





Konkrétní metodická inspirace pro péči o dobrovolníky a dospělé







Práce se skautskými dobrovolníky

Plácnout si s dospělým nováčkem nad domluveným doprovodem na výpravách benjamínků nestačí. S každým novým i "starým" dobrovolníkem je potřeba individuálně pracovat. Od představení oddílové/střediskové radě, stanovení doby spolupráce, podpory při jednotlivých úkolech, přes pomoc s jeho rozvojem a dalším vzděláváním až po ukončení nebo změny typu spolupráce. Co cesta dobrovolníků obnáší?

- [Cesta dobrovolníka - krátké video](#) 
- [Práce s dobrovolníkem](#)  včetně dobrovolnické dohody- přehled (Křižovatka)
- [stručná metodika Dobrovolnická dohoda](#) 
- [Středisko: cyklus skautského dobrovolníka](#)  (Skauting, listopad 2016)
- [Možnosti zapojení a seberealizace dospělých a dobrovolníků ve skautingu](#) (Křižovatka)

Získávání spolupracovníků







Abychom měli s kým spolupracovat v oddílech a ve středisku, potřebujeme sehnat dobrovolníky. Nejsnáz to jde přímo z vlastních řad. Ale ne vždy je to možné. Dospělí nováčci jako rodiče, kamarádi či do té doby neznámí lidé jsou jedním z dalších zdrojů pomoci. Stejně jako bývalí skauti. Jak najít nové spolupracovníky?

- [Získávání nových spolupracovníků](#)  (Skauting, říjen 2017)
- [Jak získat lidi pro práci v zázemí a jak o ně pečovat](#)  (Skauting, prosinec 2022)
- [Spolupráce s bývalými členy střediska](#)  (Skauting, červen 2016)
- [Dospělí jako nevyužitá příležitost](#)  (Skautský svět, únor 2018)
- [Nejen skautská střediska potřebují dobrovolníky](#)  (Roverský kmen, prosinec 2018)
- [Web: dospělý nováček](#) 

- [Dospělý nováček](#) (Křižovatka)
-



Variety skautských společenství kolem středisek

Poznat nové členy týmu je důležitým předpokladem pro vzájemnou důvěru při vedení střediska a oddílů. Různé typy společenství kolem středisek nám mohou pomoci budoucí spolupracovníky při oddílu a středisku lépe poznat dříve, než se k nám do týmu přidají. Má smysl tato společenství budovat a podporovat. Nikdy nevíš, kdy budeš potřebovat rozšířit řady :) Jak podpořit společenství u vás ve středisku?

- [Jak budovat společenství](#)  (Skautský svět, únor 2020)
 - [Společenství přátel skautingu](#) (Křižovatka)
 - [Kmen dospělých](#) (Křižovatka)
 - [Rodinný skauting](#) (Křižovatka)
 - [Příklad rodinného skautingu](#)  (Skautský svět, duben 2021)
 - [Příklad rodinného skautingu vzniklý z kurzů](#)  (Skautský svět, říjen 2020)
 - [Příklad rodinného skautingu - vznikl díky rodičům neskautům](#)  (Skautský svět, prosinec 2020)
 - [Příklad rodinného skautingu - jak skautují rodiny v Plzni](#)  (Skautský svět, červen 2021)
 - [Příklad, jak být s dětmi na skautském kurzu](#)  (Skautský svět, říjen 2021)
-

Roveři a rangers - výchovná kategorie, ale také zdroj potenciálních vedoucích

Skauting je především o výchově, a to platí i u roverů a rangers. Primárně k nim přistupujeme jako k výchovné kategorii, ale nezapomeňme, že z nich mohou vyrůst skvělí vedoucí oddílů, hospodáři střediska nebo fundraiseri. Jak je neztratit, ale podpořit?

- **Roveři nad zlato** - [program pro střediskovou radu](#) či [rady VOJ a vzdělávací kurzy](#) (vzdělávání na klíč)
- [Péče o rovery, investice, která se vyplatí](#)  (Skauting, duben 2023)
- [Jak podporovat roverskou činnost - celé číslo \(Skauting, prosinec 2021\)](#) 

- [Od pracovní síly k roveringu : jak \(ne\)funguje podpora roverů a rangers na střediscích](#) [↗](#) (Roverský kmen, prosinec 2022)
 - [Být vedoucím, roverem, vším...?](#) [↗](#) (Roverský kmen, prosinec 2022)
 - [Od roverů k oldskautům: jak se realizovat jako dospělý?](#) [↗](#) (Roverský kmen, červen 2022)
 - Web: <https://www.rovernet.cz/> [↗](#)
-

Podpora dobrovolníků

Je úžasné, když máme všichni dostatečně silnou vnitřní motivaci pro skautskou činnost, pro práci v oddílech nebo pro podporu výchovy holek a kluků v zázemí. Ale i vnitřně motivovaný člověk potřebuje cítit a zažít podporu ze strany vedoucího a dalších v týmu. Je na domluvě, co zrovna ten který ocení. Nabídka je široká. Co potřebují vaši dobrovolníci?

- [Zpětná vazba](#) [↗](#) (Skauting, únor 2012)
 - [Ocenit a odměnit...](#) [↗](#) (Skauting, listopad 2015)
 - [Koučink](#) (Křižovatka)
 - [Mentoring](#) (Křižovatka)
 - [Nástroje podpory činovníků](#) (Křižovatka)
-

Jak podpořit fungování týmu

Být na všechno sám vede akorát k vyhoření. Ale mít bezva tým, se kterým sdílím vizi, to je něco. Umět mezi sebou nenásilně komunikovat, společně zabrat, když je to potřeba, nebo spolu jen tak být a užít si čas sami pro sebe. Týmová spolupráce není vždy snadná, jak to zvládnout?

- [Respektující tým](#) ([↗](#) Skauting, duben 2021)
 - [Motivace oddílové rady](#) [↗](#) (Skauting, říjen 2017)
 - [Konflikty jsou běžnou součástí našich životů](#) [↗](#) - rozhovor (Skautský svět, duben 2016)
-

Vzdělávání a seberozvoj

Jsou některé potřeby dobrovolníků naplnitelné v rámci vzdělávání? Nemusí se jednat jen o lesní čekatelské nebo vůdcovské kurzy. Někdo může ocenit seminář na klíč na téma H. skauting nebo sexuální výchova

v oddíle. Jiný by ocenil sdílení zkušeností v konkrétním tématu napříč oddíly. Další by potřeboval pracovat na svých komunikačních dovednost.

- [Jak pracovat s mocí a autoritou v oddíle](#) ↗ (Skauting, duben 2022)
 - [Skaut je... odpovědný za svůj seberozvoj](#) ↗ (Skauting, červen 2021)
 - [Rozcestník možností ve vzdělávání](#) ↗ (Křižovatka)
-

Péče o sebe sama

Někdy i přes veškerou snahu není tým dostatečně velký nebo efektivní. Někdy máme pocit, že jsme na všechno sami a trvá to příliš dlouho. Jak nepadnout vyčerpáním? Jak v psychohygieně podpořit spolupracovníky?

- [Psychohygienu a jak na to](#) ↗ (Skauting, prosinec 2022)
 - [Kam sáhnout, nechcete-li si sáhnout na dno](#) ↗ (Skauting, červen 2021)
-

A další

[Kodex jednání dospělých](#) - mini publikace s tipy a inspiracemi (Křižovatka)