

Proměna skautského vzdělávání

V Junáku - českém skautu je již delší dobu diskutována potřeba změn skautského vzdělávání. Podněty k proměně skautského vzdělávání jsme sbírali průběžně několik let a nyní nastává chvíle, kdy jsme velmi blízko reálné změně. Ta byla navržena a pečlivě upravena na základě stovek nashromážděných informací, podnětů a komentářů. Jak jsme uvažovali o proměně systému skautského vzdělávání, co taková změna prakticky znamená a co se teď v návaznosti na její schválení bude dít, se pokusíme vysvětlit na této stránce.

Na stránce k proměně skautského vzdělávání aktuálně pracujeme. Postupně budeme stránku aktualizovat. Děkujeme za trpělivost!
Tým vzdělávání.

PROMĚNA SKAUTSKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Harmonogram přípravy nového Řádu pro vzdělávání činovnic a činovníků.



6. 12. 2025

Schválena VIZE skautského vzdělávání



3. 10. 2026

TEĎ JSME TADY

Náčelnictvem **schváleny teze nového Řádu** pro vzdělávání činovnic a činovníků



PROSINEC 2026

Náčelnictvo projedná Řád pro vzdělávání (1. čtení)



BŘEZEN 2027

Náčelnictvo projedná Řád pro vzdělávání (2. čtení)



ZÁŘÍ 2027

NOVÝ ŘÁD

V září v platnost vstoupí nový Řád pro vzdělávání. **Začne dvouleté přechodné období**, kdy vedle sebe budou existovat nové i stávající (čekatelské a vůdcovské) typy kurzů.

Jak jsme se dostali ke schvalování změny?



Cesta k VIZI skautského vzdělávání

Problém nedostatečných kapacit skautského vzdělávání sledujeme dlouhodobě a od roku 2020 (kdy jsme se zavedením přihlašování na kurzy přes skautIS poprvé získali data, která tento předpoklad potvrdily) situaci pravidelně analyzujeme a výsledky promítáme do

[Zpráva o kapacitách skautského vzdělávání](#). Získané poznatky jsme se snažili doplnit i dalšími podklady – prováděli jsme datové analýzy, sociologická šetření (viz výše uvedený odkaz) a mluvili se zájemci o vzdělávání i samotnými týmy kurzů, a to jak při osobních návštěvách, tak na celostátních akcích (Elixír, HelpDesk, Ústřední lesní škola...). Postupně jsme zjišťovali, že jde o velmi komplexní problém a přestože se nám podařilo různými kroky například navýšit kapacitu čekatelských kurzů o více než 60%, tak - vzhledem k neustále rostoucí poptávce po vzdělávání - bude potřeba razantnější, systémové řešení.

Toto období je zmapované [zde](#).

Na Ústřední lesní škole 2024 byly formulovány tzv. Těžké otázky vzdělávání, na jejichž základě vznikl pracovní dokument nazvaný Cesta k vizi vzdělávání. Po jeho připomínkování spatřila světlo světa tzv. ProtoVize, od níž už bylo jen kousek k Vizi skautského vzdělávání jako takové. Vizi, která je sama o sobě poměrně stručným usnesením, jsme doplnili o Misi a komentář, aby bylo všem čtenářům zřejmé, o co přesně bude skautské vzdělávání v budoucnu usilovat. Tento dokument prošel několika koly online i prezenčního připomínkování a diskusemi na Ústřední lesní škole 2025. Následně jej schválila Výkonná rada a 6. prosince 2025 také Náčelnictvo Junáka – českého skauta.

Pro všechny, které zajímá, jak se rodila Vize skautského vzdělávání, přikládáme [dokument](#), který slouží jako rozcestník ke článkům, připomínkovaným dokumentům a záznamům online setkání.

Od VIZE k novému systému skautského vzdělávání

Už v průběhu připomínkování a posléze i schvalování Vize skautského vzdělávání jsme začali přemýšlet nad její možnou konkrétní implementací do praxe. V připomínkování se sešlo několik variant, z nichž na přelomu let 2025 a 2026 vznikl jeden návrh kombinující nejlepší prvky. Tento koncept jsme nejdříve konzultovali se zástupci týmů vzdělávacích akcí, abychom odstranili zásadní nedostatky, a následně jsme jej poslali do veřejného připomínkování. Na základě podnětů byly zapracovány změny a návrh byl poprvé jako celek představen Náčelnictvu Junáka – českého skauta. Koncem června pak organizace získala konkrétní výstup popisující, jak by mohlo vzdělávání budoucnosti vypadat.

Závěrem července byl k připomínkování zveřejněn návrh Obsahu vybraných činovníckých kvalifikací v systému.

Na víkendovém jednání Náčelnictva 2.–4. října 2026 pak padlo klíčové rozhodnutí pro realizaci změny: Náčelnictvo Junáka – českého skauta schválilo Teze nového Řádu pro vzdělávání činovnic a činovníků.

Pro případné zájemce opět přikládáme [dokument - rozcestník](#), který mapuje období od prosincového schválení Vize po schválení Tezí nového Řádu začátkem října 2026.

Co a jak se tedy mění?

Nový Řád pro vzdělávání činovnic a činovníků vstoupí v platnost pravděpodobně v září 2027. Po jeho finálním schválení poběží dvouleté přechodné období, během něhož budou platit oba řády současně (stávající z roku 2024 i nový z roku 2027).

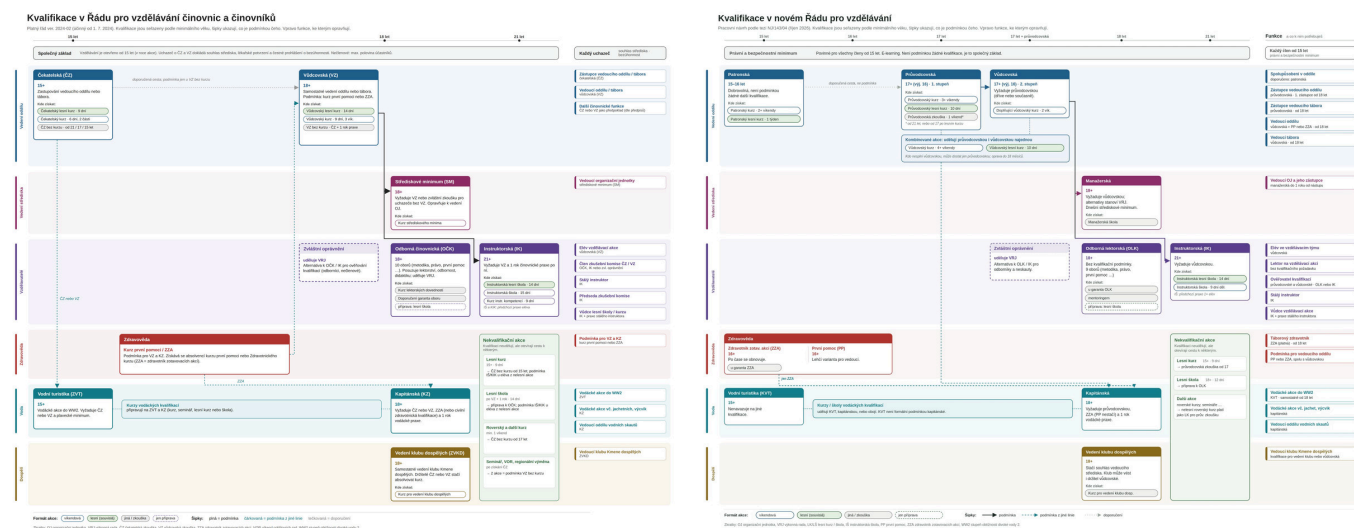
Níže přikládáme **orientační (interaktivní) grafiky**, které slouží k rychlému porovnání změn. První z nich je interaktivní a zobrazuje jakým způsobem se budou převádět současné kvalifikace do nového Řádu. Na druhé záložce najdete také typy vzdělávacích akcí, kterých je možné využít v přechodném období.

Následují grafiky, které zobrazují vzdělávání podle současného Řádu pro vzdělávání činovnic a činovníků (z roku 2024) a předpokládaný systém vzdělávání podle chystaného Řádu, který pravděpodobně vejde v platnost v září 2027.

WEB

Interaktivní převodník kvalifikací

text/html, 27 kB



ŘVČJ 2024

ŘVČJ 2027

Nejzásadnějšími změnami v novém Řádu jsou:

- **Všichni členové Junáka - českého skauta starší 15 let projdou bezpečnostním minimem.** Tento online kurz navazuje na povinnost, kterou nám ukládá stát, a přímo souvisí s tzv. Dětským certifikátem. Kurz (e-learning) nebude podmínkou pro získání žádné další kvalifikace – jde o společný základ pro všechny.
- **Patronský (lesní) kurz** bude první offline vzdělávací zkušeností pro mladé vedoucí (když pomineme rádcovské kurzy). Přihlašovat se na něj bude možné od 15 let a pokryje pedagogicko-psychologické i bezpečnostní minimum pro samostatné vedení kluků a holek v oddílech. Kurz nebude povinný – jeho účast tedy nebude vyžadována pro navazující kvalifikace.
- **Průvodcovská a vůdcovská kvalifikace.** Jejich obsah a zacílení si lze představit někde mezi dnešní čekatelskou a vůdcovskou úrovní. **Nově budou určeny pro vedoucí od 17 let** (výjimečně od 16 let – výjimku udělují vedoucí vzdělávací akce po důkladném zvážení). Tyto kvalifikace budou představovat **hlavní požadavek na (spolu)vedení oddílu a táborů**. Bude možné je získat odděleně na dvou různých kurzech, nebo společně v rámci jednoho kurzu, který pokryje celý průvodcovský i vůdcovský profil.

- **Některé vzdělávací akce začlení do svého průběhu Kurz první pomoci.** Úspěšní absolventi a absolventky tak z akce odejdou s průvodcovskou i vůdcovskou kvalifikací a zároveň s absolvovaným kurzem první pomoci. Bude tak plně kvalifikován/a pro vedení oddílu mladších členů (viz dále).
- Nově **nebude zdravotnická kvalifikace podmínkou pro udělení vůdcovské kvalifikace**, ale bude představovat **podmínku pro jmenování do funkce vedoucí/ho oddílu**.
- **Opravná lhůta** při neudělení kvalifikace **se zkrátí z 18 měsíců na 12 měsíců od konce kurzu**.

Nenašli jste odpověď na svou otázku? Nerozumíte něčemu konkrétnímu nebo potřebujete pomoc? Piště na vzdelavani@skaut.cz.

Změna bude postupná a stejně tak postupná bude komunikační kampaň a distribuce podpůrných materiálů. Díky za trpělivost a spolupráci!

FAQ

Chci se vzdělávat

Mám čekatelky a chci/potřebuji si dodělat vůdcovky. Jaký typ kurzu mám teď hledat?

Změna bude sice schválena v březnu 2027, ale současně s jejím schválením začne (pravděpodobně) dvouleté přechodné období, kdy budou vedle sebe existovat současné i nové typy kurzů. Pokud už máš čekatelky, budeš si moci vybrat z následujících možností:

- klasický vůdcovský (lesní) kurz – tak jak tomu bylo doposud,
- vůdcovská zkouška bez kurzu – tak jak tomu bylo doposud,
- doplňkový vůdcovský kurz (dle nového Řádu II. stupeň),
- nebo vůdcovský (lesní) kurz (dle nového Řádu I. i II. stupeň), kde možná některé informace uslyšíš znovu, ale rovnou na ně navážeš vůdcovskou úroveň.

Mám vůdcovky. Mění se pro mě něco ve vztahu k vedení oddílu či střediska?

Ne. Nic se pro Tebe nemění. Jsi plně kvalifikovaný/á pro vedení oddílu nebo tábora.

Na jaký kurz mám jet, když mi ještě nebylo 17 let, ale chci se naučit, jak přemýšlet nad vedením a chystat program pro celoroční činnost?

Pro zájemce o vzdělávání, kterým ještě nebylo 17 let nebo přímo nesměřují k samostatnému vedení oddílu, je tu možnost vyjet na tzv. **patronský kurz**. Tento kurz cílí na mladé vedoucí, kteří potřebují vědět, jak chystat program, vést družinovou či oddílovou schůzku nebo naplánovat jednodenní výpravu. Z kurzu si neodvezeš formální kvalifikaci, ale praktický návod na běžný program a motivaci k dalšímu rozvoji. Pro ty, kteří hledají především osobní rozvoj, jsou tu nekvalifikační lesní kurzy. Nedají ti sice kvalifikaci, ale posunou tě v osobním rozvoji a namotivují tě do další práce.

Jsem dospělý člen, vedu schůzky a jezdím na výpravy více než rok, ale nemám žádné vzdělání. Chci si udělat čekatelky/vůdcovky. Za jak dlouho je to reálné? Jsou mezi tím nějaké nutné odstupy? Mohou mi být čekatelky odpuštěny, mohu to dělat naráz?

Jako dospělý člen nemusíš nyní jezdit na 2 různé kurzy, ale přihláš se na Vůdcovský (lesní) kurz dle Tvých preferencí (lesní má 10denní letní běh, nelesní probíhá o víkendech). Nové vůdcovské (lesní) kurzy budou pokrývat průvodce i vůdce naráz.

Vedu oddíl na výjimku (mám jenom čekatelku). Jak si mám doplnit potřebnou kvalifikaci?

Přesně pro Tvůj případ zavádíme do systému doplňkové vůdcovské kurzy, které budou mít podobu 2-3 víkendů a budou pokrývat kompetence nezbytné pro vedení oddílu (a táborů).

Čím konkrétně se podle vás zvýší kapacity kurzů?

Kapacity se zvýší z prostého důvodu: většina účastníků už nebude muset jezdit na dva samostatné (lesní) kurzy pro dvě různé kvalifikace (čekatelky a vůdcovky), ale zúčastní se jednoho kurzu, kde získá obě potřebné kvalifikace pro vedení oddílu.

Jaká jsou jména nových kurzů, z jakých původních vznikly a k čemu mě na nich získané kvalifikace opravňují?

- **Patronský kurz** (pro osoby 15–17 let, nekvalifikační) nový formát pro samostatné vedení schůzek, jednodenní výpravy apod.
- **Průvodcovská kvalifikace** (pro osoby od 17 let, kvalifikační) původní čekatelská zkouška. S průvodcovskou kvalifikací bude možné zastupovat vedoucí/ho oddílu.
- **Vůdcovská kvalifikace** (pro osoby od 17 let, kvalifikační) původní vůdcovská zkouška. Kvalifikuje (po absolvenci zdravotnického kurzu nebo kurz první pomoci) k vedení oddílu a táborů.

Nesníží se kvalita kompetencí čekatela/vůdce tím, že se oba kurzy zredukují do jednoho?

Je pravda, že se de facto dva kurzy slučují do jednoho. Tomu však předcházela důkladná revize obsahu a v návaznosti na Vizi vzdělávání byly odstraněny duplicity. Účastníci se tak už nebudou seznamovat se stejnými kompetencemi na dvou různých akcích, ale osvojí si je jednou a rovnou na ně naváží. To představuje značnou časovou úsporu.

Je však dobré si přiznat, že některé oblasti se možná nebudou probírat do takové hloubky, na jakou jsme byli zvyklí. Bude proto možné si některé věci po čase zopakovat formou samostudia (ať už v e-learningu nebo na seminářích). Nově tedy budeme částečně pracovat i s modelem sebeřízeného učení.

Zůstanou stejné odznaky?

Ano, pro průvodcovskou i vůdcovskou úroveň zůstanou zachovány dosavadní odznaky z čekatelek a vůdcovek.

Vedu ke vzdělávání (v oddíle, středisku nebo VOJ)

Mám na středisku mluvit o změnách ve vzdělávání už nyní? Jak?

Ano, prosím! Otevírejte toto téma na svých oddílových i střediskových radách. Vysvětlujte, co se mění, a podporujte každého v cestě, kterou si zvolí. Je dost pravděpodobné, že každému bude vyhovovat jiný průchod systémem, a tak je to v pořádku. Mluvte

o představách a potřebách vzdělávání s konkrétními zájemci a pomozte jim najít cestu, která jim bude nejlépe vyhovovat.

Nejprve se v novém systému potřebuju zorientovat sám/sama, abych o tom mohla s někým mluvit. Kde mám hledat informace?

Mnoho informací najdeš přímo tady, dále budeme postupně aktualizovat i další stránky na Křižovatce v sekci Vzdělávání. Postupně budeme také zveřejňovat články ve skautských časopisech, formou podcastu a budeme rozesílat (jako přílohu časopisu) také přehledný informační leták, kde bude vše vysvětleno.

Je pravda, že změna bude platit od Nového roku (tedy od ledna 2027)?

Pravda to není, ale není to ani úplná nepravda. Finální podobu nového skautského vzdělávání bude Náčelnictvo Junáka schvalovat začátkem března 2027. Už v průběhu roku 2027 však budeme nové nastavení systému pilotovat, a tak bude možné v nabídce kurzů vidat jejich nové typy (patron, průvodce a vůdce).

Máme u nás spoustu čekatelů, kterým ale chybí vůdcovky. Kam je teď máme poslat?

Změna bude sice pravděpodobně schválena v březnu 2027, ale současně s jejím schválením začne přibližně dvouleté přechodné období, kdy budou vedle sebe rovnocenně existovat současné i nové typy kurzů. Tím nám začne kapacita skautského vzdělávání růst a pojme tedy více zájemců. Je tedy možné vaše čekatele poslat:

- na **klasický vůdcovský (lesní) kurz** – tak jak tomu bylo doposud,
- na **vůdcovskou zkoušku bez kurzu** – tak jak tomu bylo doposud,
- na **doplňkový vůdcovský kurz** (dle nového Řádu),
- nebo na **vůdcovský (lesní) kurz** (dle nového Řádu), kde možná některé informace uslyší znovu, ale rovnou na ně naváží vůdcovskou úrovní.

Co znamená změna v prerekvizitě kurzu ZZA nebo PP pro vůdcovskou kvalifikaci?

Doposud platilo, že zdravotnický kurz či kurz první pomoci byl podmínkou k udělení vůdcovské zkoušky. To se se schválením nového Řádu pro vzdělávání změní. Podmínka zdravotnického vzdělání sice zůstává, ale přesouvá se až do chvíle jmenování do funkce vedoucí/ho oddílu či jeho zástupce/zástupkyně. Předtím, než někoho jmenujete do funkce, ověřte si, že splňuje všechny potřebné podmínky – tedy nově včetně ZZA/KPP.

Na jaké typy kurzů teď máme posílat člen(k)y, kterým ještě nebylo 17 let, ale už vedou a chtějí se vzdělávat?

Stále platí možnost účastnit se nekvalifikačních lesních kurzů. Organizační jednotce sice nepřinesou formální kvalifikaci, ale jednotlivcům poskytnou osobní rozvoj i motivaci k další činnosti v Junáku - českém skautu. Tyto kurzy se objevují průběžně v [Databázi vzdělávacích akcí](#).

Dále bude možné člen(k)y od 15 let posílat na tzv. **patronské kurzy**. Na nich účastník nezíská kvalifikaci k vedení oddílu, ale naučí se, jak přemýšlet nad programem, jak jej připravovat a jak samostatně vést družinovou či oddílovou schůzku nebo jednodenní výpravu. Zkrátka získá funkční základ pro celoroční práci u světlušek, vlčat či benjamínků a motivaci k dalšímu rozvoji.

Obsah patronských kurzů zní dobře, ale asi jich nebude mnoho. Můžeme je uspořádat sami? Co k tomu potřebujeme?

Na pořádání patronských kurzů nepotřebujete nikoho s instruktorskou kvalifikací ani

OČK. Doporučená délka kurzu je 2 víkendy nebo jeden týden v kuse (v lesní variantě). Předpokládáme, že bude velmi jednoduché takový kurz uspořádat na úrovni většího střediska, v součinnosti více středisek, případně na úrovni okresu či kraje.

Jsem vzdělavatel

Kdy je ta správná doba přejít ze starého na nový systém vzdělávání?

Ta „správná doba“ je pro každý tým jiná. Zatímco některé týmy vzdělávacích akcí se na nový systém těší a chtějí pořádat kurz podle nových pravidel už v roce 2027, jiné týmy upřednostní pomalejší nástup a počkají do roku 2028 nebo 2029. Je to tak úplně v pořádku a nikdo vás do ničeho nutit nebude. Jsme vděční jak za týmy, které nám pomohou systém odladit, tak za ty, které budou dál pokračovat v dosavadním způsobu vzdělávání.

Kdy budou finální obsahy pro průvodcovskou a vůdcovskou kvalifikaci?

Finální obsahy platné pro rok 2027 budou vzdělavatelům k dispozici od poloviny října 2026. Na základě připomínek a zpětné vazby z praxe vzdělávacích akcí se zřejmě budou pro další roky ještě mírně upravovat.

Kdy budou finální požadavky na tým? Potřebujeme je pro rozhodování o formátu kurzu.

Požadavky na kvalifikaci týmu budou zveřejněny společně s obsahy kurzů ještě v průběhu října 2026.

Co máme dělat, pokud náš tým před začátkem kurzu nebude splňovat všechna požadovaná OČK?

To bude velmi záležet na tom, jakým typem kurzu budete. Na patronský kurz (15+) nepotřebujete žádné kvalifikace, zatímco na vůdcovský budou nároky větší. Znovu platí, že vás nikdo nenutí překlomit se do nového systému hned v roce 2027. Pro pokrytí požadovaných kvalifikací má jistě smysl se hlásit na instruktorské kurzy (kurzy.skaut.cz). Dále chystáme několik možností, jak chybějící OČK (nově OLK – Odborná lektorská kvalifikace) pokrýt. Nejbližší příležitost bude v rámci [Ústřední lesní školy 2026](#). Další příležitost chystáme na únor až březen 2027, kdy plánujeme seminář formou online večerní školy (přihlašování budeme včas komunikovat). Dále zůstává možnost žádat o OČK klasickou cestou a získávat je i formou mentoringu.

Pozornost věnujte také kapitole „Uznávání dosaženého vzdělání“ ve *Směrnici k oprávněním vzdělavatelů*. Ve zkratce jde o to, že osoba, která má v civilním životě vystudovanou např. SŠ/VŠ ekonomického směru a je současně držitelem IK, může získat OČK HOS velmi rychle (pokud dodá všechny potřebné materiály – typicky vysvědčení, diplom a ideálně i diploma supplement). Obdobná situace platí u oborů PED, PRV a PSY (pozor, zde platí i SZZ z psychologie – to může být relevantní pro celou řadu pedagogů). Nevyřeší to sice všechna OČK, ale dobrou polovinu ano. Budte tedy všímaví i k vašim civilním odbornostem. Jednotlivé podmínky pro odbornosti najdete přímo ve [Směrnici na Křížovatce](#).

Bude pro vzdělavatele k dispozici nějaký přehledný srovnávací materiál změn a popis vzorového kurzu?

Srovnávací materiál / návod jak na to se pokusíme vytvořit v co nejkratším termínu.
Děkujeme za trpělivost.

Jak bude fungovat plánovaný e-learning a jaké výukové materiály dostaneme k dispozici?

Tak jako bude celá změna nabíhat postupně, budeme postupně zprovozňovat i e-learning. Předpokládáme, že pro rok 2027 bude k dispozici e-learning pro oblast Hospodaření. Vzdělávací obsah pro Organizaci a Právo budeme doplňovat postupně.

Co přesně obnáší zapojení do pilotního režimu v roce 2027 a jaké závazky z toho pro náš tým plynou?

Zapojení do pilotáže by pro kurz nemělo představovat zásadní problém (mimo potřeby upravit vzdělávací obsah dle nových požadavků). Zpětnou vazbu budeme sbírat formou online setkání, formulářů nebo speciální sekce v závěrečné zprávě.

Jak v novém systému uchopit stávající kombinované kurzy (např. ČLK + VLK)?

Na to neexistuje univerzální odpověď, záleží na preferencích týmu:

1. Můžete nabrat skupiny účastníků, z nichž má každá zájem pouze o jednu z kvalifikací, a pracovat s nimi jako doposud.
2. Další možností je přehodnotit koncept a nabrat pouze jednu skupinu, se kterou projdete průvodcovskou i vůdcovskou kvalifikací.
3. Třetí možností je otevřít zvlášť průvodcovský a zvlášť vůdcovský kurz s tím, že na vůdcovský s vámi bude pokračovat část účastníků a zbytek kapacity nabídnete zájemcům odjinud.

Pokud si nevíte rady, domluvte si s námi [konzultaci](#) a pojďme se pobavit o možnostech.

Můžeme nabízet pouze průvodcovskou kvalifikaci nebo naopak pouze doplňkový vůdcovskou kvalifikaci formou doplňkového vůdcovského kurzu?

Jasně! A je to tak úplně v pořádku. Velký přínos ale představuje právě spojení obou kvalifikací v jednom kurzu. Proto doporučujeme všem lesním kurzům (s ohledem na jejich délku), aby udělovaly obě kvalifikace.

Jak pracovat s reflektivním deníkem a jak jej začlenit do programu kurzu?

Reflektivní deník je spíše nabídkou než povinností. Povinností kurzu je ověřovat stanovené kompetence a reflektivní deník představuje jednu z vhodných forem. Pokud máte vlastní kurzovní stezku, pracujete s deníky nebo máte oblast (sebe)reflexe na kurzu již kvalitně podchycenou, stačí zkontrolovat, zda témata z reflektivního deníku máte ve svých materiálech ošetřená. Pokud jste s touto oblastí doposud systematicky nepracovali, je nejjednodušší použít deník, který nabízíme. Témata v něm kopírují kompetence k sebereflexi i vedení a lze s ním pracovat jak v průběhu programů, tak ve vyhrazených chvílích.

Jak řešit situaci, kdy účastník usiluje o vůdcovskou kvalifikaci, ale jako tým máme shodu na tom, že mu udělíme pouze průvodcovskou kvalifikaci?

Toto bude vyžadovat otevřenou a průběžnou komunikaci. Důležité je účastníky hned na začátku seznámit s tím, že z kurzu nemusí odjíždět s vůdcovskou kvalifikací, ale případně jen s průvodcovskou. Pokud budete mít v průběhu kurzu pocit, že má účastník/ice s některými znalostmi, dovednostmi či postoji problém, je potřeba mu/jí to zavčas komunikovat a přesně pojmenovat, v čem je potíže. Při neudělení II. stupně (vůdcovské kvalifikace) dostane účastník zprávu, že získává pouze kvalifikaci průvodce, doplněnou

o rozvojovou zpětnou vazbu (co přesně zlepšit/doplnit/dodat k budoucímu dosažení vůdcovské kvalifikace).`

Pokud bude důvodem neudělené kvalifikace něco věcného (např. nedodání úkolu), nikoliv osobní charakteristika účastníka, má právo na opravu do 12 měsíců od konce kurzu.

Pokud je důvodem nezralost nebo nevhodné osobnostní projevy (viz Řád pro vzdělávání), nárok na opravu nemá - je to plně na vašem uvážení, respektive na rozhodnutí předsedy zkušební komise. Tutu skutečnost zanesete do hlášenky. Záznam není běžně veřejný, ale pokud se tato osoba přihlásí na typ akce zakončený stejnou kvalifikací, tým té nové akce bude na existenci záznamu upozorněn. To, že má některý z přihlášených záznam, však neznamená, že má být automaticky odmítnut jako účastník či účastnice. Znamená to, že je třeba s ním i s případnými dalšími aktéry (středisko účastníka, předchozí kurz, případně Odbor pro vzdělávání) vést dialog o tom, zda důvody, pro které nebyla kvalifikace dříve udělena, už pominuly, případně jak s nimi dále pracovat. Jestliže osoba se záznamem kvalifikaci následně získá (ať už na původním nebo na jiném kurzu), bude záznam automaticky zrušen. Prosíme vás, abyste v tomto duchu (pokud to bude potřeba) s vašimi účastníky komunikovali a takto postupovali. V případě dotazů či potřeby konzultace se obraťte na email vzdelavani@skaut.cz.

Dále nám přijde nám důležité zmínit, že opravná lhůta se zkrátí z 18 na 12 měsíců od konce kurzu.

Jak bude změna komunikována směrem do organizace?

Změna bude komunikována postupně prostřednictvím Křižovatky, podcastů, videí, článků v časopisech (a jejich přílohách) i na sociálních sítích. Pro kurzy připravíme krátký text vysvětlující rozdíly mezi stávajícími a novými typy kurzů. Týmy tento text mohou převzít nebo si jej upravit podle vlastních potřeb.

[Jaký typ kurzu může náš tým pořádat?](#)

Jak to bude dál?

Předpokládáme, že březnu 2027 dojde ke schválení nového Řádu pro vzdělávání Náčelnictvem Junáka – českého skauta. Poté začne (pravděpodobně) dvouleté přechodné období, kdy budou vedle sebe rovnocenně fungovat dosavadní čekatelské a vůdcovské kurzy i nové typy akcí (patronské, průvodcovské a vůdcovské). Změna tedy bude nábíhat postupně a všichni budeme mít dostatek času se v ní zorientovat a vychytat případné nedostatky.

Děkujeme každému, kdo se do systému vzdělávání zapojuje!

Ať už jako zájemce o vzdělávání, činovník, který ve své jednotce motivuje druhé, nebo jako vzdělavatel či vzdělavatelka. Každý z vás je pevnou součástí systému, který by bez vás nefungoval. Velké díky za to, že vzděláváte sebe, vedete ke vzdělávání druhé a přispíváte tak ke zvyšování kvality celé organizace!