ a další blok „Překážky růstu“. U každého bloku si vždy na začátku přečtete jeho nadpis nebo hlavní otázku a pak i všechny podotázky. Až potom o něm diskutujte. Když vyčerpáte diskuzi (nebo čas, který si na daný blok předem určíte), postupujte k dalšímu bloku.

**Vše prosím zaznamenejte do → tohoto dotazníku. Děkujeme!**