

Žádost o poskytnutí pracovního volna

v souvislosti s akcí pro děti a mládež (dle §203, odst. 2 h) a §203a zákoníku práce)

Adresát (zaměstnavatel)

název:

adresa:

IČO:

Žadatel (zaměstnanec)

jméno, příjmení:

adresa:

datum narození:

Vážení, od (datum) do (datum) budu vykonávat činnost:

vedoucího tábora/soustředění pro děti a mládež,
zástupce vedoucího tábora/soustředění pro věci hospodářské,
zástupce vedoucího tábora/soustředění pro věci zdravotní,
oddílového vedoucího na táboře/soustředění,
vychovatele na táboře/soustředění,
instruktora na táboře/soustředění,
středního zdravotního pracovníka na táboře/soustředění,

a to na **táboře/ soustředění** pořádaném následujícím **pořadatelem:**

název:

adresa:

IČO:

datum vzniku:,

což **potvrzuje statutární zástupce pořadatele:**

jméno, příjmení:

adresa:

datum narození:

datum a podpis statutárního zástupce pořadatele:

Pořadatel tábora/soustředění je právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku po dobu nejméně 5 let a práce s dětmi a mládeží je jeho hlavní činností. Výše uvedené skutečnosti dokládá zápis ve veřejném rejstříku a sbírce listin na portálu www.justice.cz.

Práci s dětmi a mládeží se dobrovolnicky, bezplatně, soustavně a celoročně věnuji od (datum)
....., tedy minimálně rok před výše uvedeným táborem/soustředěním pro děti
a mládež, a to **v organizaci:**

název:

adresa:

IČO:

což potvrzuje její statutární zástupce:

jméno, příjmení:

adresa:

datum narození:

datum a podpis statutárního zástupce organizace:

V souladu s v §203, odst. 2 h) zákoníku práce **tímto žádám o schválení pracovního volna v souvislosti s mojí výše uvedenou činností na akci pro děti a mládež:**

od (datum): včetně

do (datum): včetně.

Celkem se jedná o: pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 3 týdny, tj. 15 pracovních dnů pracovního volna v kalendářním roce.

Dále v souladu s §203a zákoníku práce **žádám o proplacení náhrady mzdy/platu za část tohoto pracovního volna:**

od (datum): včetně

do (datum): včetně.

Celkem se jedná o: pracovních dnů.

Zákoník práce přiznává nárok max. 1 týden, tj. až 7 pracovních dnů, pracovního volna s náhradou mzdy/platu v kalendářním roce. Tato náhrada mzdy/platu může být v souladu se zákoníkem práce refundována zaměstnavateli ze strany OSSZ (viz. <https://www.cssz.cz/web/cz/refundace-nahrady-mzdy>).

Předem děkuji za vyřízení mé žádosti.

V, dne

.....
(podpis zaměstnance)