

# Zakládání oddílu



**SKAUT**

Kvantitativní výzkum

1528 lidí

Sběr dat 17. - 26. října 2018

· B·E·H·A·V·I·O



Jádrem problému zakládání nových oddílů je nedostatek zkušených vedoucích.

60%

Většina skautů nepovažuje nabídnutá opatření za klíčová.

12%

Zbytek považuje za nejvíce důležité vytvořit metodiku.



Nápad na metodiku se také skautům nejvíce líbí.

METODICKÝ MATERIÁL

FINANČNÍ PODPORA

KAPITOLA 1

# Nápady

1234

## Jen 40 % skautů připadá některý z nápadů důležitý.

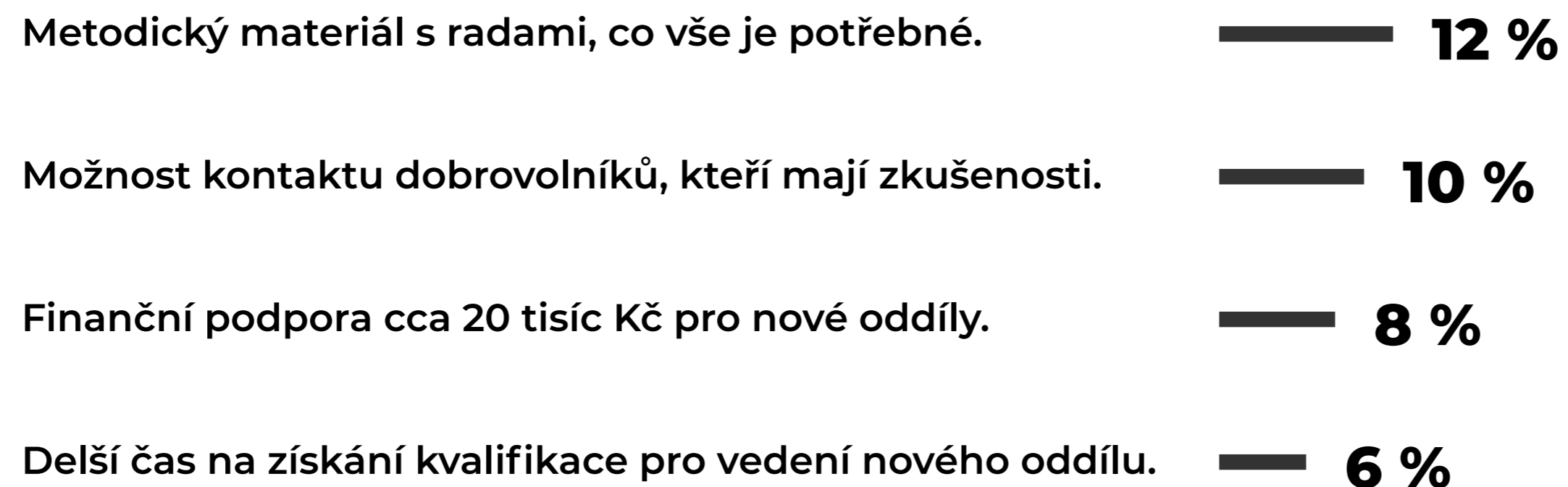
Pro žádný z nápadů ještě více “nehlasovali” nejmladší skauti (do 20 let).



## Nejdůležitější je metodický materiál.

Napříč odpověďmi se nejčastěji objevuje požadavek na pomoc v jakékoliv formě. Skauti ve středisku, více preferují delší čas na vzdělání. Skauti ze středisek, kde vznikl nový oddíl, by více chtěli finanční podporu.

Jaký nápad jim přišel nejdůležitější?



# Mezi zaměstnancem z ústředí a dobrovolníkem není rozdíl.

Jaký nápad jim přišel nejdůležitější?

- 
- |   |       |
|---|-------|
| Setkání, na kterých bude možné se podělit o zkušenosti. | — 5 % |
| V prvním roce nemusí mít oddíl plný počet členů.        | — 5 % |
| Dobrovolník, který se věnuje nově vznikajícím oddílům.  | — 4 % |
| Zaměstnanec, který se věnuje nově vznikajícím oddílům.  | — 3 % |
-

# Nejvíce se líbí nápad na metodický materiál.

Emoce odpovídají důležitosti, kterou skauti nápadům přikládají.

Nápad na *setkání* se výrazně víc líbí skautům z malých obcí (do 2 tis.), naopak z velký měst (nad 50 tis.) se více nelíbil.



Láska



Radost



—



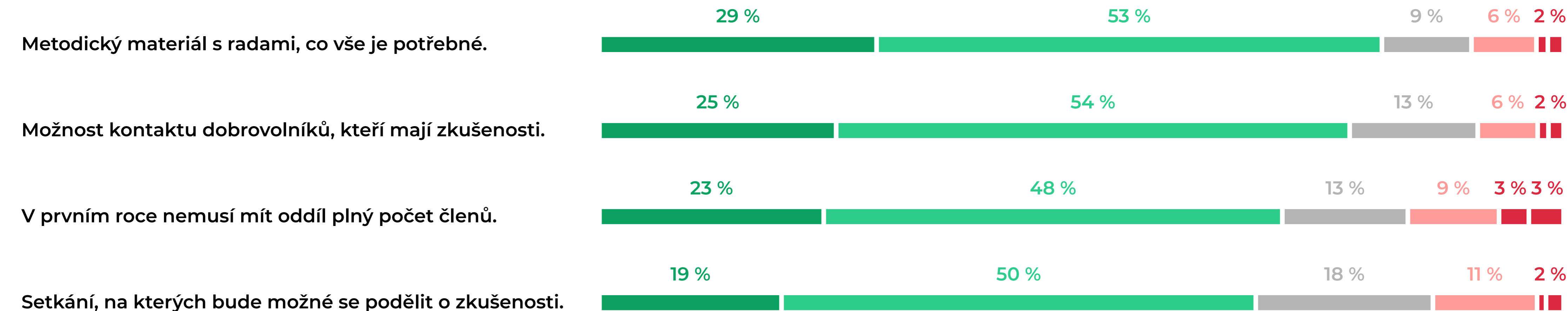
Nuda



Vztek



Znechucení



# Více se líbí nápad s dobrovolníky než zaměstnanci z ústředí.

Nápad s *finanční podporou* se více líbí oddílákům.  
Nápad na *prodloužení kvalifikace* se více líbí skautům z malých obcí (do 2 tis.).



Láska



Radost



—



Nuda



Vztek



Znechucení

Finanční podpora cca 20 tisíc Kč pro nové oddíly.

23 %

41 %

20 %

7 %

4 %

5 %

Dobrovolník, který se věnuje nově vznikajícím oddílům.

15 %

45 %

23 %

12 %

1 %

3 %

Zaměstnanec, který se věnuje nově vznikajícím oddílům.

12 %

41 %

27 %

12 %

3 %

5 %

Delší čas na získání kvalifikace pro vedení nového oddílu.

14 %

37 %

24 %

11 %

8 %

5 %



## Vybrané vlastní nápady

*„Motivační film o dobrodružství v oddíle? Video na YouTube?“*

*„Snížit veškerou administrativu ať se mohou věnovat jen práci s dětmi.“*

*„Co třeba něco jako diskusní forum, whatsapp /fb skupina / trello pro snadnější sdílení informací?“*

*„Dát volnou ruku RS, protože ti mají víc elánu a nápadů než vedoucí co to dělají léta. Spíš jim jen občas poradit nebo zasuplovat.“*

*„Výměný pobyt u jiného oddílu, zapůjčení vybavení na skautský tábor.“*

KAPITOLA 2

# Vedení oddílu

2024

## 28 % oddílů je přeplněných, 30 % má volná místa.

Přeplněné oddíl mají více skauti z velkých měst (nad 50 tis.). Naopak neodstátek dětí mají v oddílech skauti z malých obcí (do 2 tis.).

Jak je to s kapacitou oddílu?



## 37 % si myslí, že jich je ve vedení tak akorát.

Přeplněné vedení se týká spíše skautek. Volná místa zmiňovali hlavně skauti nad 30 let. Naopak nejmladší (do 20 let) si častěji myslí, že jich je tak akorát nebo jsou jejich kapacity přeplněné.

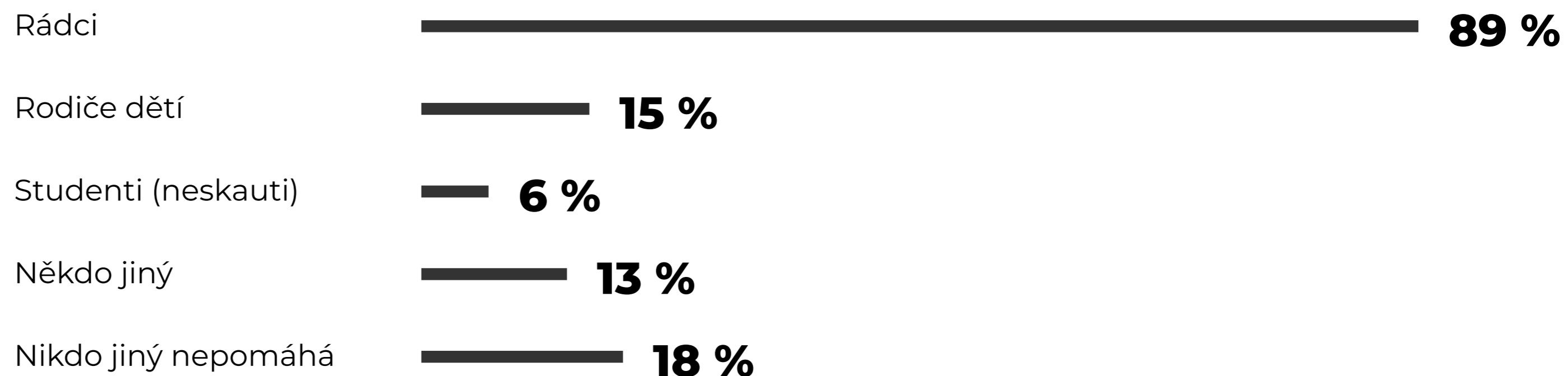
Jak je to s kapacitou ve vedení?



# 18 % nikdo další s vedením oddílu nepomáhá.

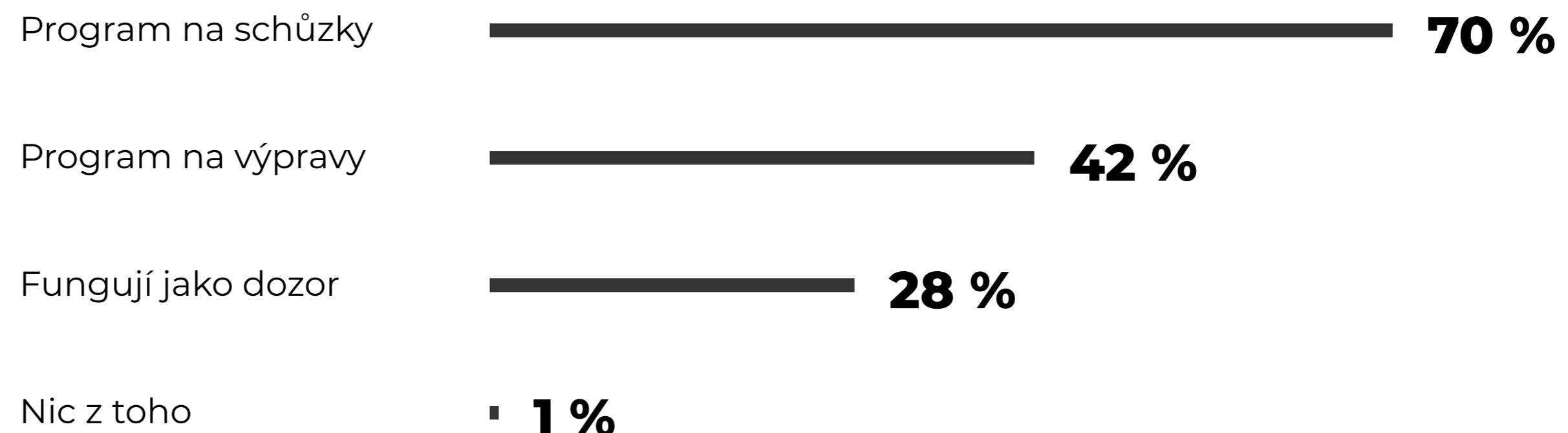
Rodiče dětí více pomáhají v oddílech, které jsou přeplněné nebo mají málo lidí ve vedení.

Pomáhá někdo s vedením oddílu?



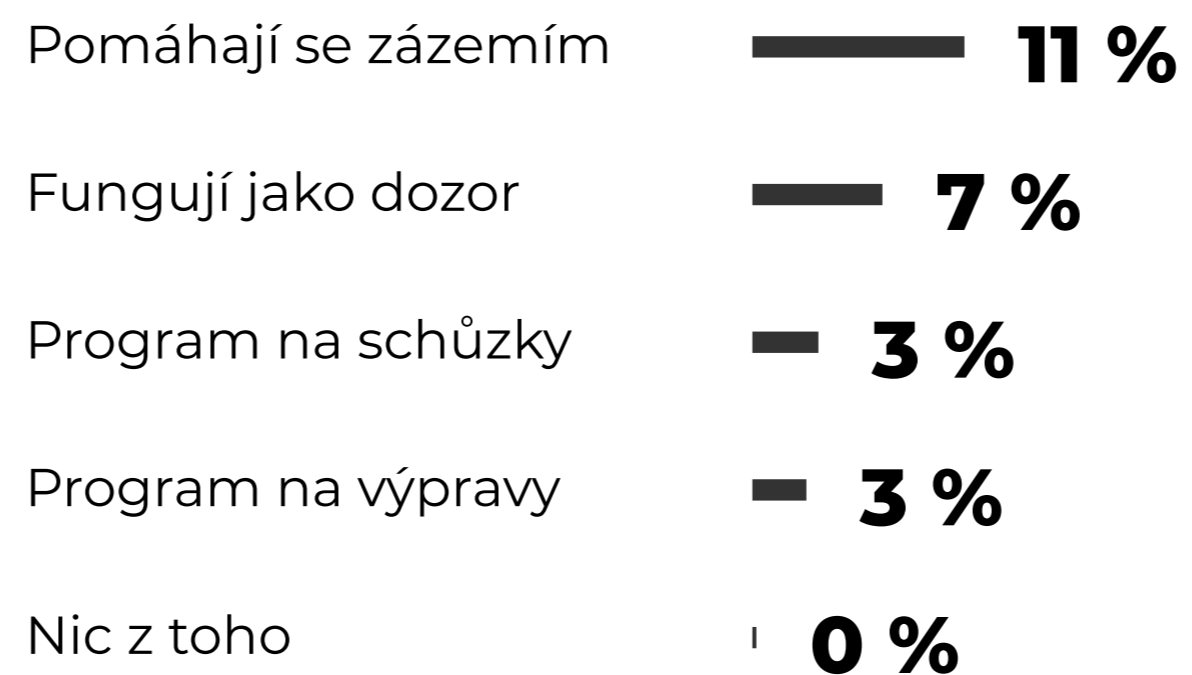
# Pomoc rádčů spočívá převážně v programech schůzek.

Co všechno rádci dělají?



## Rodiče pomáhají se zázemím, vozí věci...

Co všechno rodiče dělají?



KAPITOLA 3

# Práce ve středisku

121



# Polovina říká, že jsou oddíly ve středisku přeplněné.

Především jde zase o skauty z velkých měst (nad 50 tis.). Naopak na malých obcích (do 2 tis.) si myslí, že jich je v oddílech málo.

Jak jsou na tom oddíly s kapacitou?



KAPITOLA 4

# Nové oddíly

2014

## Ve třetině střediscích vznikl alespoň jeden nový oddíl.

Vznik nového oddílu řešili častěji skauti z Olomouckého kraje. Naopak skauti z Jihočeského, Karlovarského, Pardubického a Vysočiny méně.

žádný

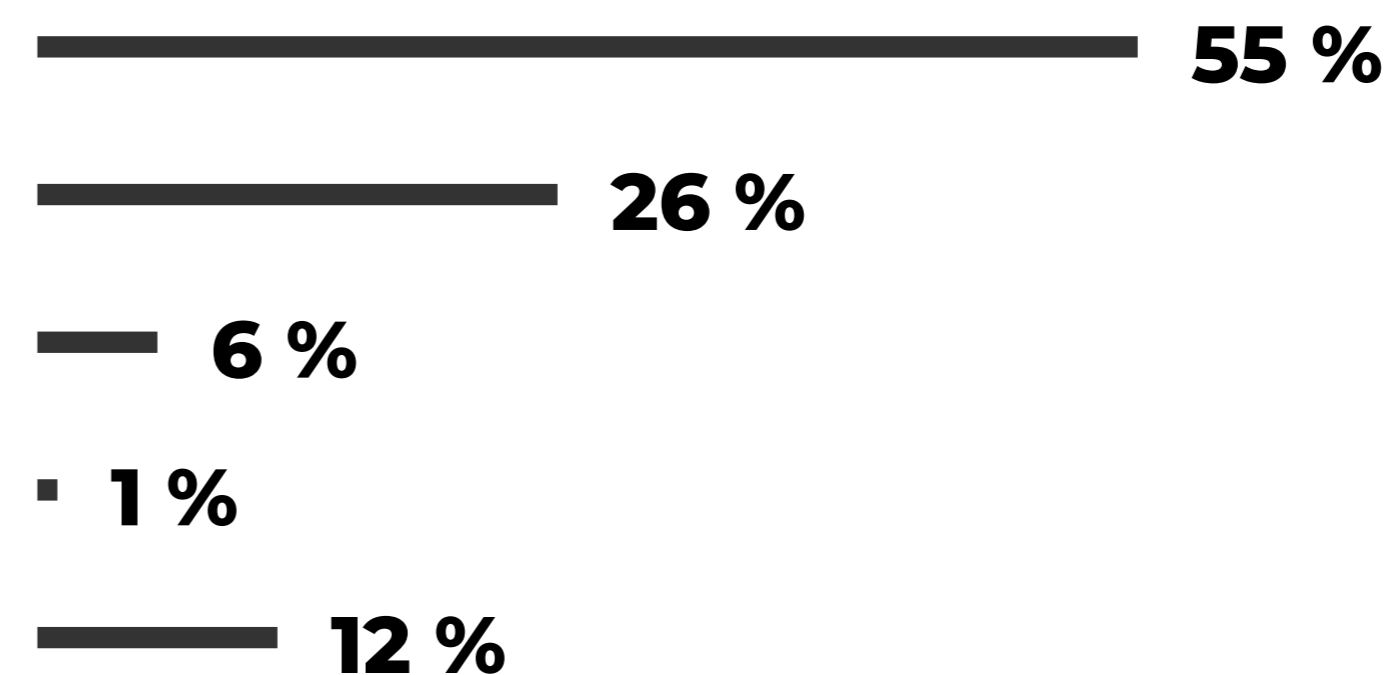
jeden

dva

tři a víc

neví

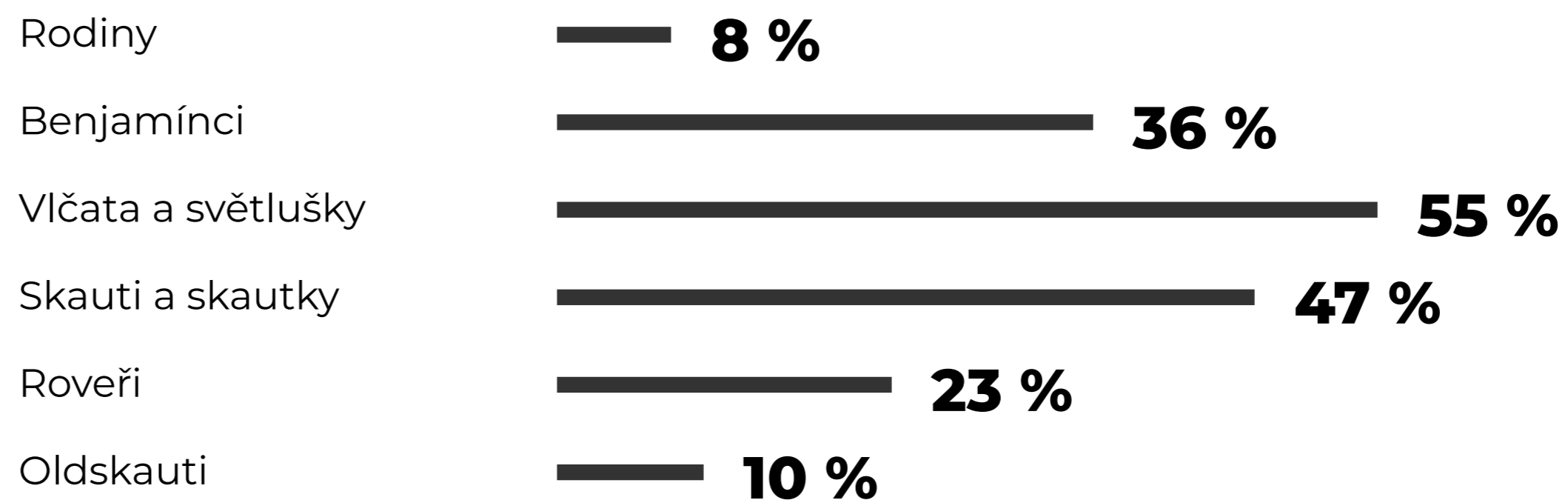
Vznikl ve středisku v posledních třech letech nový oddíl?



# Nově založené oddíly se nejčastěji věnují mladším dětem.

Nově založené oddíly v menších obcích (2–10 tis.) se častěji věnují rodinnému skautingu. Ve velkých městech (nad 50 tis.) pak vznikají více oddíly oldskautů a roverské kmeny.

Kterým kategoriím se nově založené oddíly věnují?



# Nejčastěji oddíly vznikly kvůli malé kapacitě stávajících.

Mezi jiné důvody založení patří založení nového střediska, přechodem členů do vyšší kategorie, absence jedné z věkových kategorií nebo vznikl nový oddíl na základě křesťanského zaměření.

Oddíly byly přeplněné, tak vznikl nový.

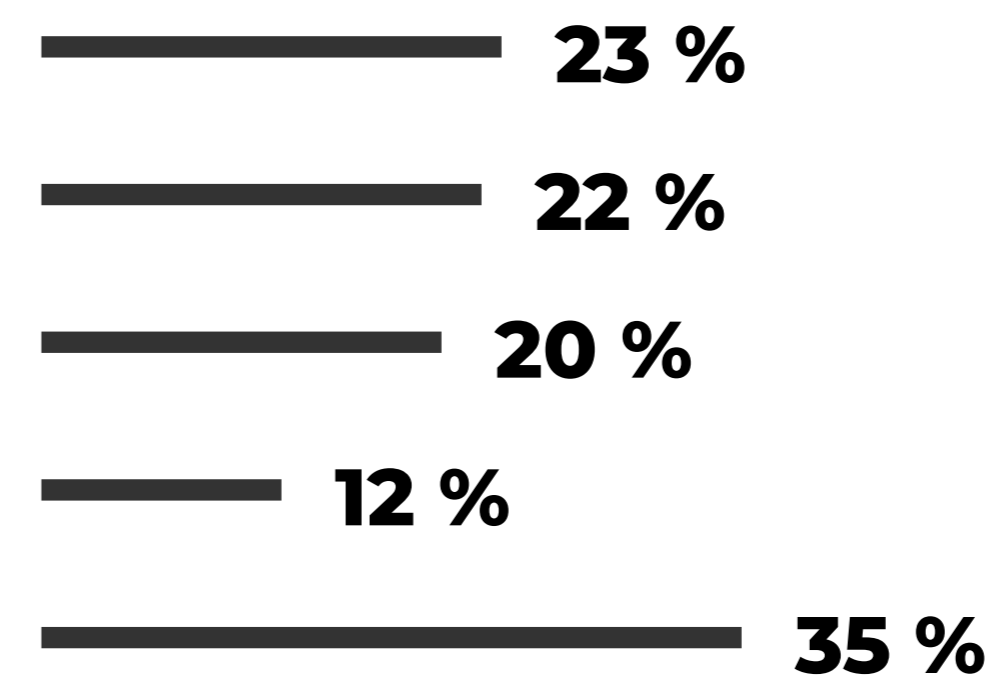
Oddíl vznikl tam, kde žádný nebyl.

Staří členové si chtěli založit nový.

Lidé ve vedení si nerozuměli a založili nový.

Ještě jinak.

## Jak oddíl vznikl?



# Největší problém je nedostatek vedoucích a rádců.

Kromě toho, že rádci chybí, je dalším problémem i jejich malá zkušenost. Problémem jsou i chybějící klubovny nebo jejich nevyhovující stav. S tím souvisí i nepravidelné schůzky a pasivita některých členů.



# 80 % naplněných oddílů nezvažují založení nového.

Zvažují založení nového oddílu?

Mají to připravené

— 3 %

Chtěli by, ale...

———— 17 %

Nezvažují

————— 80 %

# Málo vedoucích je hlavním důvodem nejistoty při založení.

Dalším velkým důvodem jsou nedostatečné kapacity klubovny, respektive její velká obsazenost a nejistota, zdali by se nový oddíl vešel.

ŠPATNÁ ZKUŠENOST

NECHCEME SE ROZDĚLIT

# NEJSOU VEDOUcí

## KAPACITA KLUBOVNY

MÁLO ČLENŮ



KAPITOLA 5

# Vzorek

1234

# Dotazník vyplnili převážně vedoucí oddílů.

Čemu se v rámci skautingu věnují?

Vedení oddílu



Práce ve středisku



Jiné věci



**O trochu více jsou zastoupeni  
skauti než skautky.**



## Třetina jich je starších 30 let.

Mladší skauti (do 25 let) častěji pracují ve vedení oddílu. Starší (nad 25 let) častěji pracují ve středisku nebo vykonávají jinou činnost.

Čemu se v rámci skautingu věnují?





**Těšilo nás, rádi  
zase pomůžeme!**

**Vojtěch Prokeš**

Research Director | 777 575 168 | [vojtech.prokes@behaviorlabs.com](mailto:vojtech.prokes@behaviorlabs.com)

· B·E·H·A·V·I·O