



## 2 BEZPEČNÝ SKAUTING

*Mluvíme-li o bezpečném skautingu, máme na mysli vědomou práci s riziky při skautské činnosti. Tato rizika nalézáme v oblasti možné fyzické, psychické i sexuální újmy mladších členů, ale také dospělých ve skautingu. Některá rizika jsou pro nás nepřijatelná a neplní žádnou pozitivní roli v naplňování výchovného poslání Junáka – českého skauta (např. riziko sexuálního zneužití, riziko vážného úrazu nebo psychického poškození), u těchto rizik se snažíme o jejich minimalizaci. Jiná rizika můžeme do určité míry vědomě připustit, protože mají výchovný význam (např. samostatná práce družin bez přímého dohledu dospělého), ale musíme zajistit snížení rizika na únosnou míru.*

*Oblast bezpečného skautingu je jednou z aktuálních hlavních priorit celosvětových skautských organizací, ve WOSMu je ošetřena ve směrnici Bezpečný skauting, tj. → Safe from Harm Policy.*

### **Aktuální stav tématu**

- Organizace zavedla v souladu s rozhodnutím mimořádného XVI. valného sněmu → Kodex jednání dospělých, který je etickou normou pro všechny dospělé účastníky se ve větší míře či pravidelně skautské činnosti. Kodex se týká činovnic a činovníků, dospělých nováčků před i po vstupu do organizace i dalších dospělých členů a pomocníků bez členství (např. dospělí vypomáhající na táboře nebo výpravě). Kodex je jedním z klíčových prvků prevence v oblasti bezpečí v organizaci.
- Oblast bezpečí je obsažena v kompetencích čekatelské i vůdcovské zkoušky, odráží se tak i v náplni čekatelských a vůdcovských kurzů.
- Další možnosti vzdělávání v oblasti bezpečí nabízejí semináře vzdělávání na klíč a vzdělávací obsah publikovaný postupně ve skautských časopisech, online Zpravodajství, prostřednictvím online streamů apod.
- Podpora skautským vedoucím v náročných situacích je dosažitelná v současnosti přes [poradna@skaut.cz](mailto:poradna@skaut.cz) a dále přes skautskou krizovou linku: 737 205 520.
- V systému řešení oblasti bezpečí v organizaci před námi stále stojí následující podstatné úkoly:

- zavést smysluplný, nezatěžující a udržitelný systém sběru informací o okolnostech bezpečnostních incidentů v oddílech, na kurzech... (např. informace o úrazech a jiných závažných problémech, informace o situacích, kdy vážnému problému zabránila jen velká dávka štěstí),
  - převést informace získané výše uvedeným sběrem do kazuistik a dalších zdrojů dostupných vedoucím pro jejich další práci (umožnit poučit se z chyb druhých),
  - zaměřit se na účelné a vědomé posilování odolnosti našich členů, jako další klíčový prvek prevence v oblasti bezpečí (a zároveň podstatný vklad pro život obecně),
  - propojit systémově a účelně stávající prvky podpory v řešení problémů s prevencí a edukací vedoucích a činovníků v organizaci,
  - zajistit dostupnost podpory na regionální či lokální úrovni.
- Oblast bezpečného skautingu patří bezesporu k oblastem, kde je nutná součinnost všech úrovní organizace, svoji klíčovou roli hraje jak zodpovědnost a aktivita jednotlivých vedoucích oddílů, kurzů a dalších týmů, tak i práce systémová a koordinační na všech vyšších úrovních organizace.

## O čem diskutujeme

### *Hrozby*

- Jaké vnímáte hrozby v zaměření pozornosti na oblast bezpečného skautingu?
- Znamená podle vás toto zaměření konec veškerého dobrodružství, budování samostatnosti a výzev k překonání sebe sama? Co můžeme udělat pro to, abychom jako skauti „nezpohodlněli“ a přitom aktivně pracovali na minimalizaci zbytných nebo neúnosných rizik?
- Může zaměření na tato témata přinést negativní publicitu skautingu ve veřejném prostoru a následně snížení důvěry rodičů? Proč ano, proč ne? Jak bychom se případně měli možným negativním dopadům bránit?
- Jak můžeme pracovat s určitou protichůdností snahy o zajištění bezpečí (snížování rizik) a zároveň potřebou posilovat odolnost fyzickou i psychickou v rámci skautské výchovy?

### *Dostupnost podpory*

- Jak vnímáte dostupnost a šíři podpory pro skautské vedoucí v oblasti bezpečného skautingu?
- Považujete za dostatečnou informovanost o → dostupné podpoře (metodické materiály, vzdělávání, poradna@skaut.cz, skautská krizová linka). Proč ano, proč ne?
- Jakou další podporu v tématu považujete za potřebnou?
- Kdo by byl vhodným nositelem podpory v tématu bezpečného skautingu na regionální, popř. lokální úrovni skautské organizace? Jakým způsobem by mohla být tato podpora zajištěna? Na jaké potřeby skautských vedoucích by se měla především zaměřit?

## **Zvyklosti a kultura organizace**

- V oblasti bezpečného skautingu jsou před námi i výzvy týkající se našich zvyklostí a kultury organizace.
- Jak bychom nejlépe mohli napříč organizací dosáhnout toho, abychom brali za samozřejmé vzájemné sdílení chyb nebo „skoroprůšvihů“ v oblasti bezpečnosti a mohli se tak navzájem učit? Co by nám pomohlo zbavit se obav a ostychu z veřejného sdílení problematických situací?
- Jak bychom se mohli v podstatných bodech důrazněji vymezit oproti většinové společnosti v tom, co považujeme za normální ve skautingu? (např. menší tolerance vůči konzumaci alkoholu, větší důraz na samostatnost a odpovědnost dětí a dospívajících atd.)?

Chcete nám říci k tématu „Bezpečný skauting“ něco dalšího, co bychom měli vědět, než budeme rozhodovat o tom, zda a jakým způsobem téma promítneme do Strategie 2030?

## **Návrh dramaturgie diskuze**

Navrhujeme, abyste v diskusi postupovali po blocích otázek, jak jsou výše seskupeny. Hned první blok je tedy „Jaké vnímáte hrozby v zaměření pozornosti na oblast bezpečného skautingu?“ a další blok „Jak vnímáte dostupnost a šíři podpory pro skautské vedoucí v oblasti bezpečného skautingu?“. U každého bloku si vždy na začátku přečtete jeho nadpis nebo hlavní otázku a pak i všechny podotázky. Až potom o něm diskutujte. Když vyčerpáte diskusi (nebo čas, který si na daný blok předem určíte), postupujte k dalšímu bloku.

**Vše prosím zaznamenejte do [→ tohoto dotazníku](#). Děkujeme!**