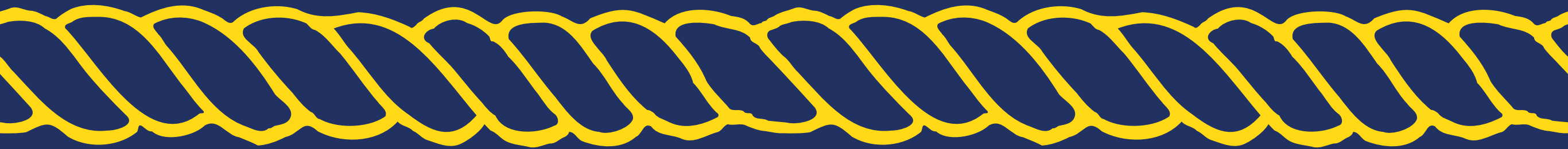


# Chceš být vedoucí oddílu?



Chang Liu

Tomáš Kypta

Vojtěch Zemánek

Namla + Univerzita Pardubice

Otázka: Jak se vyhnout projektovanému nedostatku vedoucích oddílů?

# Výzkum

- Kvalitativní výzkum
- Metody **Rapid Ethnographic Assessment**
- “Malý” vzorek, snaha o hlubší porozumění
- výzkum orientovaný na **design řešení**
- **každé řešení - vlastní feedback**



Skauti vnímají roli vedoucích oddílů jako:

- zahlcující a nudnou *"je toho **hrozně moc**, co musí člověk zvládnout"*
- zastrašující *"věděl jsem, že na to nejsem **ten správný typ** člověka."*
- nejasnou\* *"nevím přesně, **co vedení oddílu obnáší.**"*



## Proč se vedoucí rozhodnou vést oddíl?

*“Pokud bych se nestala vedoucí, nejvíce by mě mrzelo právě opuštění komunity”*

*“Kdybych ze Skauta odešla, myslím, že by nebylo snadné zůstat v kontaktu.*

***Strávili jsme spolu většinu*** našeho skautského ***života společně.***

*Vedoucí mi přišli jako uzavřená skupina. A udržet spojení s ostatními je jinak dost těžké.”*



# Vazby, díky kterým se dají výzvy vedení zvládnout

- *“Když nechci být na rodiče dětí sama, prostě se zeptám dalšího vedoucího, aby se přidal.”*
- *“Dřív jsem si nemyslel, že mě bude starání se o děti bavit. Teď si to užívám. Vidíte jak se smějí a užívají si práci, kterou jste tomu dali.”*

# Jak řešit mezery v informovanosti a strach chopit se role?

- *“Jak to funguje u nich v oddíle?”*
- *“Akce, kde se člověk může **'setkat'** s ostatními a bavit se, mě dokáže motivovat.”*
- *“Pomáhá mi slyšet nějaké **ujištění**, že je v pořádku dělat chyby.”*
- *“pokud je v oddílech **bezpečné prostředí**, tak by to mohlo fungovat kdekoliv”*




Skaut je přítelem všech lidí dobré vůle a bratrem každého skauta

"Být vedoucím oddílu znamená jen převzít vedení, jde o to zůstat ve spojení a sdílet to, co máte rádi. Budovat něco smysluplného s komunitou, která přetrvává"

Hledáme nové vedoucí skautských oddílů! Každý vedoucí skautu má svůj jedinečný příběh - vedoucí se často dostávají do situací, které prověřují jejich trpělivost, kreativitu a odvahu. Naučíš se, jak se postavit výzvám, jak motivovat ostatní a jak nacházet neotřelá řešení. Rádi ti odpovíme na tvoje otázky a společně zjistíme, jak můžeš přispět a rozvíjet se jako skautský vedoucí.

[OZVI SE NÁM](#)



**Buďte celoživotní dovednosti**  
 Díky svému vedení vám pomůžeme rozvíjet komunikační dovednosti, přirozenost, týmovost, organizaci a plánování dovednosti, které využijete ve skautu i v ostatních životních situacích.

**Zanechte trvalý dopad**  
 Jako vedoucí pomáháte formovat životní zkušenosti generací. Jste odpovědní za své oddíly, přičemž můžete přispět k vytvoření vzduchu, který je klíčem k úspěchu každého skautského oddílu.

**Zůstaňte propojení s komunitou**  
 Díky svému vedení skautů vám pomůžeme vytvořit a posílit propojení s komunitou, která je klíčem k úspěchu každého skautského oddílu.

**Příběhy skautských vedoucích**

Vzpomenete si na situaci, kdy se vám podařilo něco udělat?

Musí vedoucí zůstat se skautem?

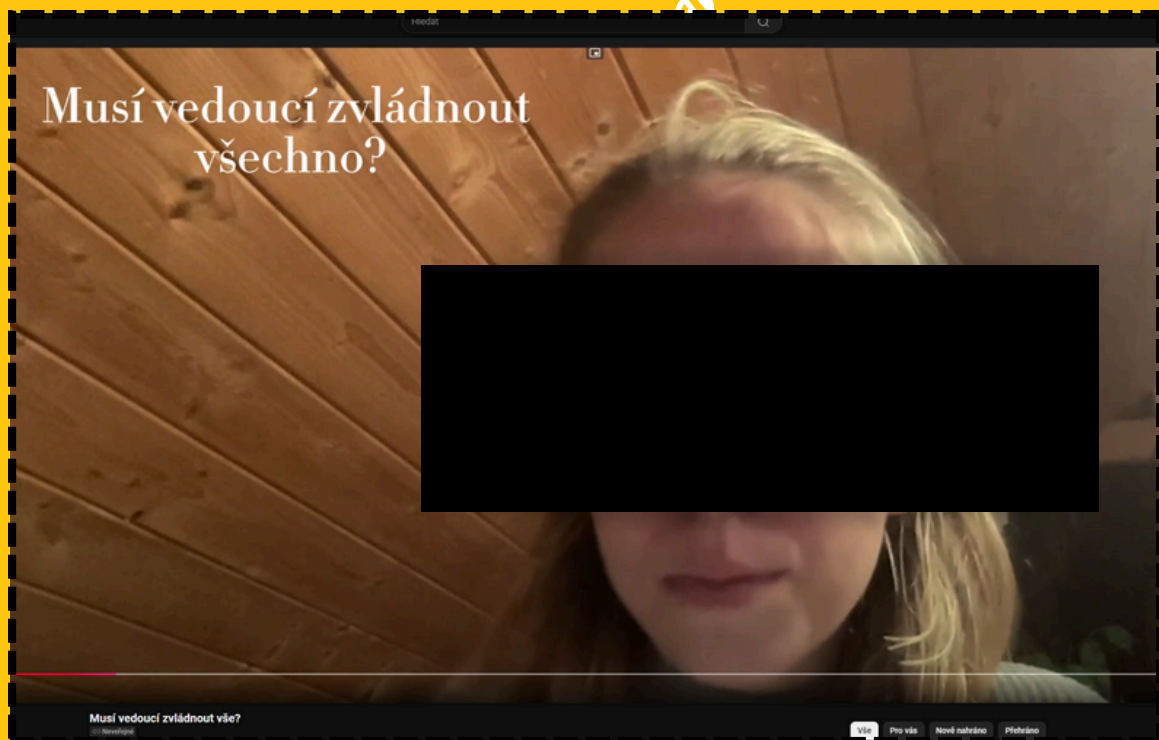
# hřiště Vedoucích Oddílů

- je interaktivní
- s obsahem se dá ztotožnit
- je afirmativní

a o kterém lidé vědí...



naplnit ho smysluplným obsahem...



*“vše nemusí být **dokonalé**”*



I choose you

Ahoj! Hledáme potenciální **budoucí vedoucí oddílů** a ty bys mohl/a být jedním z nich! Už teď jsi absolvoval/a dlouhou cestu skautem, ale věříme, že **tvůj potenciál může být posunut na další úroveň!**

Pokud tě to zajímá, rádi tě pozveme na speciální **'ASK ME ANYTHING'** (Zeptej se mě na cokoliv) se zkušenými vedoucími oddílů. Ti s tebou nasdílí své zážitky, dobrodružství i strasti, které zažili při vedení.

Můžeš objevit, jak se dá **vedení dělat jinak**, a zeptat se na cokoliv ohledně **formálních i neformálních nároků**.

**Datum:** 36. prosinec

**Mezi:** 14:00-15:00

**Ve světě:** Online

*“Zaujalo mě především sdílení **reálných zkušeností z praxe vedoucích z různých backgroundů.**”*

# Další kroky:

*“Kdyby to nebylo video, ale **reálný člověk** - toho se můžu doptat.”*

- Důraz na osobní kontakt:
  - Ask Me Anything - osobní skupinové meetingy
  - Dva-na-jednoho setkání
- Ukažme vedení oddílu jako více zábavné!
  - Autentické zkušenosti sdílené skrze různá média
- Možnosti lepších komunikačních platforem (např. Discord)



Appendix:

Platforma pro vedoucí

Video s vedoucí oddílu sdílející zkušenosti:

[https://www.youtube.com/watch?v=WXW\\_DPGyPdQ](https://www.youtube.com/watch?v=WXW_DPGyPdQ)

<https://www.youtube.com/watch?v=ZUIU6LenKNA>



I choose you

Ahoj! Hledáme potenciální **budoucí vedoucí oddílů** a ty bys mohl/a být jedním z nich! Už teď jsi absolvoval/a dlouhou cestu skautem, ale věříme, že **tvůj potenciál může být posunut na další úroveň!**

Pokud tě to zajímá, rádi tě pozveme na speciální **'ASK ME ANYTHING'** (Zeptej se mě na cokoliv) se zkušenými vedoucími oddílů. Ti s tebou nasdílí své zážitky, dobrodružství i strasti, které zažili při vedení.

Můžeš objevit, jak se dá **vedení dělat jinak**, a zeptat se na cokoliv ohledně **formálních i neformálních nároků.**

**Datum:** 36. prosinec

**Mezi:** 14:00-15:00

**Ve světě:** Online

**Doporučené otázky na vedoucí:**

- Co tě přimělo stát se hrdinou?
- Přišlo tvoje charisma postupně s vedením, nebo se s ním člověk musí narodit?

### **1. Úvod pro účastníky rozhovoru:**

Cílem rozhovoru je vést vedoucí oddílu a rovery/rangers k tomu, aby si našli čas a společně se otevřeně pobavili o roli vedoucí/ho oddílu. Není to přesný návod, jak rozhovor vést. Představuje spíš vzor a povzbuzení k tomu takovéto rozhovory zorganizovat. Osobnější diskuse může skautům a skautkám zprostředkovat konkrétnější představu o tom, co vedení oddílu obnáší, zodpovědět jeho/její otázky a vést je k zamyšlení, zda by o této roli v budoucnu uvažovali. Vedoucí/mu může rozhovor zpřístupnit potenciální osobní i praktické překážky, které konkrétním lidem brání v tom, aby pro ně byla představa stát se vedoucí/m realističtější.

### **2. Praktická doporučení k vedení rozhovoru:**

Rozhovor by měl trvat přibližně 10-20 minut, podle možností účastníků/ic. Vést rozhovor v klidném a pohodlném prostředí. Snažit se nastavit přátelskou a neoficiální atmosféru. Pokud je to možné, je žádoucí, aby se rozhovoru účastnili vedoucí z jiných oddílů.

### **3. Průvodce rozhovorem a tématy:**

Následující oblasti a otázky lze použít jako odrazový můstek pro konverzaci. U všech okruhů preferovat, když skauti přicházejí s vlastními otázkami. Akcentujte vyprávění příběhů a popisování zkušeností. V představování toho, co vedoucí dělá, se vyvarujte se obsáhlých popisů agendy a zaměřte se na to, co pro vás výkon této pozice osobně znamená a na zapamatováníhodné okamžiky, které vám přinesla. Není nutné během rozhovoru probírat všechna témata. Na závěr rozhovoru otevřete prostor pro další podobné příležitosti.

#### **Návrhy otázek:**

*Přehled a obecné vnímání role vedoucí/ho oddílu: "Co myslíš, že vedoucí všechno dělá?"*

*Zájem a motivace zdůraznit potenciál dané/ho skautky/a pro výkon vedoucí role; zaměřit se na motivaci: "Zajímalo by mě, jestli jsi uvažoval/a o tom stát se vedoucí/m oddílu?"*

*Hodnoty a dopad. Propojování toho, co má daný/á účastník/ice rozhovoru na skautingu rád/a: „Které části skautingu tě nejvíce baví a jak si myslíš, že bys mohl/a jako vedoucí něco změnit?"*

*Sebepojetí a připravenost. Zaměřit se na to, jak si daný/á skaut/ka představuje sebe sama ve vedoucí roli: „Máš pocit, že jsi na takovou roli připraven/a? Pokud ne nyní, dokážeš si představit, že bys o ní uvažoval/a v budoucnu?"*

*Obavy. Na základě vlastních zkušeností se snažte obavy z této role normalizovat. Možnost uvádět obavy na pravou míru: "Co si myslíš, že je na vedení oddílu nejtěžší?" / "Představ si, že jsi vedoucí/m: co by pro tebe bylo zdrojem nervozity? Co máš pocit, že by tě naopak bavilo?"*

*Podělte se o zábavný osobní příběh, abyste zdůraznili dobré stránky vedení: „Je na tom spousta věcí, která mě vlastně baví....“*

*Řešte běžné obavy/normalizujte pochybnosti o vedení tím, že se podělíte o vlastní zkušenosti: „Dříve jsem se obával/a, jestli budu vědět, co dělat, když věci nepůjdou podle plánu. Ale byli byste překvapeni, jak rychle na to přijdete—neustále tak o sobě samém/něco objevuješ.“*

*Závěr: „Děkujeme, že jsi si s náma sedla/nul. Kdyby sis o tom někdy chtěl/a víc popovídat, klidně se ozvi!“*