

## Vyhodnocení Strategie 2022

Naplňování Strategie 2022 bylo v uplynulých třech volebních obdobích hlavní prioritou práce Náčelnictva i Výkonné rady. V dokumentu, který máte před sebou, se snažíme o objektivní zhodnocení toho, jak se jednotlivá témata i strategii jako celek podařilo naplnit, kam jsme se jako organizace díky tomu posunuli, ale i to, co máme příště udělat jinak či lépe.

### Podrobné vyhodnocení Strategie 2022

Včetně odkazů na závěrečné zprávy všech strategických témat najdete v příloženém dokumentu:

 [Podrobné vyhodnocení Strategie 2022 \(PDF ke stažení\)](#)

pdf, 660.05 kB



Stáhnout

## Základní shrnutí Strategie 2022

### Shrnutí vzniku, naplňování a výstupů strategie












Na přípravě [Strategie 2022](#) se podíleli členky a členové ústředních orgánů (zejména Náčelnictvo a Výkonná rada) a přizvaní, zejména skautští, odborníci. Strategie 2022 byla projednána XIV. valným sněmem v Litomyšli v březnu 2014 a následně schválena Náčelnictvem. V návaznosti vznikl [dlouhodobý plán naplňování Strategie 2022](#), který byl každoročně aktualizován a promítal se do ročních plánů Výkonné rady, na ni navázaných pracovních týmů a dalších dobrovolníků, příp. plánů pracovních skupin Náčelnictva.

V průběhu realizace strategie proběhly **dvě plánované revize**, během nichž strategie výrazně **zeštíhlela** – ze 49 na 25 strategických témat, přesto zahrnovala téměř všechny oblasti činnosti organizace. Náčelnictvo průběžně **schvalovalo zadání a závěrečné zprávy jednotlivých strategických témat**, VRJ navíc předkládala Náčelnictvu **dvakrát ročně přehled aktuálního stavu** naplňování jednotlivých témat.

Díváme-li se na Strategii 2022 jako celek, můžeme konstatovat, že se výraznou **většinu strategických témat podařilo naplnit, tedy realizovat v rámci nich naplánované projekty**. Je však zřejmé, že vlastní realizace projektů byla pouze prvním krokem a stejně podstatná je **fáze zavádění** nově vzniklých nástrojů, metodické podpory či související postupná změna kultury organizace. Na vyhodnocení dopadů je u mnohých témat zatím příliš brzy.

## Co se díky Strategii 2022 podařilo

Zásadním posunem je skutečnost, že jsme **cílevědomě a důsledně pracovali na naplňování dlouhodobého plánu rozvoje, který jsme si jako organizace vytyčili**. Strategie se výrazně promítla do plánů a obsahu práce Náčelnictva a Výkonné rady, na její naplňování byly **vyčleněny významné finanční i personální zdroje**. Díky tomu se podařilo v poměrně krátkém čase **realizovat i náročné projekty, které výrazně přispěly k rozvoji organizace** v jednotlivých oblastech její činnosti.

- máme aktualizované programové nástroje pro všechny výchovné kategorie (v případě benjamínků aktuálně probíhá, nový roverský program bude představen na Obroku 24)
- plošné workshopy a další metodická podpora přispěla k lepší práci s [družinovým systémem](#)  v oddílech skautů a skautek (v podpoře budeme dále pokračovat)
- bylo zavedeno [střediskové minimum](#)  – nová kvalifikace pro vedoucí středisek a jejich zástupce
- vznikla metodická podpora pro [zakládání nových oddílů](#)  a je k dispozici [finanční podpora](#)  pro jejich rozjezd
- zapracovat do Stanov 8. prvek skautské výchovné metody – [Zapojení do společnosti](#)  a vytvořit nabídku podpory, jak jej promítnout do oddílové činnosti
- připravit a schválit [Kodex jednání dospělých](#)  a navázat jeho zaváděním do organizace
- vytvořit podporu pro [dospělé nováčky](#)  i oddíly a střediska, která se je rozhodnou přijmout, a díky komunikaci tématu změnit nahlížení organizace na přijímání dospělých nováčků
- vytvořit komplexní podporu a postupně oživit síť [výchovných zpravodajek a zpravodajů](#)  (případně dalších činovníků, kteří se na jednotlivých úrovních organizace zabývají výchovou)
- nabídnout [vedoucím středisek](#)  (a VOJ) metodickou podporu a [personalistické nástroje](#)  pro jejich práci a úspěšné budování širších [střediskových společenství](#) 
- v rámci podpory rozvoje výchovného programu proběhlo Národní skautské jamboree 2023

Konkrétních výstupů naplňování Strategie 2022 je samozřejmě mnohem více a včetně odkazů jsou obsaženy v závěrečných zprávách strategických témat a zapracovány do obsahu Skautské křižovatky. Závěrečné zprávy všech strategických témat jsou [k dispozici na Skautské křižovatce](#) i v příloze výše odkazovaného dokumentu.

Naplňování Strategie 2022 **zajišťovalo z velké části ústředí**, ať už zaměstnanecky nebo ve spolupráci s týmy dobrovolníků. S tím souvisí výrazný **nárůst počtu zaměstnanců KÚJ** (mezi lety 2014 a 2022 narostl počet přepočtených úvazků z 13 na 32), který se promítl do růstu mzdových nákladů. **Celkové finanční náklady** na realizaci Strategie 2022 činí za 8 let jejího naplňování **cca 25 mil Kč**, z 80 % se jedná právě o mzdové náklady. Pokud by Strategie 2022 nebyla neznamená to, že by organizace stejnou částku ušetřila. Mnohé projekty by zřejmě stejně běžely, jen intenzita jejich řešení a množství výstupů by bylo výrazně nižší. Významnou součástí přípravy a realizace Strategie byla **dobrovolnická práce**. V rámci přípravné pracovní skupiny, Náčelnictva, Výkonné rady, odborů a jednotlivě zapojených dobrovolníků se jedná o tisíce osobohodin.

**Zkušenosti**, které jsme v uplynulých devíti letech získali, jsme se snažili **promítnout práce na navazující Strategii 2030** – ať už se jedná o snahu zapojit do procesu přípravy strategie co nejvíce jednotek, skautských společenství či jednotlivců, výrazné snížení počtu strategických témat či snaha o zkrácení procesu přípravy nové strategie. Výsledný [návrh Strategie 2030](#) předkládáme k projednání Valnému sněmu.